



LAPORAN PPID TRIWULAN IV

Periode Oktober-Desember

2021

Pusat Pengembangan
Kompetensi Manajemen

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik – Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Triwulan IV Periode Oktober-Desember Tahun Anggaran 2021.

Laporan ini disusun sebagai bentuk dokumentasi atas implementasi kegiatan publikasi yang telah dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sebagaimana menjadi salah satu tugas tambahan dalam pengelolaan kegiatan di lingkungan Pusat. Bentuk kegiatan publikasi yang dilakukan meliputi publikasi secara digital maupun cetak yang menitikberatkan pada capaian kegiatan serta informasi-informasi terkait kegiatan pengembangan kompetensi sehingga khalayak selain dapat mengetahui kegiatan yang dilaksanakan juga ke depan dapat tertarik dan turut serta dalam mengikuti kegiatan dimaksud.

Pada laporan yang telah tersusun ini, kami menyadari terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat diharapkan bagi penyempurnaan laporan berikutnya.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya dan dapat digunakan sebagai referensi dalam peningkatan kinerja Petugas Layanan Informasi dalam melakukan penyajian informasi, kinerja dan peran Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Badan Pengembangan SDM - Kementerian PUPR dalam melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi SDM PUPR melalui pelayanan informasi bagi publik.

Jakarta, 29 Desember 2021

Pengarah PPID Daerah Tipe I
Kepala Pusbangkom Manajemen



Ir. Moeh. Adam, MM
NIP. 196503031992031002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	3
DAFTAR GAMBAR	4
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1. Latar Belakang.....	6
1.2. Maksud dan Tujuan	7
BAB II PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK	8
2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP	8
2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP	9
2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik	12
2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik	16
2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik	23
2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik.....	25
BAB III KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....	40
BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT	41

DAFTAR TABEL

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID	13
Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM.....	14
Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi	14
Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR	14
Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM.....	15
Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi	15
Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi.....	15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1- Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen	9
Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan	10
Gambar 3 – Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM.....	10
Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPSDM.....	11
Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner.....	11
Gambar 6 - Publikasi di TV Corner	11
Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding.....	12
Gambar 8 - Surat Permohonan Informasi dari Pemohon Melalui R. Layanan Informasi.....	12
Gambar 9 - Surat Balasan Pusbangkom Manajemen dan Formulir Tanda Terima	13
Gambar 10 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen.....	17
Gambar 11 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen.....	17
Gambar 12 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	17
Gambar 13 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	18
Gambar 14 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	18
Gambar 15 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen.....	18
Gambar 16 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan.....	19
Gambar 17 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen.....	19
Gambar 18 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen	19
Gambar 19 - SK PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 20 - SOP PPID	20
Gambar 21 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 22 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 23 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen	21
Gambar 24 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen.....	21
Gambar 25 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen	21
Gambar 26 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen.....	22
Gambar 27 - Jadwal Petugas Layanan Informasi	22
Gambar 28 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi.....	22
Gambar 29 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen	23
Gambar 30 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	23
Gambar 31 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019	23
Gambar 32 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 84/KPTS/MF/2021	26
Gambar 33 - Ruang Layanan Informasi Publik	22
Gambar 34 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik	22
Gambar 35 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial	23
Gambar 36 - TV Corner	23
Gambar 37 - Info Dinding	24
Gambar 38 - X-Banner	24
Gambar 39 - Alat Dokumentasi	24
Gambar 40 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur	25

Gambar 41 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan	25
Gambar 42 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSDM	27
Gambar 43 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Twitter BPSDM	29
Gambar 44 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Facebook BPSDM	30
Gambar 45 - Tab Informasi Publik di website BPSDM	31
Gambar 46 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM Oktober-Desember	39
Gambar 47 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPIID Pusbangkom Manajemen	41

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Memasuki era keterbukaan informasi, masyarakat sangat mudah memperoleh informasi dari berbagai media, dan informasi pun tersebar dalam waktu yang singkat. Berbagai institusi/organisasi pun berlomba-lomba melakukan penyebarluasan informasi tak terkecuali instansi pemerintah. Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo pun menyampaikan perlunya publikasi kinerja pemerintah kepada masyarakat karena saat ini masyarakat perlu mengetahui apa yang telah dikerjakan oleh pemerintah.

Publikasi kinerja pemerintah pun ditegaskan oleh Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik yang bertujuan agar masyarakat dapat mengetahui alasan kebijakan publik yang memengaruhi hajat hidup orang banyak, turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan mencerdaskan kehidupan bangsa, serta meningkatkan pengelolaan dan pelayanan informasi di lingkungan Badan Publik untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Sehingga tujuan pemerintah untuk penyelenggaraan negara yang baik, yaitu yang transparan, efektif, efisien, dan akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan dapat terwujud.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagai salah satu Badan Publik telah membentuk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 674/KPTS/M/2015 tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Penunjukan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Berdasarkan struktur organisasi Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan rakyat, pelaksana PPID Pusat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR adalah Bagian Data dan Informasi.

Untuk menjalankan fungsi PPID tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR melalui Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, menyampaikan bahwa Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, merupakan PPID BPSDM Daerah Tipe I.

Adapun tugas dari Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I adalah:

- a. Membahas dan memberikan pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan dan peraturan pengelola informasi dan dokumentasi di PPID BPSDM Daerah Tipe I;
- b. Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I dalam proses penyelesaian sengketa informasi;
- c. Memberikan arahan kepada pelaksanaan tugas Pelaksanaan PPID BPSDM Daerah Tipe I; dan
- d. Melaksanakan koordinasi dan memberikan tembusan pelaporan kepada Pengarah PPID BPSDM.

Sedangkan jenis pelayanan informasi Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I yang diberikan kepada publik adalah:

- a. Informasi Pelatihan: meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).
- b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan: meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);
- c. Informasi Kinerja: Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

1.2. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) Triwulan III Periode Juli-September Tahun Anggaran 2021 ini dimaksudkan untuk menyampaikan kegiatan pelayanan informasi publik yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman stakeholders terkait mengenai tugas, fungsi, program, dan kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat serta pelaporan kepada PPID Pusat BPSDM.

Tujuan dari kegiatan ini adalah:

- a. Menyebarluaskan informasi mengenai tugas, fungsi, program dan kegiatan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen kepada Pegawai Kementerian PUPR dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), masyarakat umum, kalangan akademisi, dan pers;
- b. Meningkatnya pengetahuan stakeholders terkait mengenai Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen;
- c. Melengkapi kebutuhan data PPID Pusat BPSDM; dan
- d. Sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk menentukan arahan dan kebijakan selanjutnya.

BAB II

PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK

2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP

Selain mengacu pada Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik, ada pula kewajiban untuk mempertanggungjawabkan atas penggunaan anggaran melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) berdasarkan Peraturan Menteri PAN dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP yang dijelaskan pula dalam Peraturan Menteri PUPR No. 9 Tahun 2018 tentang SAKIP yang menjadi acuan Pusbangkom Manajemen untuk mempublikasi informasi terutama capaian kinerja dari Pusbangkom Manajemen.

Untuk menjalankan fungsi pelayanan informasi yang dimaksud dalam Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen membentuk tim Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 84/KPTS/MF/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 56/KPTS/MF/2021 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Adapun beberapa tugas dari PPID Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) adalah:

- a. Mengumpulkan dan menyimpan setiap dokumentasi kegiatan maupun informasi yang ada di masing - masing unit organisasi (unor);
- b. Menyediakan Dukungan data dan informasi untuk menanggapi permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- c. Menyediakan dukungan data dan informasi serta memberikan pendampingan dalam proses penyelesaian sengketa informasi pada unor terkait;
- d. Membantu PPID Pusat dalam penyebarluasan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- e. Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan pengelolaan dan pelayanan informasi dan diserahkan kepada PPID Pusat.

Sedangkan jenis pelayanan informasi PPID Pusbangkom Manajemen yang diberikan kepada publik adalah:

a. Informasi Pelatihan

Meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).

b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan

Meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);

c. Informasi Kinerja

Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP

Implementasi Pelaksanaan kegiatan terkait KIP yang dilaksanakan di Pusbangkom Manajemen antara lain :

2.2.1. Penyediaan Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara khusus telah membangun Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen yang terletak di Gedung Pusbangkom Manajemen Lantai 1 sebagai bentuk komitmen untuk memberikan pelayanan informasi publik dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk keterangan detail akan diuraikan pada subbab 2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik.

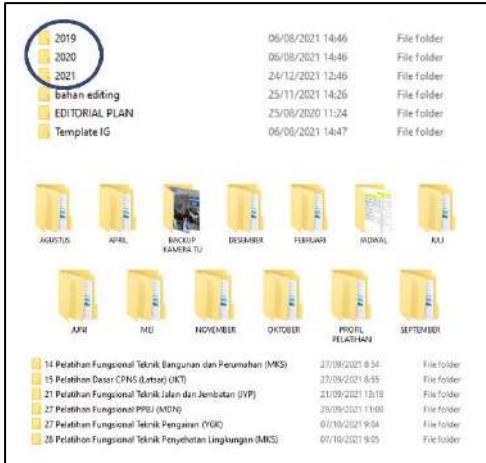
2.2.2. Peliputan dan pendokumentasian kegiatan Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara rutin mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan, maka dari itu, peliputan dan pendokumentasian sangat di perlukan guna pelaporan kepada pimpinan dan publikasi. Peliputan dan pendokumentasian meliputi pengambilan foto dan pengumpulan data kegiatan.



Gambar 1- Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen

Hasil pendokumentasian diarsipkan secara digital dalam bentuk folder dan diklasifikasikan sesuai tahun, bulan, dan tanggal kegiatan berlangsung.

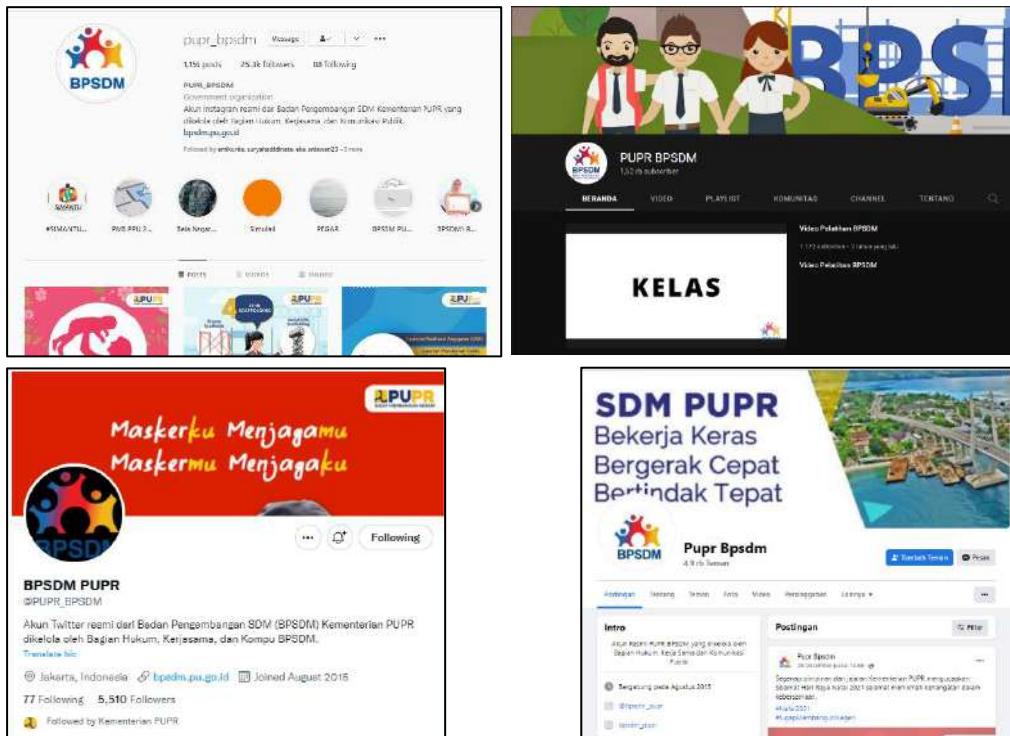


Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan

2.2.3. Publikasi Produk Pusbangkom Manajamen

Hasil peliputan dan produk-produk Pusbangkom Manajemen biasanya dipublikasikan melalui kanal-kanal media sosial Pusbangkom Manajemen atau media informasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia baik media cetak maupun digital. Namun dengan terbitnya Surat Edaran Sekretariat Jenderal Nomor 08/SE/SJ/2021 tentang Pengelolaan Platform Digital di Kementerian PUPR, mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup seluruh media sosial. Sehingga publikasi kegiatan langsung dikirimkan ke PPID Utama di BPSDM. Kanal-kanal yang digunakan, antara lain:

a. Media Sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube)



Gambar 3 – Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM

b. Website



Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPDSM

c. X-Banner



Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner

d. TV Corner



Gambar 6 - Publikasi di TV Corner

e. InDing (Info Dinding)



Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding

2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik

2.3.1. Jumlah Pemohon Informasi

Sebelumnya, ada beberapa media yang digunakan Pusbangkom Manajemen untuk layanan permohonan informasi, diantaranya melalui Instagram (Kolom komentar dan Direct Message), Aplikasi Instant Messaging (WhatsApp), dan secara langsung di Ruang Layanan Informasi. Namun karena ditutupnya media sosial Pusbangkom Manajemen, saat ini sarana untuk melayani permohonan informasi hanya melalui e-PPID PUPR & BPSDM serta R. Layanan Informasi. Kuantitasnya pun sangat jauh menurun bahkan sama sekai tidak ada. Berikut rinciannya:

a. Pemohon Informasi Secara Langsung

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen dibuka sejak September 2019 dan telah melayani secara langsung pemohon informasi pada hari dan jam kerja. Jam operasional Ruang Layanan Informasi kami, dari pukul 09.00-11.00 dan 13.00-15.00 WIB. Tetapi, di luar jam tersebut kami tetap melayani permohonan informasi hingga batas waktu jam kerja selesai.

Gambar 8 - Surat Permohonan Informasi dari Pemohon Melalui R. Layanan Informasi

Gambar 9 - Surat Balasan Pusbangkom Manajemen dan Formulir Tanda Terima

Dikarenakan pandemik COVID-19 maka mobilitas masyarakat pun dibatasi sehingga jumlah pemohon melalui R. Layanan Informasi sangat sedikit.

2.3.2. Persentase Data Pekerjaan Pemohon

Pemohon Informasi Publik adalah warga negara dan/atau badan hukum Indonesia yang mengajukan permohonan Informasi Publik sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik. Pemohon informasi dibagi 3 (tiga) yaitu orang perseorangan, kelompok orang, dan badan hukum/badan publik. Dari beberapa media yang digunakan sebagai sarana permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen, permohonan secara langsung, permohonan melalui media sosial Instagram dan pesan singkat yang aktif. Berikut ini adalah jumlah pemohon informasi yang dibagi berdasarkan media yang digunakan oleh pemohon dalam mengajukan permohonan informasi terkait Pusbangkom Manajemen:

a. E-PPID PUPR

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID PUPR tidak ada sama sekali.

b. E-PPID BPSDM

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
	Jumlah	0	0%

Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID BPSDM tidak ada sama sekali.

c. Ruang Layanan Informasi

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	1	100%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
	Jumlah	1	100%

Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui R. Layanan Informasi seluruhnya berasal dari Peseorangan.

