



**PUSAT
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI
MANAJEMEN**

LAPORAN PPID TRIWULAN IV

Periode Oktober-Desember

2021

Pusat Pengembangan
Kompetensi Manajemen

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik – Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Triwulan IV Periode Oktober-Desember Tahun Anggaran 2021.

Laporan ini disusun sebagai bentuk dokumentasi atas implementasi kegiatan publikasi yang telah dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sebagaimana menjadi salah satu tugas tambahan dalam pengelolaan kegiatan di lingkungan Pusat. Bentuk kegiatan publikasi yang dilakukan meliputi publikasi secara digital maupun cetak yang menitikberatkan pada capaian kegiatan serta informasi-informasi terkait kegiatan pengembangan kompetensi sehingga khalayak selain dapat mengetahui kegiatan yang dilaksanakan juga ke depan dapat tertarik dan turut serta dalam mengikuti kegiatan dimaksud.

Pada laporan yang telah tersusun ini, kami menyadari terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat diharapkan bagi penyempurnaan laporan berikutnya.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya dan dapat digunakan sebagai referensi dalam peningkatan kinerja Petugas Layanan Informasi dalam melakukan penyajian informasi, kinerja dan peran Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Badan Pengembangan SDM - Kementerian PUPR dalam melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi SDM PUPR melalui pelayanan informasi bagi publik.

Jakarta, 29 Desember 2021

Pengarah PPID Daerah Tipe I
Kepala Pusbangkom Manajemen



Ir. Moeh. Adam, MM
NIP. 196503031992031002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	3
DAFTAR GAMBAR	4
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1. Latar Belakang.....	6
1.2. Maksud dan Tujuan	7
BAB II PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK	8
2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP	8
2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP	9
2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik	12
2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik.....	16
2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik	23
2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik.....	25
BAB III KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....	40
BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT	41

DAFTAR TABEL

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID	13
Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM.....	14
Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi	14
Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR	14
Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM.....	15
Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi	15
Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi.....	15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 - Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen	9
Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan	10
Gambar 3 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM.....	10
Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPSDM.....	11
Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner	11
Gambar 6 - Publikasi di TV Corner	11
Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding.....	12
Gambar 8 - Surat Permohonan Informasi dari Pemohon Melalui R. Layanan Informasi.....	12
Gambar 9 - Surat Balasan Pusbangkom Manajemen dan Formulir Tanda Terima	13
Gambar 10 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen.....	17
Gambar 11 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen.....	17
Gambar 12 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	17
Gambar 13 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	18
Gambar 14 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	18
Gambar 15 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen.....	18
Gambar 16 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan.....	19
Gambar 17 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen.....	19
Gambar 18 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen	19
Gambar 19 - SK PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 20 - SOP PPID	20
Gambar 21 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 22 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen	20
Gambar 23 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen	21
Gambar 24 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen.....	21
Gambar 25 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen	21
Gambar 26 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen.....	22
Gambar 27 - Jadwal Petugas Layanan Informasi	22
Gambar 28 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi.....	22
Gambar 29 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen	23
Gambar 30 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020	23
Gambar 31 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019	23
Gambar 32 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 84/KPTS/MF/2021	26
Gambar 33 - Ruang Layanan Informasi Publik	22
Gambar 34 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik.....	22
Gambar 35 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial	23
Gambar 36 - TV Corner.....	23
Gambar 37 - Info Dinding	24
Gambar 38 - X-Banner	24
Gambar 39 - Alat Dokumentasi	24
Gambar 40 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur	25

Gambar 41 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan	25
Gambar 42 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSDM	27
Gambar 43 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Twitter BPSDM	29
Gambar 44 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Facebook BPSDM	30
Gambar 45 - Tab Informasi Publik di website BPSDM	31
Gambar 46 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM Oktober-Desember	39
Gambar 47 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPID Pusbangkom Manajemen	41

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Memasuki era keterbukaan informasi, masyarakat sangat mudah memperoleh informasi dari berbagai media, dan informasi pun tersebar dalam waktu yang singkat. Berbagai institusi/organisasi pun berlomba-lomba melakukan penyebarluasan informasi tak terkecuali instansi pemerintah. Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo pun menyampaikan perlunya publikasi kinerja pemerintah kepada masyarakat karena saat ini masyarakat perlu mengetahui apa yang telah dikerjakan oleh pemerintah.