2.3.3. Jumlah Permintaan Informasi

Permintaan informasi di Pusbangkom Manajemen dibagi menjadi beberapa topik informasi, yaitu terkait Pendidikan, Pelatihan, Penugasan Widyaaiswara, dan informasi Lain-lain.

a. E-PPID PUPR

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Penugasan Widyaaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	0%
	Jumlah	0	0%

Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR

Berdasakan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID PUPR.

b. E-PPID BPSDM

No.	Topik	Jumlah	Percentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Penugasan Widyaaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID BPSDM.

c. Ruang Layanan Informasi

No.	Topik	Jumlah	Percentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	1	34%
3.	Penugasan Widyaaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	2	66%
Jumlah		3	100%

Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tiga topik informasi yang diminta oleh satu pemohon. Topik lain-lain yang lebih tepat nya mengenai Data Program Kesejahteraan Karyawan dan Data Kinerja Karyawan Pusbangkom Manajemen.

2.3.4. Status Pelayanan Informasi

Media	Status	Jumlah	Percentase
e-PPID PUPR	Dipenuhi	0	0%
e-PPID BPSDM		0	0%
R. Layanan Informasi		1	100%

Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, permohonan informasi yang masuk melalui Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen 100% dipenuhi.

2.3.5. Rata-rata Waktu Pelayanan

Permohonan informasi publik Pusbangkom Manajemen baik melalui Ruang Layanan Publik, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM adalah 5 (lima) hari kerja (Senin s.d. Jumat). Waktu untuk layanan informasi mengikuti jam kerja, yaitu mulai pukul 08.00 s.d. pukul 16.30 WIB.

Proses/tindak lanjut dari permohonan informasi adalah 10 hari kerja terhitung sejak pemohon mengajukan permohonan informasi ditambah 7 (tujuh) hari kerja apabila diperlukan tergantung sifat dari informasi yang ditanyakan.

2.3.6. Informasi/Data yang Diminta Pemohon

Permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen di dominasi topik lain-lain yang lebih tepat nya mengenai Data Program Kesejahteraan Karyawan dan Data Kinerja Karyawan Pusbangkom Manajemen.

2.3.7. Media Permintaan Informasi

Seperti yang sudah di jabarkan sebelumnya, Pusbangkom Manajemen sebelumnya menyediakan beberapa media yang bisa digunakan pemohon, yaitu media sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube), Ruang Layanan Informasi, dan Pesan Singkat. Namun, terbitnya SE yang telah dijelaskan sebelumnya mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup semua sosial media sehingga sarana yang tersedia yaitu, Ruang Layanan Informasi, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM.

2.3.8. Jumlah Sengketa Informasi

Sampai dengan kurun waktu tahun 2021 tidak ada sengketa informasi terhadap pelayanan informasi publik Pusbangkom Manajemen.

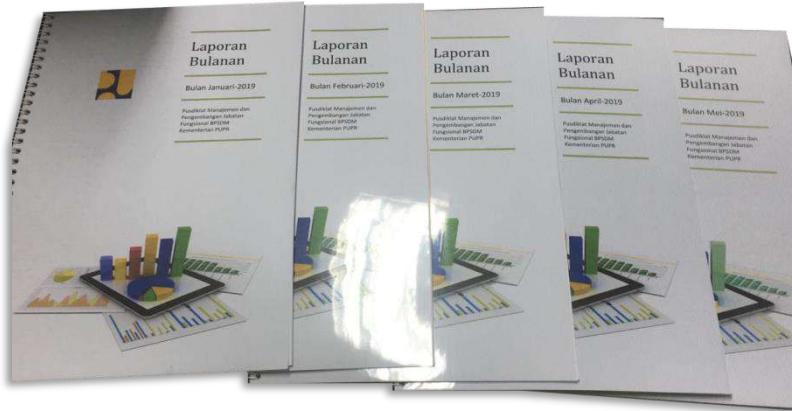
2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik

a. Informasi Berkala dan Setiap Saat

Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi berkala mengenai Laporan Bulanan terkini, Laporan Kinerja organisasi, Laporan PPID per-Triwulan, Profil Kerja, serta Struktur Organisasi, dan Daftar Pejabat, dll. Informasi-informasi tersebut dipublikasikan melalui Website BPSDM dan PUPR.

1. Laporan Bulanan

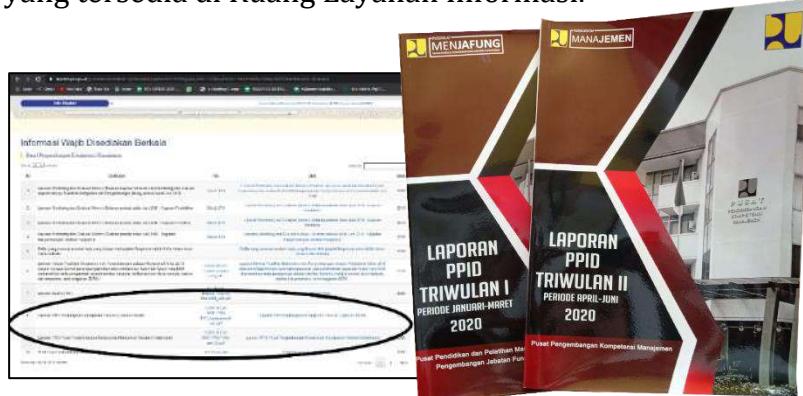
Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen diterbitkan paling lambat tanggal 5 di bulan berikutnya disediakan dan dipublikasi dalam bentuk digital. Selain dimuat dalam halaman *website* e-SAKIP yang dikelola oleh Biro Perencanaan Anggaran dan Kerjasama Luar Negeri (PAKLN), juga dapat di akses di *website* BPSDM halaman PPID BPSDM Daerah.



Gambar 10 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen

2. Laporan PPID per-Triwulan

Laporan PPID Pusbangkom Manajemen di disediakan per-Triwulan dan disediakan dalam bentuk digital melalui *website* BPSDM.pu.go.id dan cetak yang tersedia di Ruang Layanan Informasi.



Gambar 11 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen

3. Laporan Kinerja

Pusbangkom Manajemen menyediakan Laporan Kinerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* [BPSDM](http://BPSDM.pu.go.id).



Gambar 12 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

4. Profil Kerja Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen menyediakan Profil Kerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di website PSDM.



Gambar 13 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

5. Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat

Pusbangkom Manajemen menyediakan Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat dalam bentuk digital yang bisa di akses di website PSDM.



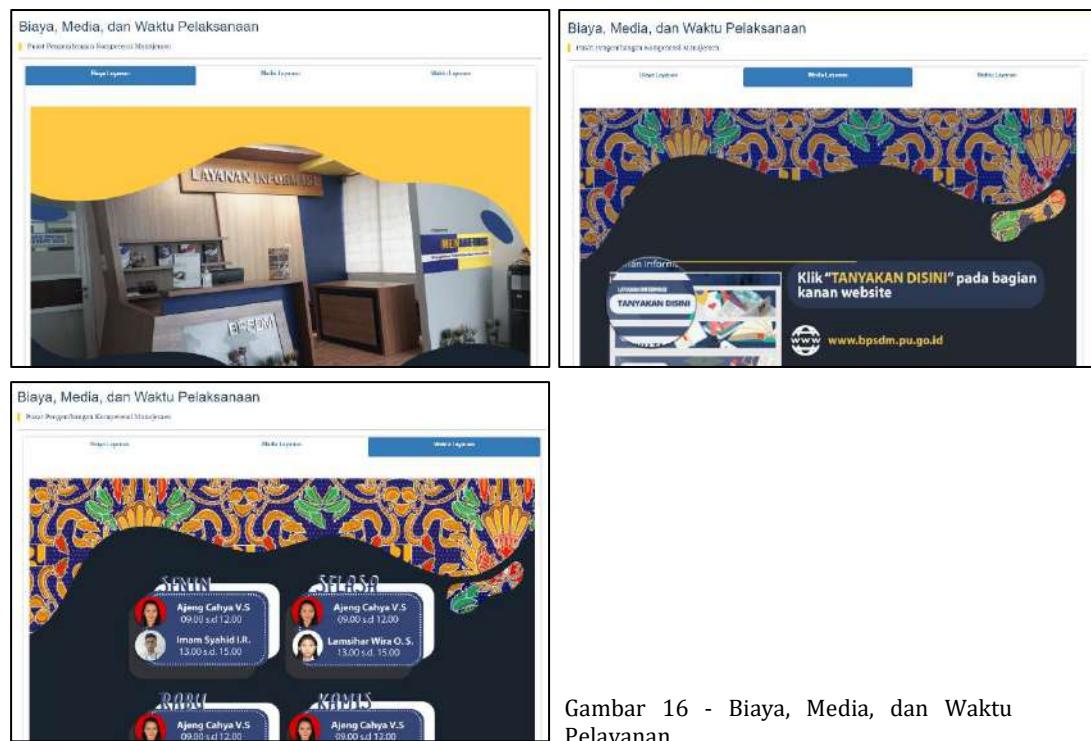
Gambar 14 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

6. Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 15 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen

7. Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan



Gambar 16 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan

8. Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat					
Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen					
No	Deskripsi	File	Link	Tahun	Search:
1	Agenda Pusbangkom Manajemen	Jadwal KAPMU Januari 2022.pdf	Agenda Pusbangkom Manajemen	2022	
2	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan A244	MOU-SMKN 204-Pusbangkom Manajemen.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan A244	2022	
3	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Puslitbang Pengembangan	PERJANJIKAN KERJA SAMA WORKSHOP MAMPU DAN KI_1_compressed.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Puslitbang Pengembangan	2022	
4	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pusbangkom RI dan Pusbangkom Manajemen	Memorandum Perjanjian kerjasama RI_1 (Pembangunan)_compressed_compressed_compressed.pdf	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pusbangkom RI dan Pusbangkom Manajemen	2022	
5	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dan Pusbangkom Manajemen RI	MAU Dandiklat Pengembangan MAMPU_1 (Median)_compressed.pdf	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dan Pusbangkom Manajemen RI	2022	
6	SIK Pusbangkom Manajemen	SIK_PBM.pdf	SI Perbaikan Teknik Pusbangkom Manajemen	2022	
7	Konsepial Pelita Pusbangkom Manajemen	Apabila perlu mengisi kegiatan PPD utama.pdf	Konsepial Pelita Pusbangkom Manajemen	2022	
8	SIK Tin Pelatihan PPD	SIK_PPD.pdf	SI Tin Pelatihan PPD	2022	
9	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pusbangkom dan Pusbangkom Manajemen tentang Pelatihan Keuangan untuk Non Pengawas Keuangan	MOU_Plan Anggaran_U_1_compressed.pdf	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pusbangkom dan Pusbangkom Manajemen tentang Pelatihan Keuangan untuk Non Pengawas Keuangan	2022	
10	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pusbangkom dan Pusbangkom Manajemen tentang Pelatihan Keuangan untuk Non Pengawas Keuangan	MOU_Plan Anggaran_U_1_(Pembangunan)_compressed.pdf	Perjanjian kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pusbangkom dan Pusbangkom Manajemen tentang Pelatihan Keuangan untuk Non Pengawas Keuangan	2022	
Showing 1 to 10 of 25 entries.					Previous 1 Next

Gambar 17 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

9. Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Disediakan Berkala					
Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen					
No	Deskripsi	File	Link	Tahun	Search:
11	Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	STRUKTUR_PUSAT_4.png	Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	2021	struk
23	Profil Pelatihan Bidang Manajemen Kepemimpinan, Konstruksi & Umum	Profil Pelatihan Bidang Manajemen 2020.pdf	Profil Pelatihan Bidang Manajemen Kepemimpinan, Konstruksi & Umum	2020	
Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 32 total entries)					

Gambar 18 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

10. Surat Keputusan PPID Pusbangkom Manajemen

The screenshot shows a list of files under the heading "SK PPID BPSDM". The files listed include:

- Surat Keputusan PPID PUSDIKLAT Manajemen & Pengembangan Jabatan Fungsional
File Terkait : nskppid11.pdf
- SK Tim PPID Pusbangkom Manajemen
File Terkait : SKPPID.pdf
- Surat Keputusan Nomor. 56/KPTS/MF/2021 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Pusbangkom Manajemen
File Terkait : SK_PPID_PUSA/4.2021.pdf
- SK Nomor. 84/KPTS/MF/2021 Tentang Perubahan Atas Keputusan Kapolda Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor. 56/KPTS/MF/2021 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen
File Terkait : SK_PPID_84.2021.pdf

Gambar 19 - SK PPID Pusbangkom Manajemen

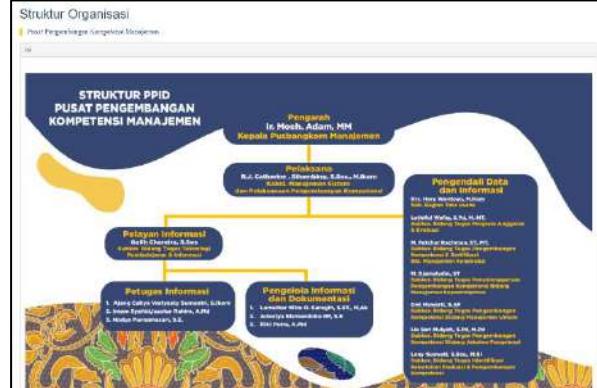
11. Standard Operation Procedure (SOP) PPID Pusbangkom Manajemen

The screenshot shows a list of files under the heading "SOP". The files listed include:

- SOP Input Berita
File Terkait : SOP Input Berita_Pusat 4.pdf
- SOP Pelayanan Informasi Publik
File Terkait : SOP Pelayanan Informasi Publik_Pusat 4 (1).pdf
- SOP Pemutakhiran Informasi Publik
File Terkait : SOP Pemutakhiran Informasi Publik_Pusat 4.pdf
- SOP Pendokumentasiin Informasi Publik
File Terkait : SOP Pendokumentasiin Informasi Publik_Pusat 4 (1).pdf
- SOP Pengaduan Pelayanan Publik
File Terkait : SOP Pengaduan Pelayanan Publik_Pusat 4.pdf
- Prosedur Pembuatan Poster Informasi
File Terkait : Prosedur Pembuatan Poster Informasi.pdf
- Prosedur Input Berita Sosial Media
File Terkait : Prosedur Input Berita Sosial Media.pdf

Gambar 20 - SOP PPID

12. Struktur PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 21 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen

13. Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen

The screenshot shows a list of tasks under the heading "Tugas dan Fungsi". The tasks listed include:

- Mengumpulkan dan menyimpan setiap dokumentasi terkait informasi yang ada di Pusbangkom Manajemen;
- Mewujudkan dan mempertahankan layanan informasi publik dan data dokumentasi yang diketahui kepada PPID Utama;
- Menyediakan dukungan data dan informasi untuk menunjang permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- Menyediakan dukungan data dan informasi serta memberikan pertanggungjawaban proses penyelesaian sengketa informasi di Pusbangkom Manajemen;
- Membantu PPID Utama dalam penerapan dan pelaksanaan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan penyelesaian dan pelayanan informasi dan diserahkan kepada PPID Utama;

Gambar 22 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen

14. Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen

Profil Singkat
Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Berikut ini adalah Profil Singkat Pusbangkom Manajemen yang diambil dari Dokumen PPID hasil Pelaksanaan Tugas dan Penugasan Kepada Pihak Luar dan Dokumen PPID hasil Pelaksanaan Tugas dan Penugasan Kepada Pihak Dalam. Berdasarkan PPID pelaksanaan tugas dan penugasan.

Pubblik memiliki hak untuk mendapatkan informasi publik yang bersifat terbatas (seperti privasi atau rahasia publik) yang dimiliki oleh Pusbangkom Manajemen. Untuk melaksanakan hak tersebut, publik dapat mengajukan permohonan informasi kepada Pusbangkom Manajemen melalui surat, email, atau media sosial. Pusbangkom Manajemen akan memberikan respons dalam waktu maksimal.

Untuk melaksanakan tugas dan penugasan, Pusbangkom Manajemen akan memberikan informasi publik yang bersifat terbatas (seperti privasi atau rahasia publik) yang dimiliki oleh Pusbangkom Manajemen. Untuk melaksanakan tugas dan penugasan, Pusbangkom Manajemen akan memberikan informasi publik yang bersifat terbatas (seperti privasi atau rahasia publik) yang dimiliki oleh Pusbangkom Manajemen.

Adapun tujuan dari Pengelolaan PPID Deraht Tipe I adalah:

- Membahas dan memberikan pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan dan peraturan pengelolaan informasi dan dokumentasi di PPID BPSDM Deraht Tipe I;
- Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau Pelaksana PPID BPSDM Deraht Tipe I dalam proses pelayanan sengketa informasi;
- Memberikan arahan kepada pelaksanaan tugas Pelaksanaan

Sedangkan jenis pelayanan informasi Pengelolaan PPID BPSDM Deraht Tipe I yang diberikan kepada publik adalah:

- Informasi Pelatihan: meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rincian pembahasan dalam pelatihan (jika ada);
- Informasi Realisasi Pendidikan Kecerdasan: meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan, pengajuan surat rekomendasi bisniswa yang masih mengajudi salah satu persyaratan utama dalam

Gambar 23 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen

15. Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat

Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

No	Deskripsi	File	Link	Tahun
7	Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen	Soalak ceolah mensiluti kigatan PPID utama.pdf	Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen	2020

Showing 1 to 1 of 1 entries (Filtered from 25 total entries)

Gambar 24 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen

16. Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen

MAKLUMAT PUSA PENGEREMBARKAN KOMPETENSI MANAJEMEN
BAGIAN PENGEREMBARKAN RUMUR DUA MANAJEMEN
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KULTURA DAN PEMERINTAHAN RAKYAT
Nomor : 1501/PT/15/2020

TEXTAIME
PELAYANAN INFORMASI PUBLIK PENGEREMBARKAN KOMPETENSI MANAJEMEN

1. Mengajukan Informasi Publik Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) sebagai institusi profesional dan berpengalaman dalam menyediakan layanan:

2. Memudahkan pengajuan informasi publik dengan cepat, mudah, dan segera dengan memberikan respon yang akurat, informatif, jelas, dan relevan pada pertanyaan pengajuan.

3. Melakukan pelayanan pada hari Senin s.d. Jumat pukul 08.00 s.d. 16.00 WIB;

4. Masa kerja kantor selama 8 jam kerja (tidak termasuk hari libur).

5. Pelayanan informasi publik tidak dibungkus biaya, namun tidak membebani atau membebani yang berhubungan dengan Pengeluaran Informasi Publik.

JAKARTA, 8 JUNI 2020
KEPALA PUSA PENGEREMBARKAN KOMPETENSI MANAJEMEN

N. Wardi, Adnan, MM
NIP. 19650303 199303 1 002

Gambar 25 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen

17. Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen

The screenshot shows the 'Permohonan Informasi' (Information Request) section. It features the Pusbangkom Manajemen logo and the PPID logo. Below them, the text 'PPID SYARAT PELAYANAN' is prominently displayed. A box contains the text: 'Untuk mengajukan permohonan informasi publik Pusbangkom Manajemen, pemohon harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:' followed by a list of requirements. To the right, the 'Pengajuan Keberatan dan Sengketa Informasi Publik' section is visible, containing detailed information about lodging appeals and legal actions.

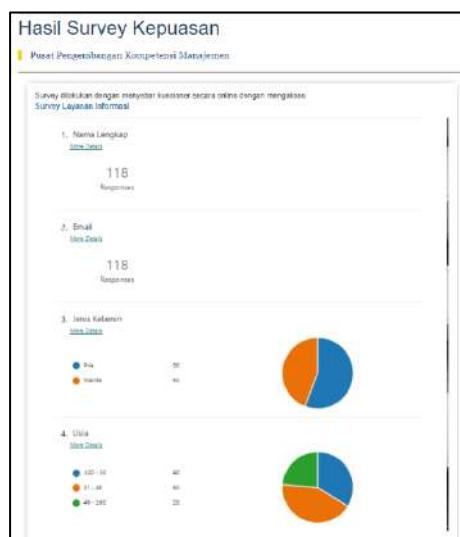
Gambar 26 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen

18. Jadwal Petugas Layanan Informasi

The screenshot displays the 'Petugas Layanan' (Service Staff) section. It features the PUPR logo. The page lists staff availability for different days of the week: SENIN (Ajeng Cahya V.S., 09.00 s.d. 12.00; Imam Syahid I.R., 13.00 s.d. 15.00), SELASA (Ajeng Cahya V.S., 09.00 s.d. 12.00; Lamsihar Wira O.S., 13.00 s.d. 15.00).

Gambar 27 - Jadwal Petugas Layanan Informasi

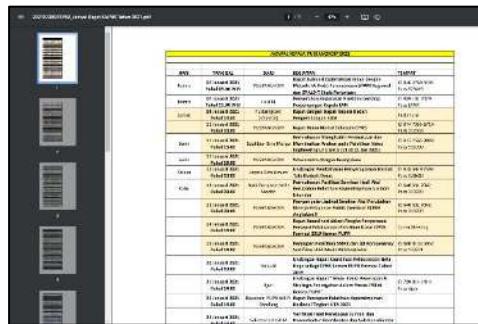
19. Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi



Gambar 28 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi

20. Jadwal Kepala Pusat per-Tahun

Pada website BPSDM terdapat Jadwal Kepala Pusat per-Tahun secara digital.

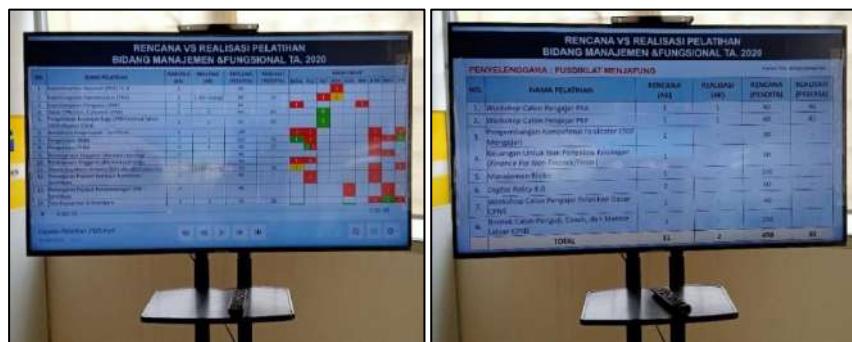


Bulan	Tahun	Kegiatan	Jadwal	
			Waktu	Tujuan
Januari	2020	Rekruitmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Februari	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Maret	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
April	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Mei	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Juni	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Juli	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Agustus	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
September	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Oktober	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
November	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif
Desember	2020	Rekrutmen	08.00 - 17.00 WIB	Bersifat Kompetitif dan Non-Kompetitif

Gambar 29 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen

21. Capaian Pelatihan Tahun 2020

Pusbangkom Manajemen menyediakan data mengenai Capaian Pelatihan Tahun 2020 secara digital di TV Corner dalam Ruangan Layanan Informasi.



Gambar 30 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

b. Informasi Serta Merta

Saat ini, Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi serta merta terkait penanggulangan bencana pandemik COVID-19.



Informasi Wajib Serta Merta

↓ Posisi Pengembangan Kompetensi Manajemen

File - File Terlalu

- Penenggulangan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19
File Terlalu - File_Parapangan_PPBM_v.3_28_Jul_2021.pdf
- Penenggulangan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19
File Terlalu - Pengaruh Jarak Rerata Kewaspadaan PUPR status Intra distrik Negara No.25 Tahun 2021.pdf
- Penenggulangan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19
File Terlalu - Pengaruh Sistem Rasa Keamanan PUPR Sektor PPBM Level 4.pdf
- Penenggulangan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19
File Terlalu - SURAT EDARAN KEPADA NODA 102 TAHUN 2021 TENTANG PELAKUAN PELAKUAN PENGAMANAN PENGAMANAN COVID-19 DI KEMENTERIAN PERSEDIAAN UNTUK PEMERINTAHAN PEMERINTAHAN.pdf
- Penenggulangan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19
File Terlalu - Sistem Perempatan Sistem Kesiagaan Pemantauan dan Pengawas Kementerian PUPR Selama Peringatan PRKG.pdf
- Penenggulangan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19
File Terlalu - SE Nomor 17 Tahun 2021 tentang Sistem Pengawas Kesehatan dan Pengawas Kesehatan Berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah Distrik.pdf

Gambar 31 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019

2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik

Kondisi layanan informasi publik di Pusbangkom Manajemen meliputi informasi jumlah SDM dan sarana prasarana yang tersedia dan digunakan dalam pelayanan dan pengelolaan informasi.

Sebagai tindak lanjut dari Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, di mana Pusdiklat Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional yang saat disusunnya laporan ini telah berubah nomenklatur menjadi Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I yang menyelenggarakan layanan informasi publik secara mandiri, maka dibuatlah organisasi PPID untuk mewujudkan layanan informasi yang memadai.

Pembentukan organisasi PPID dimulai dengan menerbitkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 105/KPTS/MF/2019 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Kementerian PUPR. Setelah pergantian nomenklatur struktur organisasi internal Pusbangkom Manajemen juga mengalami perubahan. Untuk itu, diterbitkan Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 56//KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

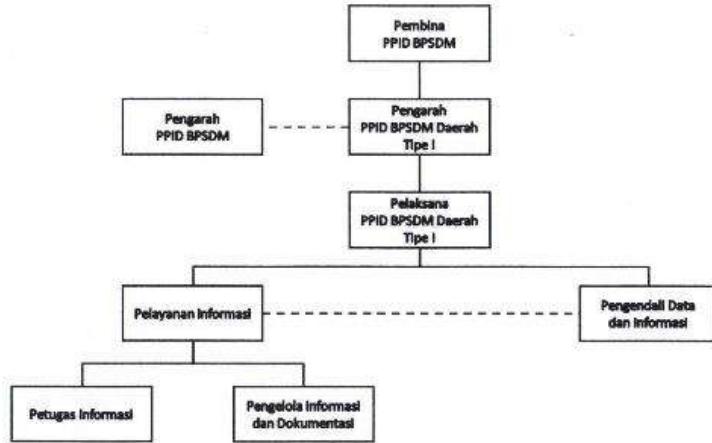
2.5.1. Sumber Daya Manusia Layanan Informasi Publik

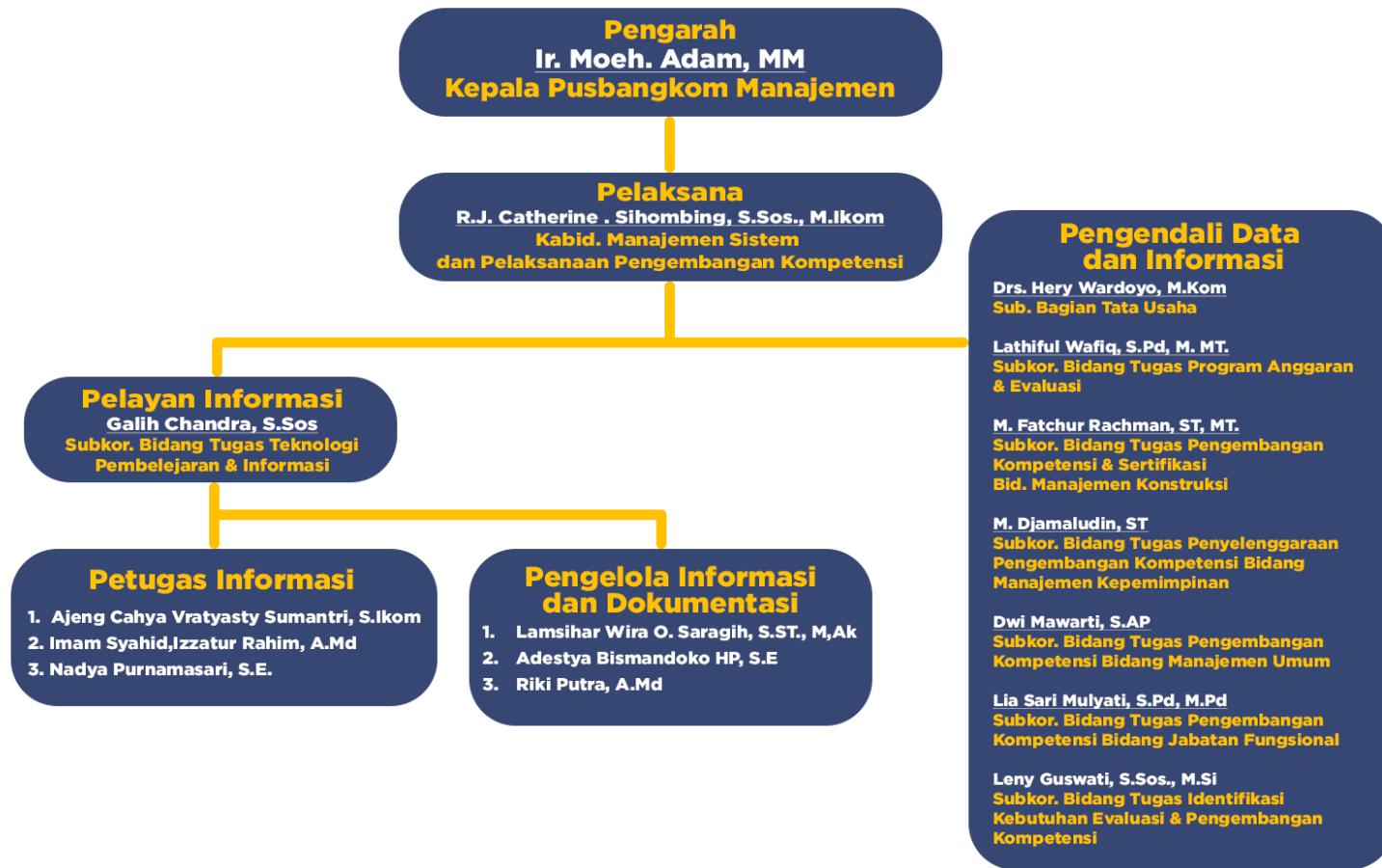
Menurut Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, struktur organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I adalah sebagai berikut:

LAMPIRAN III

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT NOMOR: 84/KPTS/KM/2019
TENTANG PERUBAHAN ATAS KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TENTANG PELAKSANA PEJABAT PENGETAHUAN INFORMASI
DAN DOKUMENTASI (PPID) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

STRUKTUR ORGANISASI
PELAKSANA PEJABAT PENGETAHUAN INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID)
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH TIPE I





Gambar 32 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 84/KPTS/MF/2021

Pelaksana PPID Pusbangkom Manajemen dibantu oleh 1 (satu) orang Pejabat Pelaksana Informasi dan 7 (tujuh) orang Pejabat Pengendali Data dan Informasi. Terdapat 1 (satu) orang Pelayan Informasi dan 3 (tiga) Petugas Informasi serta 3 (tiga) orang Pengelola Informasi dan Dokumentasi.s

2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik

Untuk dapat memberikan pelayanan informasi publik yang memadai, Pusbangkom Manajemen menyediakan beberapa saran dan prasarana yang digunakan, diantaranya:

a. Ruang Layanan Informasi

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen terdapat di Gedung Pusbangkom Manajemen Lt. 1 dengan fasilitas yang memadai untuk kenyamanan pemohon informasi. Letak nya yang strategis di dekat pintu masuk Gedung Pusbangkom Manajemen juga mudah untuk diakses pemohon informasi.