Publikasi kinerja pemerintah pun ditegaskan oleh Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik yang bertujuan agar masyarakat dapat mengetahui alasan kebijakan publik yang memengaruhi hajat hidup orang banyak, turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan mencerdaskan kehidupan bangsa, serta meningkatkan pengelolaan dan pelayanan informasi di lingkungan Badan Publik untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Sehingga tujuan pemerintah untuk penyelenggaraan negara yang baik, yaitu yang transparan, efektif, efisien, dan akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan dapat terwujud.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagai salah satu Badan Publik telah membentuk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 674/KPTS/M/2015 tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Penunjukan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Berdasarkan struktur organisasi Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan rakyat, pelaksana PPID Pusat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR adalah Bagian Data dan Informasi.

Untuk menjalankan fungsi PPID tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR melalui Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, menyampaikan bahwa Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, merupakan PPID BPSDM Daerah Tipe I.

Adapun tugas dari Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I adalah:

- a. Membahas dan memberikan pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan dan peraturan pengelola informasi dan dokumentasi di PPID BPSDM Daerah Tipe I;
- b. Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I dalam proses penyelesaian sengketa informasi;
- c. Memberikan arahan kepala pelaksanaan tugas Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I; dan
- d. Melaksanakan koordinasi dan memberikan tembusan pelaporan kepala Pengarah PPID BPSDM.

Sedangkan jenis pelayanan informasi Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I yang diberikan kepada publik adalah:

- a. Informasi Pelatihan: meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).
- b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan: meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);
- c. Informasi Kinerja: Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

1.2. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) Triwulan III Periode Juli-September Tahun Anggaran 2021 ini dimaksudkan untuk menyampaikan kegiatan pelayanan informasi publik yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman stakeholders terkait mengenai tugas, fungsi, program, dan kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat serta pelaporan kepada PPID Pusat BPSDM.

Tujuan dari kegiatan ini adalah:

- a. Menyebarkan informasi mengenai tugas, fungsi, program dan kegiatan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen kepada Pegawai Kementerian PUPR dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), masyarakat umum, kalangan akademisi, dan pers;
- b. Meningkatkan pengetahuan stakeholders terkait mengenai Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen;
- c. Melengkapi kebutuhan data PPID Pusat BPSDM; dan
- d. Sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk menentukan arahan dan kebijakan selanjutnya.

BAB II

PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK

2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP

Selain mengacu pada Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik, ada pula kewajiban untuk mempertanggungjawabkan atas penggunaan anggaran melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) berdasarkan Peraturan Menteri PAN dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP yang di jelaskan pula dalam Peraturan Menteri PUPR No. 9 Tahun 2018 tentang SAKIP yang menjadi acuan Pusbangkom Manajemen untuk mempublikasi informasi terutama capaian kinerja dari Pusbangkom Manajemen.

Untuk menjalankan fungsi pelayanan informasi yang dimaksud dalam Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen membentuk tim Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 84/KPTS/MF/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 56/KPTS/MF/2021 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Adapun beberapa tugas dari PPID Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) adalah:

- a. Mengumpulkan dan menyimpan setiap dokumentasi kegiatan maupun informasi yang ada di masing - masing unit organisasi (unor);
- b. Menyediakan Dukungan data dan informasi untuk menanggapi permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- c. Menyediakan dukungan data dan informasi serta memberikan pendampingan dalam proses penyelesaian sengketa informasi pada unor terkait;
- d. Membantu PPID Pusat dalam penyebarluasan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- e. Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan pengelolaan dan pelayanan informasi dan diserahkan kepada PPID Pusat.

Sedangkan jenis pelayanan informasi PPID Pusbangkom Manajemen yang diberikan kepada publik adalah:

a. Informasi Pelatihan

Meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).

b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan

Meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);

c. Informasi Kinerja

Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP

Implementasi Pelaksanaan kegiatan terkait KIP yang dilaksanakan di Pusbangkom Manajemen antara lain :

2.2.1. Penyediaan Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara khusus telah membangun Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen yang terletak di Gedung Pusbangkom Manajemen Lantai 1 sebagai bentuk komitmen untuk memberikan pelayanan informasi publik dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk keterangan detail akan diuraikan pada subbab 2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik.