Gambar 33 - Ruang Layanan Informasi Publik

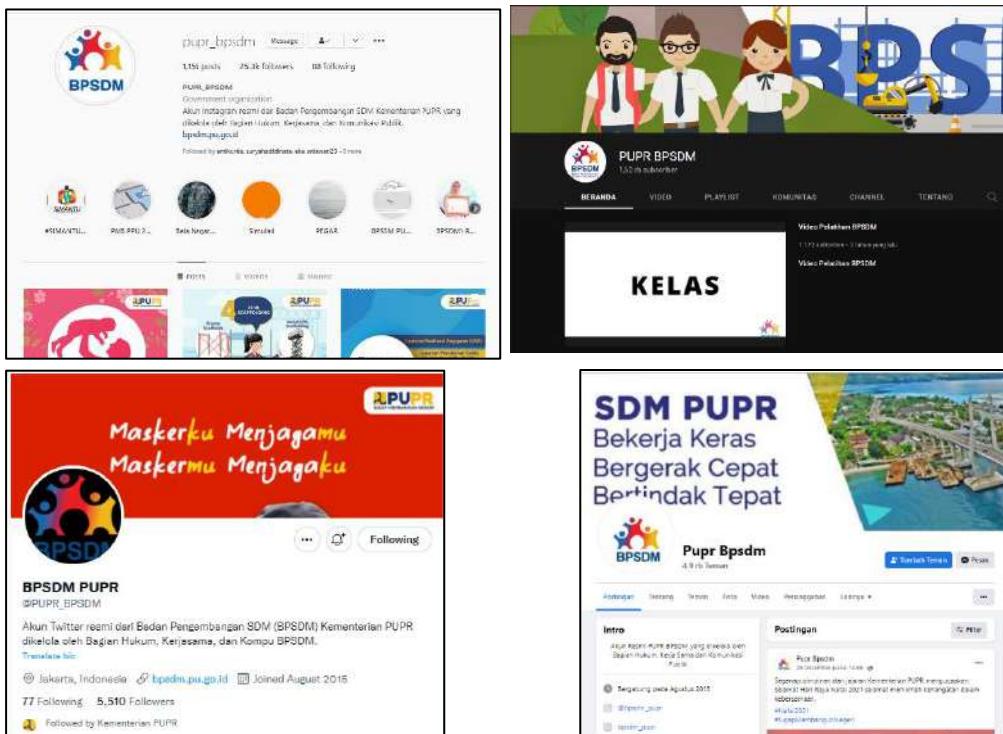


Gambar 34 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik

b. Media Sosial

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, bahwa semua media sosial Pusbangkom Manajemen telah ditutup. Sehingga semua kegiatan publikasi melalui media sosial dialihkan ke media sosial BPSDM sebagai PPID Utama.

Informasi mengenai kebijakan, pelatihan, pendidikan, dan pencapaian kinerja Pusbangkom Manajemen di publikasikan melalui media sosial tersebut. Berikut tampilan media sosial BPSDM:



Gambar 35 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial

c. TV Corner

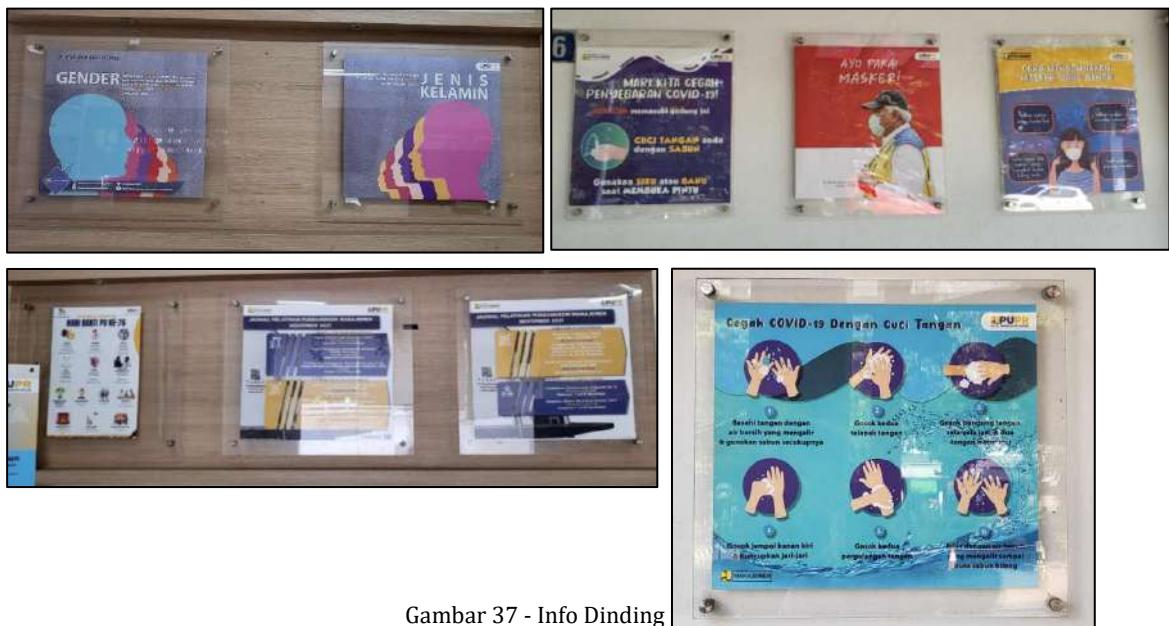
Untuk memberikan informasi secara menghibur dan inovatif, Pusbangkom Manajemen menyediakan media berupa TV di Ruang Layanan Informasi dan ruang tunggu di lobby yang menayangkan materi profil, capaian kinerja, jadwal pelatihan, bahan tayang mengenai jurnal infrastruktur, pengetahuan mengenai DUPAK, dll.



Gambar 36 - TV Corner

d. InDing (Info Dinding)

Berlokasi di dekat ruang tunggu lantai 1 Gedung Pusbangkom Manajemen, Info Dinding merupakan salah satu media yang disediakan untuk informasi Pusbangkom Manajemen dalam bentuk poster.



Gambar 37 - Info Dinding

e. X-Banner

Untuk menambah media publikasi informasi, Pusbangkom Manajemen juga menyediakan beberapa X-Banner yang berlokasi di Ruang Layanan Informasi, di samping meja resepsionis, dan disamping lift.



Gambar 38 - X-Banner

c. Alat Dokumentasi



Gambar 39 - Alat Dokumentasi

2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik

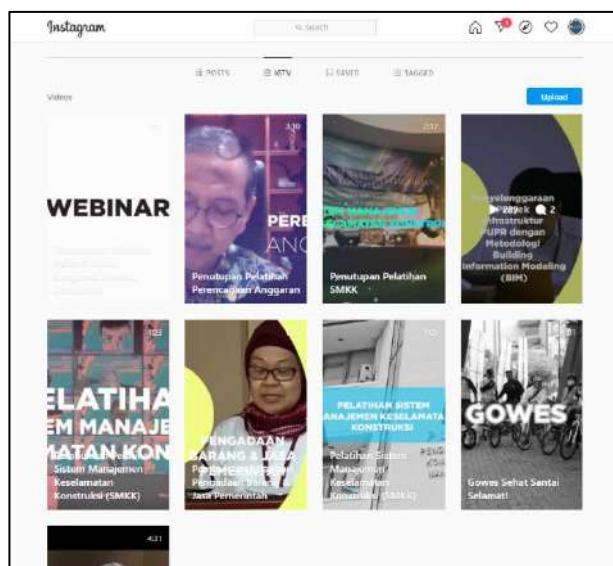
Pusbangkom Manajemen dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik juga melakukan upaya pengembangan inovasi. Hal ini diharapkan selain dapat mempermudah penyampaian informasi juga untuk menarik minat publik untuk mengakses informasi tersebut. Salah satu inovasi dalam bidang pelayanan publik yang dilakukan guna menambah variasi penyampaian informasi adalah melalui video animasi.

1. Mengemas Informasi dalam Bentuk Audio-Visual

Pusbangkom Manajemen berusaha mengemas informasi ke dalam video animasi ataupun dokumentasi dalam bentuk video yang menarik dan dilengkapi dengan Voice Over ataupun Caption sehingga mudah di mengerti.



Gambar 40 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur



Gambar 41 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan

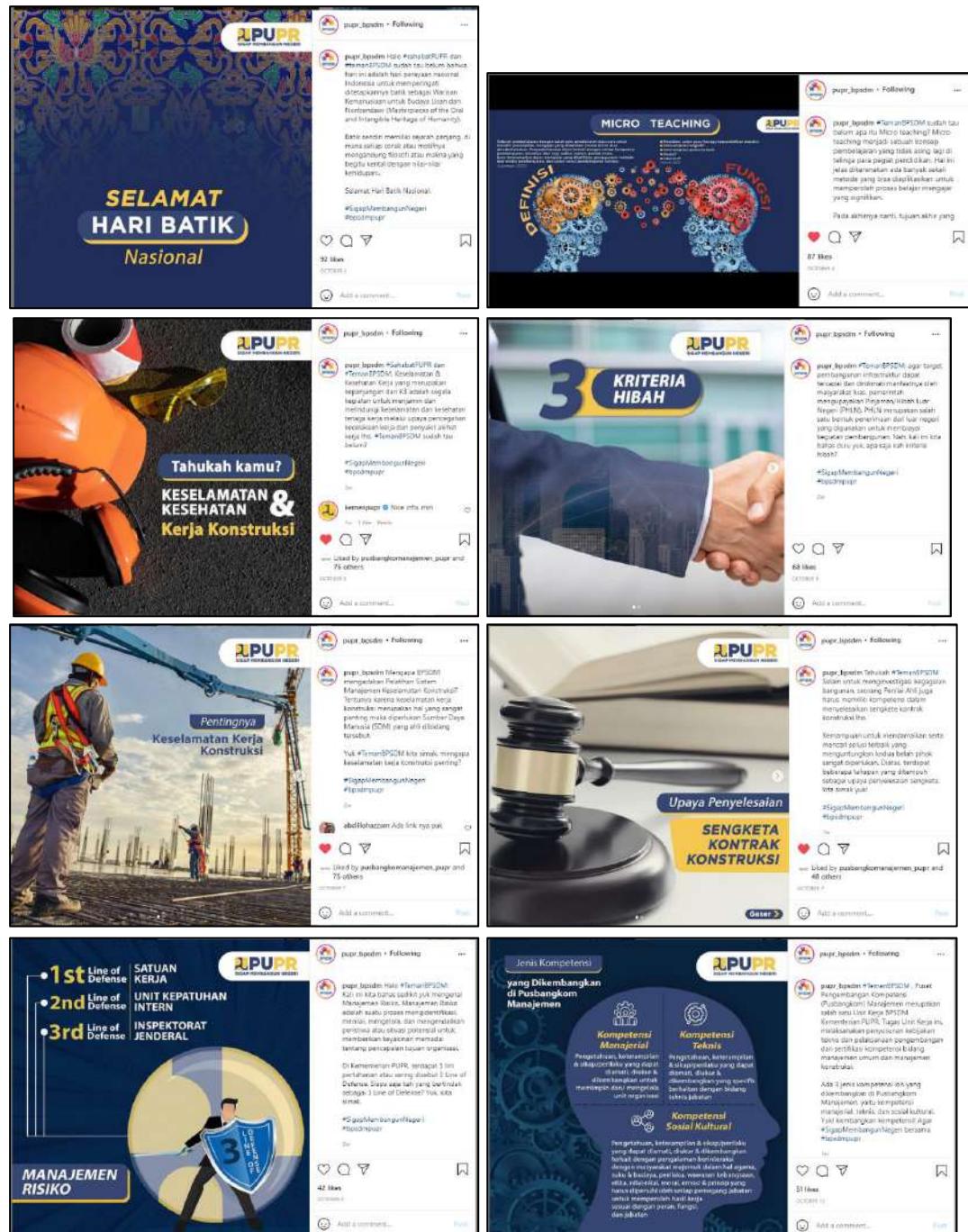
2. Memanfaatkan media daring lebih optimal

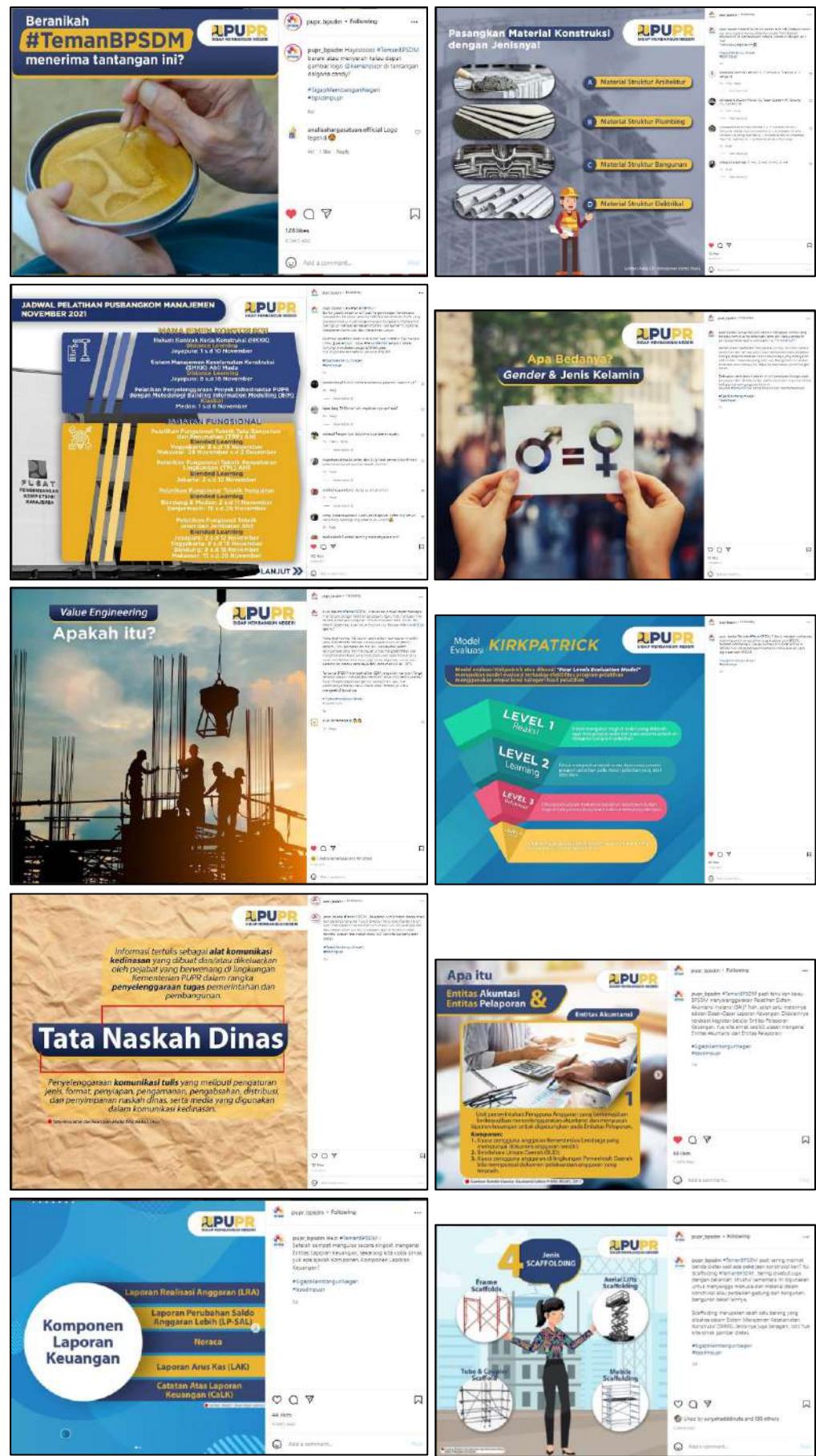
Dalam masa pandemi, pelayanan dan penyebaran informasi secara daring menjadi salah satu cara yang popular. Pusbangkom Manajemen berkoordinasi dengan BPSPM untuk mempublikasikan informasi di media daring BPSPM.

a. Publikasi Konten Informasi Melalui Media Sosial BPSDM

Pusbangkom Manajemen melakukan pengajuan konten pada link <https://bit.ly/3JheLcC> untuk mempublikasi informasi di media sosial BPSDM. Berikut rinciannya:

• Instagram





Gambar 42 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSPDM

• Twitter

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 5
Latar CPNS Untuk Membentuk Sosok PNS Profesional
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-lat... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
Latar CPNS Untuk Membentuk Sosok PNS Profesional Jakarta, 4 Oktober 2021 - Seperti yang kita ketahui untuk negara yang luas wilayahnya seperti negara ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 13
Menjulukan Zero Accident Pada Penyelegaran Konstruksi Melalui Pelatihan SMKK
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-mew... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur
@KamenPU

bpsdm.pu.go.id
Menjulukan Zero Accident Pada Penyelegaran Konstruksi Banjarmasin, 13 Oktober 2021 - Setelah berlangsung sejak 4 Oktober lalu, Pelatihan Siste...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 11
142 CPNS ikuti Pelatihan Dasar Angkatan VI Tahun 2021
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-142... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
142 CPNS ikuti Pelatihan Dasar Angkatan VI Tahun 2021 Yogyakarta, 11 Oktober 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 16
BPSDM Selesaikan Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2021 Angkatan VI di Empat Bapekom
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bpe... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur
@KemenPU

bpsdm.pu.go.id
BPSDM PUPR Selesaikan Pelatihan Dasar CPNS T... Yogyakarta, 16 Oktober 2021 - Guna mengembangkan kompetensi CPNS Kementerian...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 15
Pelatihan Fungsional Teknik Pengrajin Ahli Berkala Dalam Penyelesaian DUPAK
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-pe... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
Pelatihan Fungsional Teknik Pengrajin Ahli Berkala... Palembang, 15 Oktober 2021 - Guna menghadirkan sasak Pejabat Fungsional Teknik Pengrajin yang...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 22
Agar Pembelajaran Lebih Interaktif, BPSDM Tingkatkan Kapasitas Jafung Berbasis Multimedia
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-ag... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
Agar Pembelajaran Lebih Interaktif, BPSDM Tingka... Tangerang, 22 Oktober 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Oct 15
BPSDM Berupaya Menghadirkan Pejabat Fungsional Professional
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bo... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
BPSDM Berupaya Menghadirkan Pejabat Fungsional... Surabaya, 14 Oktober 2021 - Rampungnya Pelatihan Fungsional Teknik Tata Bangunan dan ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Nov 16
BPSDM PUPR Lakukan Kerjasama Pelatihan Dengan Pemerintah Kabupaten Konawe
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
BPSDM PUPR Lakukan Kerjasama Pelatihan D... Makassar, 16 November 2021 - Keseruan Pemerintah Kabupaten Konawe untuk ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Nov 16
BPSDM Selenggarakan Pelatihan Bela Negara Bagi Mahasiswa Politeknik Pekerjaan Umum
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-ops... 
#politekniku
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
BPSDM Selenggarakan Pelatihan Bela Negara Bagi... Semarang, 14 November 2021 - Untuk mewujudkan insan PUPR yang berintegritas, bekerja cerdas dan ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Dec 9
BPSDM Matangkan Pengembangan Kompetensi Berbasis Corp
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-ops... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

bpsdm.pu.go.id
BPSDM Matangkan Pengembangan Kompetensi B... Banjarmasin, 30 November 2021 - Pengembangan kualitas modal manusia di bidang PUPR masih tuga...

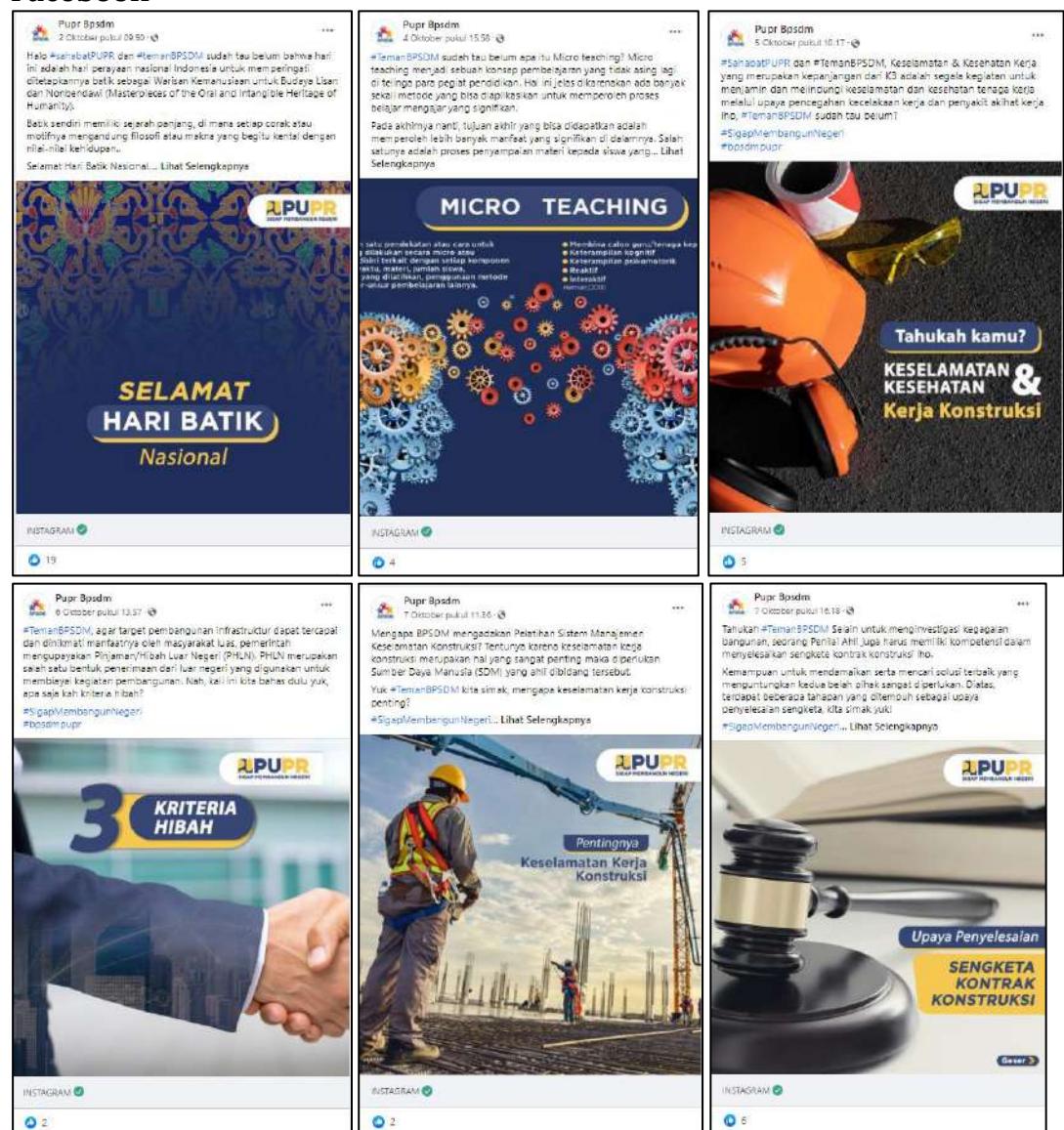
BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM - Dec 17
Sosialisasi Surat Edaran Menteri PUPR Nomor 15 tentang Manajemen Karier PNS Kementerian PUPR
bpsdm.pu.go.id/bacaberita-sos... 
#SigapMembangunNegeri
#bpsdmppur

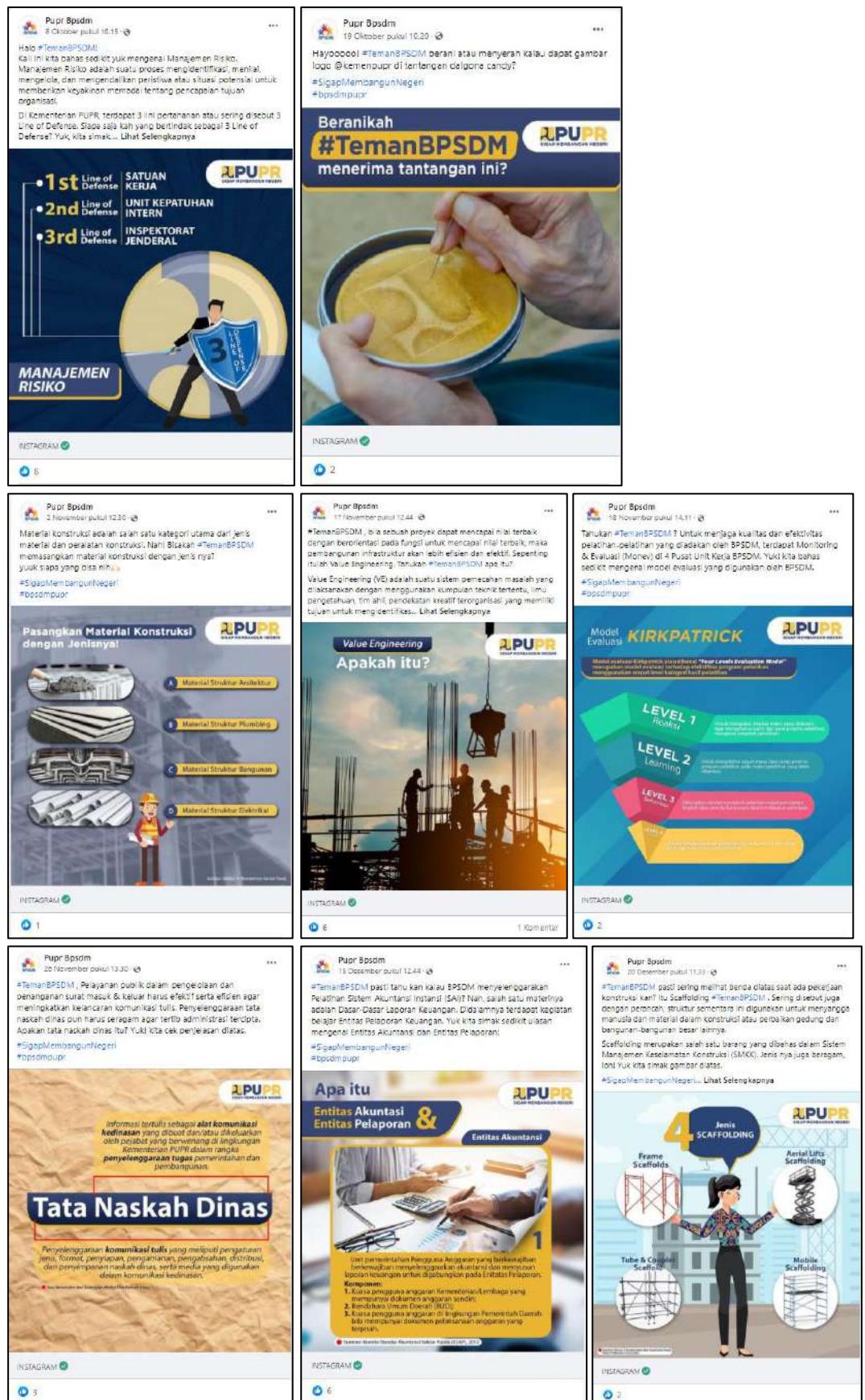
bpsdm.pu.go.id
Sosialisasi Surat Edaran Menteri PUPR Nomor 15 t... Tangsel, 17 Desember 2021 - Penyampaikan manajemen karier dalam peningkatan penerapan ...