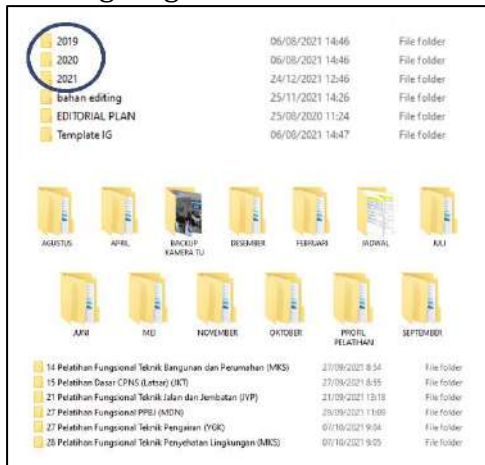
2.2.2. Peliputan dan pendokumentasian kegiatan Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen secara rutin mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan, maka dari itu, peliputan dan pendokumentasian sangat di perlukan guna pelaporan kepada pimpinan dan publikasi. Peliputan dan pendokumentasian meliputi pengambilan foto dan pengumpulan data kegiatan.



Gambar 1- Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen

Hasil pendokumentasian diarsipkan secara digital dalam bentuk folder dan diklasifikasikan sesuai tahun, bulan, dan tanggal kegiatan berlangsung.