Gambar 43 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Twitter BPSDM

• Facebook





Gambar 44 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Facebook BPSPDM

b. Melengkapi Dokumen Terkait Keterbukaan Informasi Publik

Informasi Wajib Disediakan Berkala

No	Dokumen	Tipe	Ukuran	Aksi
1	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen
2	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen
3	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen
4	Catatan yang menjelaskan nilai dan kualitas pelaksanaan peraturan yang diberikan	Word (.doc)	–	Catatan yang menjelaskan nilai dan kualitas pelaksanaan peraturan yang diberikan
5	Interpretasi terhadap kompetensi dan kriteria yang diberikan	Word (.docx)	301,04 KB	Interpretasi terhadap kompetensi dan kriteria yang diberikan
6	Survei pelaku usaha dan pengembangan kompetensi	Word (.doc)	100,45 KB	Survei pelaku usaha dan pengembangan kompetensi
7	Survei pelaku usaha dan pengembangan kompetensi	Word (.doc)	100,45 KB	Survei pelaku usaha dan pengembangan kompetensi
8	Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar	Word (.doc)	100,45 KB	Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar
9	Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar	Word (.doc)	100,45 KB	Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar
10	Waktu pelaksanaan dilakukan	Word (.doc)	100,45 KB	Waktu pelaksanaan dilakukan

Informasi Wajib Serta Merta

No	Dokumen	Tipe	Ukuran	Aksi
1	Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : File-Pengembangan PPID.xls (24 Juli 2021).pdf
2	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen.pdf (24 Juli 2021).pdf
3	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen.pdf (24 Juli 2021).pdf
4	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen.pdf (24 Juli 2021).pdf
5	Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar.pdf (24 Juli 2021).pdf
6	Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : Laporan PPID Pengembangan Kompetensi Manajemen Tingkat Dasar.pdf (24 Juli 2021).pdf
7	Waktu pelaksanaan dilakukan	File - File Terkait	–	• Peninggalan di lingkungan Kementerian PUPR terkait bencana non-alam pandemi COVID-19 File Terkait : Waktu pelaksanaan dilakukan.pdf (24 Juli 2021).pdf

Informasi Wajib Sertai Setiap Saat

No	Dokumen	Tipe	Ukuran	Aksi
1	Ketentuan Hukum Pengembangan Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Ketentuan Hukum Pengembangan Kompetensi Manajemen
2	Rambu Hukum dan Pedoman Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Rambu Hukum dan Pedoman Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen
3	Rambu Hukum dan Pedoman Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Rambu Hukum dan Pedoman Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2019 Tentang Penyelenggaraan Kompetensi Manajemen
4	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen
5	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen
6	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen
7	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen
8	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen
9	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen
10	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen	Word (.doc)	100,45 KB	Deskrisi Kompetensi dan Kriteria Kinerja yang Dimiliki oleh Kompetensi Manajemen

Profil PPID

- Profil Singkat
- Dasar Hukum
- Tugas dan Fungsi
- Struktur Organisasi

Standar Layanan

- Visi, Misi, dan Moto Pelayanan
- Maklumat Layanan
- Biaya, Media, dan Waktu Pelaksanaan
- SK PPID BPSDM
- Mekanisme Layanan Informasi
- Petugas Layanan
- SOP
- Hasil Survey Kepuasan

Gambar 45 - Tab Informasi Publik di website BPSDM

c. Berkontribusi dengan Menulis Beberapa Draft Berita di website BPSDM

BPSOM Selesaikan Pelatihan dan Sertifikasi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Tingkat Dasar

https://www.bpsdm.go.id



Acara pelatihan dan sertifikasi pengadaan barang/jasa pemerintah tingkat dasar yang dilaksanakan pada hari ini berjalan dengan lancar dan sukses. Para peserta terlihat antusias dan termotivasi untuk mengikuti pelatihan ini. Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan dalam proses pengadaan barang/jasa pemerintah tingkat dasar.

Acara pelatihan ini dihadiri oleh sejumlah peserta dari berbagai instansi pemerintah. Mereka membawa berbagai latar belakang dan pengalaman dalam bidang pengadaan barang/jasa pemerintah. Diharapkan melalui pelatihan ini, peserta dapat meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka dalam melaksanakan tugas-tugasnya di lingkungan pemerintah.

Terimakasih atas partisipasi dan ikhtiar para peserta dalam acara pelatihan ini. Semoga pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh selama pelatihan ini dapat bermanfaat bagi kerja mereka di masa depan.

31 |

22 Peserta Lulus Pelatihan dan Sertifikasi Pengadaan Barang Jasa di Bapekom II Palembang

Minggu, 24 Oktober 2021

Palembang, 22 Oktober 2021 – Diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) pengadaan barang/jasa yang profesional dan akuntabel untuk menghasilkan barang/jasa yang berkualitas. Hal itulah yang mendorong terstengarnya Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa (PPB) Pemerintah sejak 31 Agustus lalu di Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) Palembang oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Pelatihan yang dilaksanakan secara daring melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Manajemen, rampung dan resmi ditutup Jumat (22/10).

"Sistem pengadaan yang dahulu secara manual kini digantikan secara elektronik dan memungkinkan adanya nilai akuntabilitas, transparansi, dan pencegahan korupsi yang dimulai dari hulu. Yaitu sejak pengadaan hingga pelaksanaannya yang mempunyai nilai keandalan dan partisipasi publik dalam memantau kinerja pengadaan pemerintah," ujar Kepala Bidang Manajemen Sistem dan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Catherine Siombing saat memberikan sambutan pada penutupan pelatihan.

Berupaya mencapai tujuan tersebut, Kementerian PUPR telah melakukan reformasi organisasi. Dengan melepas unit PB dari pelaksana atau pemilik dari barang dan jasa yang diadakan. Sehingga unitnya berdiri sendiri dan dapat melakukan proses pengadaan secara independent dan terjamin akuntabilitasnya.

Pelatihan yang dilaksanakan hingga 13 September secara daring, selanjutnya dilakukan ujian sertifikasi oleh Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang Jasa Pemerintah (LKPP) mulai 21 s.d 22 Oktober. Setelah menjalaniinya, peserta yang dinyatakan lulus yaitu 22 orang, sedangkan 10 orang peserta dinyatakan tidak lulus.

Agar Pembelajaran Lebih Interaktif, BPSDM Tingkatkan Kapasitas Jafung Berbasis Multimedia

Jumat, 22 Oktober 2021

Tangerang, 22 Oktober 2021 – Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) melaksanakan pelatihan pengembangan kompetensi jabatan fungisional di tahun 2021 (jefim) mengenai pengembangan kompetensi untuk pelaku fungsional (tuguh) lima bidang di Kementerian PUPR. Untuk dapat menghasilkan jdung yang berkarakter secara positif di organisasi. Juga dibutuhkan pengajar/tutor yang juga berkompeten dibidangnya, serta setiap penilaiannya kepelatihan dilakukan melalui media pembelajaran. Makna, Posisi Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Mengelola Lokakarya Pengembangan Kapasitas Jafung Berbasis Multimedia di Tangerang, Kamis (21/10), secara daring dan tetap malam.

Metode pembelajaran berorientasi dinamis. Pelatihan yang sebagian besar diajarkan secara daring pun membuat peserta lebih tertarik pada pembelajaran yang interaktif. Mata pelajaran selesai mengikuti regatan ini, para pengajar/tutor dapat meningkatkan ilmu dan keterampilannya dalam menyajikan media pembelajaran interaktif. Sehingga, peserta lebih tertarik, semakin aktif, dan mandiri dalam interaksi dengan pengajar/tutor.

"Tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kapasitas para Pelabur Fungsional Bidang PUPR dalam menjalankan tugasnya sebagai pengajar/tutor kepada para pelabur fungsional bidang PUPR dengan tajang jabatan dibawanya," ujar Kepala Pusbangkom Manajemen Mosh. Adem saat membuka kegiatan.

Adem menekankan, "Kunci sukses tidak hanya terbatas untuk Pelabur Fungsional Bidang PUPR. Tapi juga dapat digunakan untuk pelabur lainnya. Sehingga pengetahuan fungsi kini menjadi pejabat fungsional."

Pelatihan kali ini dilaksanakan hingga Jumat (22/10) kegiatan ini diikuti oleh 20 orang (sejum pengajar/tutor). Narasumber berasal dari Lembaga Administrasi Negara, Koordinator Pengajaran dan Didiksi Penyelidikan, Rio Verenti, menjelaskan mengenai pembelajaran daring. Sedangkan Bamboe Wijaya, Widayatworo Madya LAN dan Bekti Prasetyo Adi, Pengelola Monitoring dan Evaluasi memperkenalkan mengenai cara pembuatan video pembelajaran.

34 Peserta Lulus Pelatihan Sistem Akuntansi Instansi di Bapekom II Palembang

Jumat, 22 Oktober 2021

Ramberg, 22 Oktober 2021 – Selain berlangsung pagi 11 Oktober 2021, di Ramberg, Sistem Akuntansi Instansi dilaksanakan pelatihan pengembangan Sumber Daya Manusia Kompetensi Pelabur dan Pelabur Kecil (Jefim) hasil dari Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Bidang PUPR.

Kegiatan pelatihan ini dilaksanakan di Ramberg, dihadiri oleh seluruh pelabur dan pelabur kecil yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan keterampilan pelabur dan pelabur kecil dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengajar/tutor dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg. Pelatihan ini dilaksanakan selama dua hari, yakni pada hari Sabtu dan Minggu.

Jafung dan Pelabur yang mengikuti pelatihan ini adalah seluruh pelabur dan pelabur kecil yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan keterampilan pelabur dan pelabur kecil dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengajar/tutor dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg. Pelatihan ini dilaksanakan selama dua hari, yakni pada hari Sabtu dan Minggu.

Pelatihan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Pelabur dan Pelabur Kecil (Jefim) dilaksanakan di Ramberg, yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan keterampilan pelabur dan pelabur kecil dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengajar/tutor dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg. Pelatihan ini dilaksanakan selama dua hari, yakni pada hari Sabtu dan Minggu.

Untuk mengikuti pelatihan ini, peserta harus memenuhi syarat-syarat tertentu, seperti memiliki pengalaman dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg, dan memiliki minat dan passion dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg.

Untuk mengikuti pelatihan ini, peserta harus memenuhi syarat-syarat tertentu, seperti memiliki pengalaman dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg, dan memiliki minat dan passion dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg.

Untuk mengikuti pelatihan ini, peserta harus memenuhi syarat-syarat tertentu, seperti memiliki pengalaman dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg, dan memiliki minat dan passion dalam pelajaran sistem akuntansi instansi di Ramberg.

BPSDM Tingkatkan Kualitas Pejabat Fungsional Tata Bangunan dan Perumahan

Selasa, 19 Oktober 2021

Medan, 19 Oktober 2021 – Agen Penguatan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Komisi XI Pejabat Fungsional Teknik Tata Bangunan dan Perumahan (TBP) yang bertujuan meningkatkan kualitas pejabat fungsional teknik tata bangunan dan perumahan melalui pelatihan menghadirkan narasumber dari Balai Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Manajemen.

Kepala BPSDM Kompetensi diwakili Kapolda Binaan BPSDM dan Pejabat Fungsional Kompetensi, Dr. Caturpratiwi, S.Sos., M.Si. Bapak BPSDM Kompetensi, Catherine memutuskan mengadakan pelatihan ini untuk menjawab tantangan dan tuntutan dalam era digitalisasi, meningkatnya persaingan di dunia kerja, serta untuk memberikan pengetahuan dan kualitas sertifikasi bagi peserta pelatihan.

Jurusan Pejabat Fungsional meningkatkan dirinya dengan tujuan yakni adanya peningkatan kualitas dan keterpaduan bidang teknologi dan teknologi manajemen. Pelatihan ini merupakan hasil kerjasama antara Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) dan Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) dengan tujuan meningkatkan kualitas dan profesionalisme peserta pelatihan. Tujuan pelatihan ini adalah untuk memberikan pengetahuan dan keterpaduan bidang teknologi dan teknologi manajemen.

Pelatihan ini berlangsung selama delapan hari dengan total ikutserta sebanyak 27 peserta. Pelatihan ini dilaksanakan pada hari Selasa, 19 Oktober 2021 pukul 07.00-16.00 WIB. Pelatihan ini dilaksanakan secara daring melalui aplikasi Zoom Meeting.

Pelatihan ini dimulai dengan sambutan oleh Ketua Jurusan Pejabat Fungsional Teknik TBP, Dr. Caturpratiwi, S.Sos., M.Si. Selanjutnya dilanjutkan dengan pembukaan pelatihan oleh Bapak BPSDM Kompetensi, Catherine. Selanjutnya dilanjutkan dengan materi pelajaran yang dibawakan oleh narasumber.

Penutupan pelatihan dilakukan oleh Ketua Jurusan Pejabat Fungsional Teknik TBP, Dr. Caturpratiwi, S.Sos., M.Si. Selanjutnya dilanjutkan dengan sesi tanya jawab antara peserta dan narasumber.

Pelatihan Dasar CPNS Kementerian PUPR Angkatan VII di Wilayah VI Surabaya

Selasa, 19 Oktober 2021

Selasa, 19 Oktober 2021 – Selain jadi mitra kerja negara, jadi satuan kerja kota m. Agama (Selanjutnya disebut SP2M) memiliki peran yang mendukung pembangunan dan pertumbuhan negara. Dalam turut berperan menghadirkan komitmen CPNS Kementerian PUPR yang akan membentuk seorang kerja yang siap kerja. Komitmen yang diberikan kerja aman Pejabat Dasar CPNS merupakan komitmen pemantauan kerja SP2M yang akan menghasilkan hasil yang baik.

Selasa, 19 Oktober 2021, dilaksanakan kegiatan pelatihan dasar CPNS Kementerian PUPR angkatan VII yang dilaksanakan di Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) dengan 8 Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) sebagian besar di Provinsi Jawa Timur. 4 Balai yang menjadi lokasi pelatihan yakni BPK Wilayah VI Surabaya, BPK Wilayah VII Yogyakarta dan BPK Wilayah IX Sulawesi.

Dalam pelaksanaan pelatihan dasar CPNS angkatan VII Surabaya, Kepala Bapak Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR Bagian Kerjasama menyatakan Tegaskan Negara SP2M harus mempunyai peran yang berorientasi pada kinerja dan kelayakan agar dapat mencapai tujuan dan tujuan yang diharapkan. SP2M harus mempunyai sikap yang positif dan bertujuan untuk mencapai tujuan dan tujuan yang diinginkan.

Dalam pelaksanaan dasar CPNS angkatan VII Surabaya, Kepala Bapak Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR menyampaikan bahwa SP2M harus mempunyai sikap yang positif dan bertujuan untuk mencapai tujuan dan tujuan yang diinginkan.

Segudang hal juga diungkapkan kepada para peserta. Dimana hal ini akan mempermudah dan mempermudah dalam melaksanakan komitmen dan tujuan dalam menghadirkan negara, yaitu sebagai pendidik dan pengajar dan memberikan pelayanan yang baik.

Dengan tujuan pelaksanaan pelatihan dasar CPNS angkatan VII Surabaya, Kepala Bapak Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR menyampaikan bahwa SP2M harus mempunyai sikap yang positif dan bertujuan untuk mencapai tujuan dan tujuan yang diinginkan.

BPSDM Berupaya Membentuk Pengawas Bermutu Untuk Mencapai Tertib Penyelenggaraan Kontruksi

Selasa, 19 Oktober 2021

Jayapura, 19 Oktober 2021 – Pengawas merupakan salah satu posisi dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi. Tujuan pencairan, pelaksanaan, pengawas pelaksana konstruksi, operasi, serta pemeliharaan adalah sistem yang siap untuk operasi. Peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam bidang teknologi harus diperbaiki. Maka, Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pejabat Umum dan Perhubungan (BPK) dalam pelaksanaan pelatihan Pengawas Pelaksana Konstruksi secara daring, Selasa (19/10), melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusbangkom) Manajemen, dan difasilitasi Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) PUPR Wilayah IX Jayapura.

Diketahui oleh bertujuan dan peran pentingnya, pengawas dikembangkan untuk menjamin mutu keamanan, keselamatan, kesehatan, dan kinerja jasa konstruksi. Perlu diketahui, keselamatan dan kinerja konstruksi terdapat pada Undang-Undang (UU) Nomor 2 Tahun 2011 tentang Sertifikasi dan Penerapan Perilaku Profesional. Pada UU tersebut diamanatkan, pelaksanaan pelaksana konstruksi (PK) merupakan hasil pelaksanaan konstruksi yang akurat dan bermutu dengan mematuhi ketentuan teknis pelaksanaan pekerjaan konstruksi.

Pemerintah yang mengikuti Pelatihan Pengawas Konstruksi pada hari ini, sebagai pemimpin atau pengawas pelaksanaan pelaksanaan pekerjaan konstruksi adalah untuk menjamin tersampurnya tertib penyelenggaraan dan hasil pekerjaan konstruksi. Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pejabat Umum dan Perhubungan (BPK) Jayapura, Bapak BPSDM Kompetensi, Catherine memutuskan menghadirkan narasumber dari Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) PUPR Wilayah IX Jayapura.

Pelatihan ini dijangkakan secara inhouse bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) PUPR aggr 26, peserta yang mengikuti dan memenuhi regulasi dan peraturan teknis khusus pelatihan pengawas pelaksanaan pekerjaan konstruksi.

Peserta yang berpartisipasi dalam pelatihan ini, mengikuti pelatihan ini dengan tujuan meningkatkan kualitas dan profesionalisme peserta pelatihan. Peserta pelatihan ini akan mendapatkan pengetahuan dan keterampilan dalam pelaksanaan pelaksanaan pekerjaan konstruksi.

Pelatihan Fungsional Teknik Pengairan Ahli Berikan Manfaat Pemahaman Dalam Penyuauhan DUPAK

Jumat, 10 Oktober 2021

Ketika ini, 10 Oktober 2021, para pengajar dan ahli berikan yang mengikuti pelatihan teknik pengairan ahli berikan menghadiri seminar online bertajuk "Pengembangan Keterampilan dan Kompetensi Ahli Berikan di Sektor Pertanian". Seminar ini diadakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan dan Kebudayaan (Ditjen Dikbud) Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Pelatihan yang dilaksanakan oleh Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta pada hari ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta. Pelatihan ini diikuti oleh sekitar 20 peserta dari berbagai instansi di DKI Jakarta, termasuk Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah, dan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah.

Dalam kegiatan ini, ahli berikan yang mengikuti pelatihan mendapat pelajaran tentang teknologi pertanian, teknologi pengairan, teknologi pemeliharaan hewan, teknologi pengolahan hasil pertanian, dan teknologi pengolahan hasil perikanan.

Pelatihan ini merupakan bagian dari program kerja Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta. Pelatihan ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya.

Mengingat pentingnya pengetahuan dan keterampilan ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya, Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta berharap agar seluruh ahli berikan yang mengikuti pelatihan ini dapat memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan yang diperolehnya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta.

Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya. Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya.

BPSDM Berupaya Menghadirkan Pejabat Fungsional Profesional

Jumat, 14 Oktober 2021

Ketika ini, 14 Oktober 2021, para pengajar dan ahli berikan yang mengikuti pelatihan teknik pengairan ahli berikan menghadiri seminar online bertajuk "Pengembangan Keterampilan dan Kompetensi Ahli Berikan di Sektor Pertanian". Seminar ini diadakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan dan Kebudayaan (Ditjen Dikbud) Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta. Pelatihan ini diikuti oleh sekitar 20 peserta dari berbagai instansi di DKI Jakarta, termasuk Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah, dan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah.

Pelatihan ini merupakan bagian dari program kerja Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta. Pelatihan ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya.

Mengingat pentingnya pengetahuan dan keterampilan ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya, Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta berharap agar seluruh ahli berikan yang mengikuti pelatihan ini dapat memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan yang diperolehnya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta.

Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya. Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya.

Mewujudkan Zero Accident Pada Penyelenggaraan Konstruksi Melalui Pelatihan SMKK

Jumat, 14 Oktober 2021

Ketika ini, 14 Oktober 2021, para pengajar dan ahli berikan yang mengikuti pelatihan teknik pengairan ahli berikan menghadiri seminar online bertajuk "Pengembangan Keterampilan dan Kompetensi Ahli Berikan di Sektor Pertanian". Seminar ini diadakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan dan Kebudayaan (Ditjen Dikbud) Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta. Pelatihan ini diikuti oleh sekitar 20 peserta dari berbagai instansi di DKI Jakarta, termasuk Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah, dan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah.

Pelatihan ini merupakan bagian dari program kerja Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta. Pelatihan ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya.

Mengingat pentingnya pengetahuan dan keterampilan ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya, Dinas Peternakan dan Perikanan Provinsi DKI Jakarta berharap agar seluruh ahli berikan yang mengikuti pelatihan ini dapat memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan yang diperolehnya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas produksi ternak di DKI Jakarta.

Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya. Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi ahli berikan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengairan ahli berikan di lingkungan kerjanya.

BPSDM PUPR Laksanakan Kerjasama Pelatihan Dengan Pemerintah Kabupaten Konawe

Makassar, 19 November 2021 - Kepala Dinas Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Perhubungan (PUPR) dalam bentuk Pejabat Pengawas Penilaian Kontrol yang dimulai Senin (19/11) secara daring. Dilaksanakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah VIII Makassar.

Pemerintah Daerah Kabupaten Konawe diwakili oleh sejumlah peserta pelatihan dan pengajar yang bertemu secara daring melalui aplikasi Zoom. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan profesionalisme para pekerja di bidang konstruksi dan teknologi informasi di Kabupaten Konawe.

Selain itu, pelatihan ini akan dilaksanakan selama dua hari dengan total 30 jam pelajaran. Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi para pekerja di bidang konstruksi dan teknologi informasi di Kabupaten Konawe.

BPSDM Selenggarakan 2 Pelatihan Sekaligus di Bapekom PUPR Wilayah IX Jayapura

Jayapura, 01 November 2021 - BPSDM Kementerian PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura menyelenggarakan Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi dan Pejabat Sistem Akuntansi Internasional (SAI), ketujuh pelatihan tersebut bertujuan untuk menciptakan ASN berkemampuan yang dapat memfasilitasi kemandirian teknis dan non teknisnya sehingga dapat memberikan manfaat bagi unit kerja wakapda dalam mewujudkan SDM profesional yang siap.

Dalam seminari ini, Bapekom PUPR mengajak peserta untuk berdiskusi tentang pengembangan kompetensi dan kesiapan mereka dalam menghadapi masa depan. Selain itu, peserta juga diajak untuk berdiskusi tentang pengembangan kompetensi dan kesiapan mereka dalam menghadapi masa depan.

Pembinaan dan pengembangan kompetensi merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya pelatihan ini, diharapkan bahwa peserta akan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk berhasil dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka di masa depan.

BPSDM Selaksana Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur di Bapekom PUPR Wilayah VII Banjarmasin

Banjarmasin, 10 Oktober 2021 - BPSDM Kementerian PUPR melaksanakan pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur di Bapekom PUPR Wilayah VII Banjarmasin.

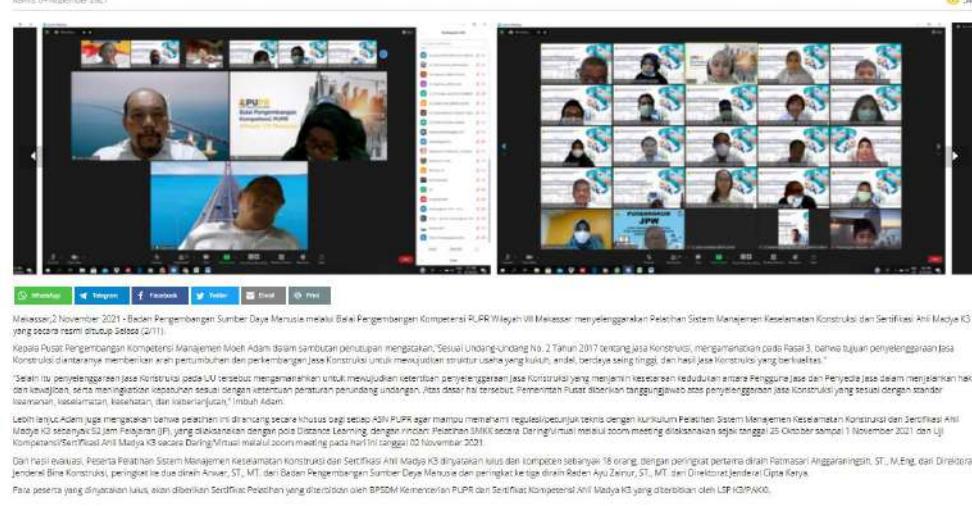
Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan bagi para pekerja di bidang konstruksi dan teknologi informasi di wilayah VII Banjarmasin. Pelatihan ini dilaksanakan selama dua hari dengan total 30 jam pelajaran.

Dalam pelatihan ini, peserta diajak untuk berdiskusi tentang pengembangan kompetensi dan kesiapan mereka dalam menghadapi masa depan. Selain itu, peserta juga diajak untuk berdiskusi tentang pengembangan kompetensi dan kesiapan mereka dalam menghadapi masa depan.

Pembinaan dan pengembangan kompetensi merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya pelatihan ini, diharapkan bahwa peserta akan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk berhasil dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka di masa depan.

BPSDM Selesaikan Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3

Kamis, 04 November 2021



Makassar, 04 November 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Bapak Pengembang Kompetensi PUPR Wilayah VII Makassar menyelenggarakan Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 yang selesai resmi ditutup Selasa (02/11).

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Ahli Adami dalam sambutan penutupan mengatakan, Sesuai Undang-Undang No. 2 Tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi, mengamanatkan pada Pasal 3, bahwa tujuan penyelenggaraan Jasa Konstruksi diantaranya memberikan rasa pemahaman dan perkembangan untuk pengembangan teknologi untuk mesin-mesin struktur usaha yang kuat, aman, bersih serta ringan, dan hasil Jasa Konstruksi yang berkualitas."

"Sebut itu pernyataan resmi Jasa Konstruksi UU tersebut mengandungkan untuk menciptakan ketertiban, pelayanan yg nyaman, jasa Konstruksi yg memenuhi kriteria reduksional antara Pengguna Jasa dan Peryedia Jasa dalam menjalankan hak dan kewajiban serta meningkatkan kapasitas usaha dengan sistematis penaturan perundang undangan. Atas dasar hal tersebut, Pemerintah Pusat diberikan tanggungjawab atas penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang sesuai dengan standar kualitas, keselamatan, kesehatan, dan keberlanjutan," imbuh Adami.

Lebih lanjut, Adami juga mengatakan bahwa peserta ini dirasakan secara khusus bagi selaku ASN PUPR agar mampu memahami regulasi/pedoman dalam kurikulum Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 setiap 52 jam Feygan (JH) yang dilaksanakan dengan pola Distance Learning, dengan vokasi SMK/K seacara daring/virtual melalui zoom meeting dilaksanakan sejak tanggal 25 Oktober sampai 01 November 2021 dan Uji Kompetensi Ahli Madya K3 secara Daring/Virtual zoom meeting pada hari Selasa 02 November 2021.

Dari hasil evaluasi, Peserta Pelatihan Sistem Manajemen keselamatan konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 dinyatakan lulus dan kompeten sebanyak 18 orang, dengan peringkat pertama diraih Ramaresi Anggaraningsih, ST., M.Eng, dari Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, peringkat ke dua dirinya Reini Ayu Zainur, ST., MT, dari Direktorat Jenderal Cipta Karya.

Para peserta yang dinyatakan lulus akan diberikan Sertifikat Pecahan yang diterbitkan oleh BPSDM Kemendagri PUPR dan Sertifikat Kompetensi Ahli Madya K3 yang diterbitkan oleh LSP KOPAKO.

Mencegah Kecelakaan Kerja Melalui SDM Kompeten Dalam Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi

Sabtu, 06 November 2021



Jayapura, 6 November 2021 – Keberlanjutan dan kualitas pembangunan infrastruktur tentunya harus di dukung dengan aspek keselamatan proses konstruksi yang matang dan mumpuni. Sistem yang digunakan dalam aspek tersebut di pastikan, akibat, dan ditangani oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten. Benyamin menghadirkan, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Perhubungan Umum dan Perkeramaan Raya (PUPR) menghadiri Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi (SMKK) Ahli Madya di Jayapura, Senin (6/11), secara daring.

Setiap Pengguna Jasa dan Peryedia Jasa dalam penyelenggaraan Jasa Konstruksi harus mempersiapkan SMKK karena SMKK merupakan bagian dari sistem manajemen pelaksanaan pekerjaan konstruksi untuk menjamin terwujudnya keselamatan konstruksi. Hal tersebut telah diamanatkan pada Peraturan Menteri PUPR Nomor 10 Tahun 2021 tentang Pedoman Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi.

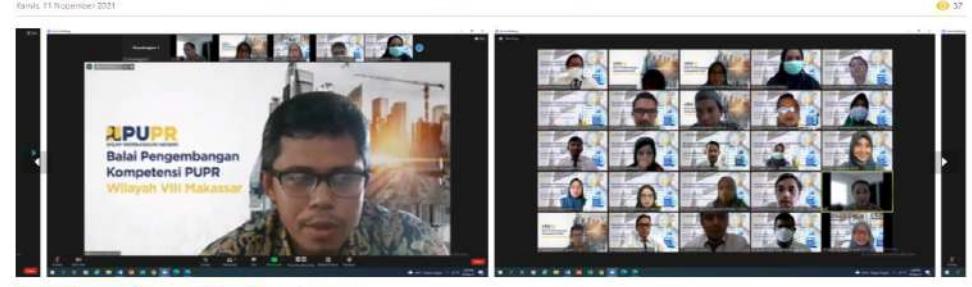
Sejauh memungkinkan, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 (Bapekom VIII Makassar) Catherine Sihomong, menyampaikan "Kita perlu terus menjaga integritas, berusaha jujul, menghindari kesalahan, dan menghindari produksi barang yang tidak sesuai dengan standart yang kita tetapkan".

Kegiatan materiial, Lorben Jaya, mengingat keselamatan dan menghindari produksi barang yang tidak sesuai dengan standart yang kita tetapkan. Kegiatan ini dilaksanakan selama 52 jam pelajaran (JH) ini.

Untuk menjaga mutu desaia pelatihan, Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah IX Jayapura berkomitmen tinggi untuk memfasilitasi pelatihan yang akan berlangsung hingga 16 November secara daring. Para pengajar yang berdasarkan dan Widyaswara, Pelabat Struktural, dan Pimpinan Ahli Keselamatan dan Konstruksi Indonesia (PAKKI) akan memaparkan materi terkait SMKK. 28 orang peserta pun ciptakan pelatihan dengan total 58 jam pelajaran (JH) ini.

Seluruh Peserta Lulus Pelatihan Perencanaan Anggaran di Bapekom VIII Makassar

Kamis, 11 November 2021



Makassar, 11 November 2021 – Untuk mewujudkan Adriator Stoli Negera yang profesional dan berintegritas pada bidang Perencanaan Anggaran di BPSDM Kementerian PUPR melalui Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen telah mendekati Pelatihan Perencanaan Anggaran dengan dititikberatkan oleh Badan Pengembangan Kompetensi (Bapekom) Wilayah VII Makassar.

Mewujudkan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Kepala Bapeliom PUPR Wilayah VII Makassar Anwar menyebutkan bahwa dalam rangka mendukung terwujudnya perekonomian nasional berdasarkan demokrasi ekonomi dengan prinsip ketransparan, efisiensi, berkeadilan, berkelanjutan APBN disusun sesuai dengan ketebuluan penyelenggaraan pemerintahan negara dan kemampuan dalam memimpin pendidikan negara.

"Pemerintah PUPR di tahun 2021 ini dibutuhkan keperluan untuk mengelola APBN yang sangat besar. APBN disusun sesuai dengan ketebuluan penyelenggaraan pemerintahan negara dan kemampuan dalam mengelola pendidikan negara dalam rangka mendukung terwujudnya perekonomian nasional berdasarkan prinsip ketransparan, efisiensi, berkeadilan, berkelanjutan, berwawasan lingkungan, kemandirian, serta dengan menjaga keselamatan kerja dan kesejahteraan sosial," jelas Anwar.

"Dapat APBN dikenali bahwa APBN atau budungan anggaran APBN, Skluk APBN sebagai wujud dari susunan pembelajaran APBN terdiri dari susu rangkap legistasi mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan penganggaran dalam bentuk sistematis dan koheren dengan penganggaran dalam APBN merupakan kunci meningkatkan ketepatan dan ketepatan dalam rangka pencapaian sasaran pembangunan nasional sesuai visi dan misi presiden yang dituang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN). Amarnya ini menuntut kita semua untuk turut meningkatkan kompetensi. Untuk itu, BPSDM Kementerian PUPR melaakukan pelatihan perencanaan anggaran untuk mengembangkan kompetensi ASN PUPR yang blidang tugasnya meliputi pelatihan perencanaan anggaran," tegas Anwar.

Demit Herjani salah satu peserta yang merupakan Staf Koordinator Bidang Tagar Sosialisasi Pemelajaran dan Direktorat Jenderal Pemelajaran Infrastruktur, Pelajaran Umum dan Perumahan mengatakan pelatihan perencanaan anggaran ini bertujuan untuk meningkatkan keterlibatan peserta dalam pengembangan teknologi dalam rangka pencapaian sasaran pembangunan nasional sesuai dengan prinsip ketransparan, efisiensi, berkeadilan, berkelanjutan, berwawasan lingkungan, kemandirian, serta dengan menjaga keselamatan kerja dan kesejahteraan sosial.".

Dengan durasi pelatihan PERENCANAAN ANGGARAN sebesar 42 jam pelajaran (JH) yang dilaksanakan dengan cara Distance Learning pada tanggal 01 sampai dengan 10 November 2021, BPSDM berhasil melaksanakan seluruh Pelatihan PERENCANAAN ANGGARAN yang berjumlah 31 peserta. Aspek praktis pelatihan seluruh peserta dapat evaluasi dan kelulusan dilakukan oleh peserta berdasarkan sejauh mana peserta Yossi Apriana dan Darmi Brantas, Dires SDM pada pengajar pertama, Darmi Marjan dan Dires Pembelajaran Infrastruktur PUPR dan Perumahan pada pengajar kedua, Hana Afriansyah Mahyuddin dan Biro Keuangan pada pengajar ketiga.

Membangkitkan Daya Saing Indonesia di Sektor Infrastruktur Melalui Pejabat Fungsional Andal

Sabtu, 22 November 2021

Bangladesh, 2 November 2021 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Raporter dari instansi pemerintah Indonesia merupakan hal yang selalu diharapkan oleh Kementerian Perhubungan dan Perumahan Rakyat (PUPR) Bagianso dengan daya saing Indonesia di ranah global mencapai pada masa mendatang. Dalam rapat koordinasi ini, PUPR menghadirkan sejumlah narasumber dan ahli dalam bidangnya, termasuk Menteri Perhubungan dan Perumahan Rakyat (Menteri PUPR) RI, serta mengundang para pemangku kepentingan dari berbagai negara dan organisasi internasional. Selain itu, dalam rangka meningkatkan daya saing bangunan dan teknologi, PUPR juga mengadakan pelatihan dan seminar bagi para ahli dan profesional dalam bidang teknologi dan inovasi.

Di sisi lain, dalam rangka meningkatkan daya saing bangunan dan teknologi, PUPR juga berkolaborasi dengan lembaga pendidikan dan penelitian terkemuka di seluruh dunia untuk memfasilitasi transfer teknologi dan pengetahuan. Dengan kerjasama ini, PUPR dapat meningkatkan kualitas dan ketepatan teknologi dan inovasi yang dikembangkan di Indonesia.

Untuk melaksanakan program-program ini, PUPR memberikan dukungan finansial yang cukup besar. Selain itu, PUPR juga berusaha untuk menciptakan lingkungan yang kondusif bagi para ahli dan profesional dalam bidang teknologi dan inovasi.

Dengan adanya kerjasama antara Indonesia dan negara-negara lain dalam bidang teknologi dan inovasi, PUPR berharap dapat mencapai tujuan yang diinginkan, yaitu meningkatkan daya saing bangunan dan teknologi di seluruh dunia.

BPSDM PUPR Selesaiakar Dur Pelatihan di Bapekom IX Jayapura

Sabtu, 11 November 2021

Jayapura, 11 November 2021 - Pelatihan akhir Durasi Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidikan dan Pelatihan (Bapekom) IX Jayapura yang dilaksanakan di Gedung Bapekom IX Jayapura, telah selesai. Dalam pelatihan ini, peserta pelatihan mendapatkan pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Pelatihan ini dilaksanakan selama 10 hari dan diikuti oleh sekitar 50 peserta. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.

Pelatihan ini dilaksanakan dengan metode pembelajaran berorientasi hasil (problem-based learning), dimana peserta pelatihan diberikan tugas-tugas yang relevan dengan tugas pokok dan fungsinya. Peserta pelatihan diberikan kesempatan untuk berdiskusi, berinteraksi, dan berkolaborasi dengan peserta pelatihan lainnya.

Setelah pelatihan selesai, peserta pelatihan akan mendapat sertifikat penghargaan sebagai pengakuan atas penyelesaian tugas pokok dan fungsinya dengan baik. Pelatihan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan sumber daya manusia di Jayapura dan sekitarnya.

BPSPD Mewujudkan ASN Berkarakter Melalui Penyelenggaraan Latsar CPNS

Sabtu, 10 Desember 2021

Bali, 09 Desember 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia edakan Rapat Koordinasi Hasil Penyelegeraan Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2021 dan Persiapan Lates Tahun 2022. Lates CPNS tersebut dilakukan BPSPD yang mempunyai tugas utama menyenggaran pengembangan SDM mulai dari CPNS (newcomer) hingga masa akhir sisa seorang PNS.

Sesuai dengan visi Presiden bahwa selama 5 tahun mulai dari 2020 hingga 2024 Pembangunan SDM menjadi prioritas utama, yang dituliskan pada 3 hal yaitu Vocational school, Vocational Training dan Manajemen Talenta. Dicatatnya Kementerian PUPR, Pengembangan SDM juga tetap menjadi salah satu prioritas utama oleh Menteri PUPR, menyampaikan bahwa terdapat 3 aspek dalam pelaksanaan reformasi birokrasi yakni halogenasi, sumber daya manusia (SDM) dan nilai dasar atau corporate culture". Kemali lag sumber daya manusia menjadi hal yang penting dalam pencapaian ketebasian institusi organisasi.

Rapat tahun 2021 ini, bersepere wakil Ibu Menteri PUPR Basuki Hadimuljono berkenan untuk pengembangan karakter bagi para generasi muda (CPNS PUPR) yang akan menjadi insan PUPR untuk mengikuti Pelatihan Bebe Negara. Pelatihan ini ditujukan untuk membenarkan insan PUPR yang mempunyai jiwa Kepemimpinan, Kredibilitas, Keputusan dan Loyalisasi pada Organisasi dan Atasan, Militer dan Cinta Tanah Air serta Sep dugaan dalam dimana saja.

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka pembangunan ASN 2020-2024 yang mempunyai tujuan untuk melihat birokrasi Berilkes Duna, ditargetkan untuk dapat menjadikan Smart-ASN yaitu ASN yang mempunyai profi berintegrasi, berjiwai nasionalisme, profesional, berkecakapan global, menguasai IT dan bahasa asing, hospitality, networking dan berjiwai entrepreneurship. Lebih jauh lagi dengan memperbaiki perkembangan era digital saat ini, yang harusnya membuat 2 hal jadi jaya Digital Talent dan Digital Leader.

Dalam sambutan pembukaan Rapat Koordinasi dan Persiapan Lates CPNS, Bapak Presiden Joko Widodo pada 27 Juli 2021 sudah menuturkan Core Values ASN yang harus benar-benar internalisasikan di seluruh PUPR."

Supayantoro juga menambahkan bahwa pekerjaan ASN harus memegang teguh nilai-nilai dasar yang sama, zembahan yang sama dan harus mempunyai core values yang sama yaitu ASN Berilkes (Berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif), ASN harus memberikan pelajaran terbaik. Harus punya jiwa untuk malang dan mantapnya masyarakat.

Pelatihan Bebe Negara telah dilaksanakan sebanyak 983 orang dengan jumlah peserta yang mendapat predikat Sangat Memuaskan berjumlah 56 orang, sedangkan yang mendapat predikat Memuaskan berjumlah 827 orang yang juga dilakukan secara paralel pada empat kali, dengan total 28 kelas dalam 7 batch, sehingga setiap 1 batch berjalan sekitar 4 kelas paralel pada 4 kali dan dilaksanakan melalui kerjasama dengan TNI-AU. Kegiatan ini menjadikan setiap pelajaran yang sanggup berlangsung bagi para CPNS PUPR, dengan penyenggaraan yang dilakukan bersama dengan turut turut seorang Inspektur dimana dilaksanakan selama 16 hari, terbagi atas kiegatan ditar dan laut (diatas kapal), dan dilakukan pula setara distance learning sebanyak 22 hari. Para pengajar pelatihan dasar terdiri dari fasilitator dan coach yang berasal dari WIYAYAWA Kementerian PUPR.

Asisten KASN Pengawas Bideg Penerapan Sistem Merit Wil. I Muji Syahriadi selaku Narasumber menyampaikan bahwa "Pelatihan dasar sebagai bagian dari Implementasi Sistem Merit di Kementerian PUPR, Profesionalitas ASN perlu dibuktikan dengan manajemen yang efektif dan beranggunganwes sehingga mampu meningkatkan tingkat kepercayaan ASN terhadap manajemen sumber daya manusia pada Instansi. Aspek-aspek perlakuan mewajibkan sistem patronase dengan mengintervensi ASN untuk kepentingan golongan atau politik berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja dalam kebijakan dan manajemen ASN untuk profesionalitas ASN".

Kepala Pusat Pembinaan Program dan Kebijakan Pengembangan Kompetensi (PKPK) Bangko LBN Enia Irawati selaku Narasumber menyampaikan bahwa "Dalam rangka pengutuhan budaya kerja sebagai salah satu strategi transformasi pergeseran ASN menuju pemeringkatan berkelas dunia (world class government) serta untuk melaksanakan keputusan Pasal 4 tentang nilai dasar dan Pasal 5 tentang kode etik dan kode pelakuk Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara diperlukan keseragaman nilai-nilai dasar ASN. Selain Penerapan Dasar CPNS 2022 di pengembangan secara, Pelatihan klasikal, Blended learning, dan Distance learning dalam keadaan darurat dan keadaan



Gambar 46 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM Oktober-Desember

BAB III

KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK

Dalam periode bulan Oktober s.d Desember tahun 2021, Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen perlahan melengkapi seluruh poin daftar informasi yang wajib disediakan melalui website BPSDM dan juga PUPR. Beberapa kendala yang menjadi perhatian kami, antara lain:

- a. Penutupan media sosial Pusbangkom Manajemen yang sebelumnya menjadi salah satu sarana utama pelayanan permohonan informasi publik menyebabkan sedikitnya permohonan yang dilayani; dan
- b. Kurangnya koordinasi terkait perubahan jadwal kegiatan pada beberapa waktu.

Berbagai permasalahan tersebut di atas perlu diatasi dengan rencana tindak lanjut sehingga layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen dapat berjalan secara optimal.

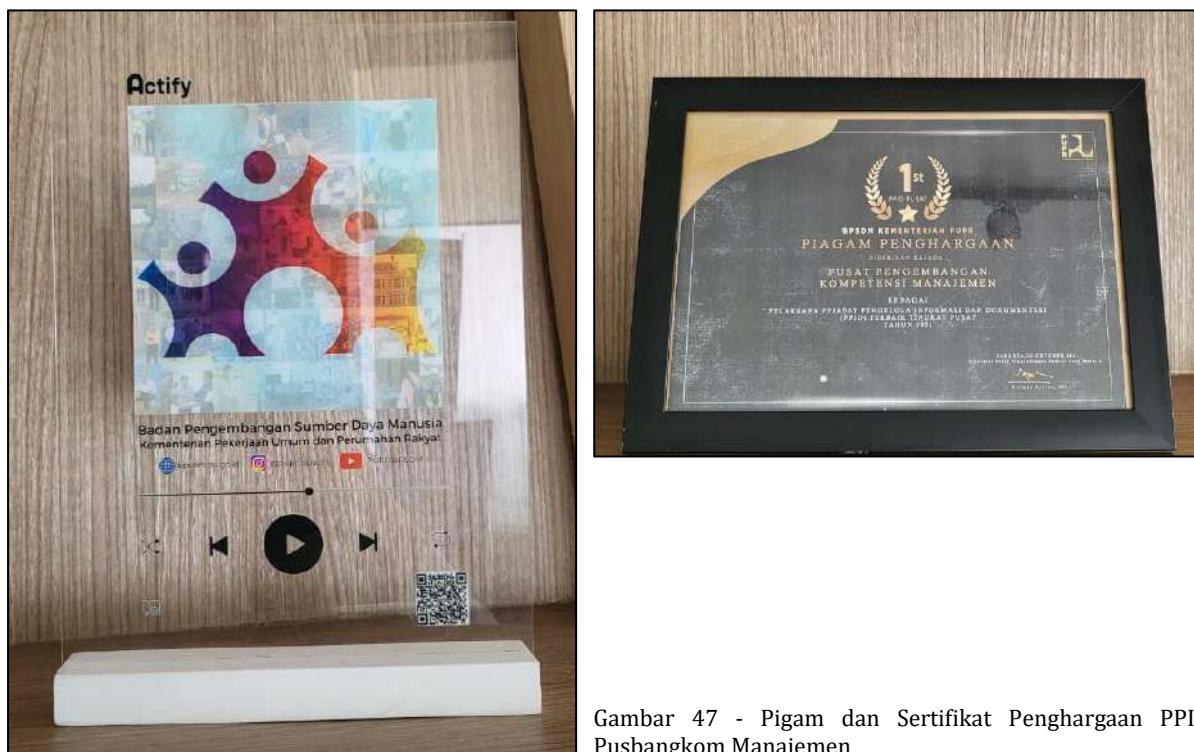
BAB IV

REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka perbaikan layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen, disusun beberapa rekomendasi dan rencana tindak lanjut, yaitu:

- a. Koordinasi dengan PPID Utama mengenai mekanisme permohonan informasi melalui e-PPID; dan
- b. Meningkatkan frekuensi konfirmasi jadwal kegiatan dengan subkoor kegiatan terkait.

Evaluasi kegiatan PPID Pusbangkom Manajemen yang diterjemahkan melalui laporan Triwulan ataupun Tahunan diperuntukkan agar kualitas layanan PPID meningkat. Peningkatan kualitas layanan PPID Pusbangkom Manajemen terlihat dari penghargaan sebagai “Pelaksana PPID Terbaik Tingkat Pusat Tahun 2021”.



Gambar 47 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPID Pusbangkom Manajemen