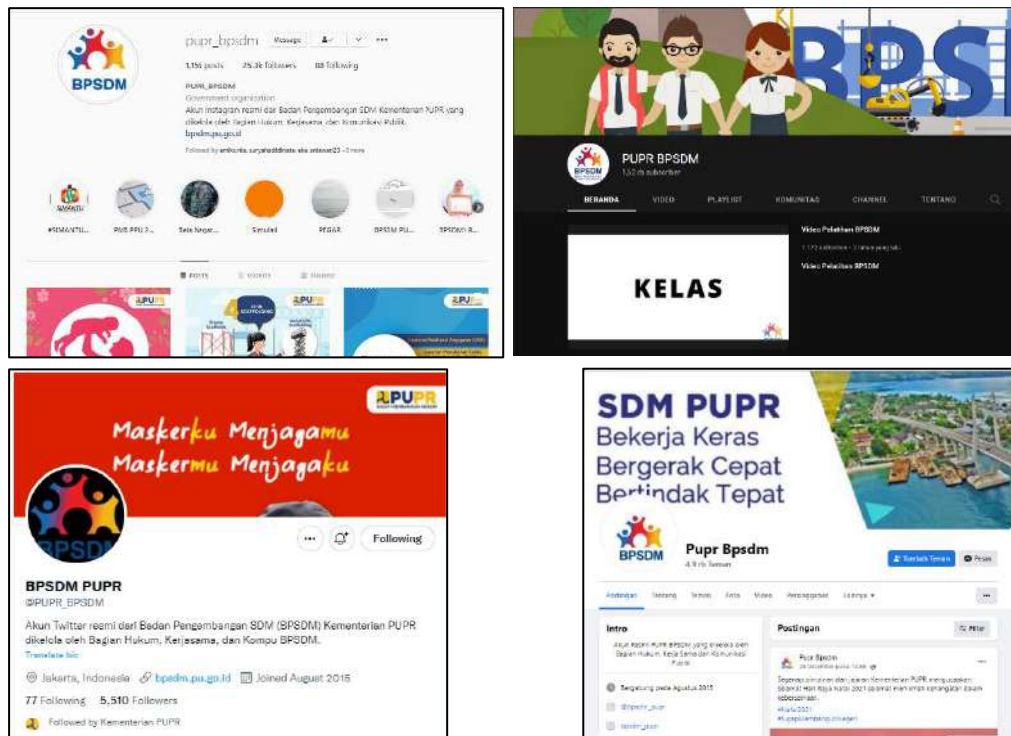


Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan

2.2.3. Publikasi Produk Pusbangkom Manajemen

Hasil peliputan dan produk-produk Pusbangkom Manajemen biasanya dipublikasikan melalui kanal-kanal media sosial Pusbangkom Manajemen atau media informasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia baik media cetak maupun digital. Namun dengan terbitnya Surat Edaran Sekretariat Jenderal Nomor 08/SE/SJ/2021 tentang Pengelolaan Platform Digital di Kementerian PUPR, mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup seluruh media sosial. Sehingga publikasi kegiatan langsung dikirimkan ke PPID Utama di BPSDM. Kanal-kanal yang digunakan, antara lain:

a. Media Sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube)



Gambar 3 – Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM

b. Website



Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPSDM

c. X-Banner



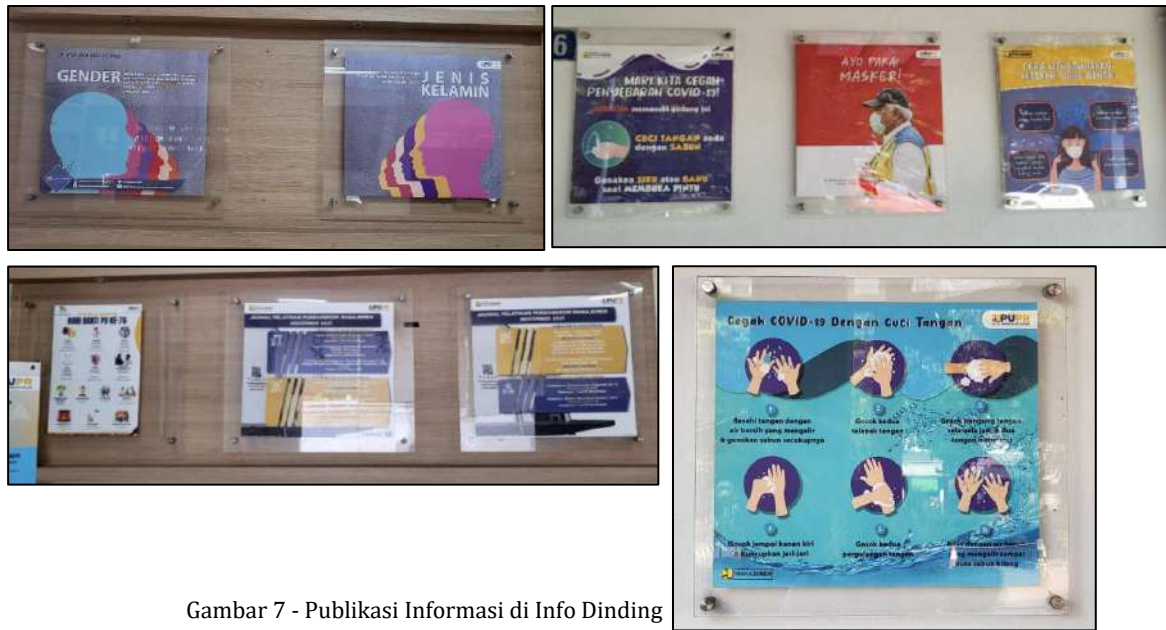
Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner

d. TV Corner



Gambar 6 - Publikasi di TV Corner

e. InDing (Info Dinding)



Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding

2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik

2.3.1. Jumlah Pemohon Informasi

Sebelumnya, ada beberapa media yang digunakan Pusbangkom Manajemen untuk layanan permohonan informasi, diantaranya melalui Instagram (Kolom komentar dan Direct Message), Aplikasi Instant Messaging (WhatsApp), dan secara langsung di Ruang Layanan Informasi. Namun karena ditutupnya media sosial Pusbangkom Manajemen, saat ini sarana untuk melayani permohonan informasi hanya melalui e-PPID PUPR & BPSDM serta R. Layanan Informasi. Kuantitasnya pun sangat jauh menurun bahkan sama sekali tidak ada. Berikut rinciannya:

a. Pemohon Informasi Secara Langsung

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen dibuka sejak September 2019 dan telah melayani secara langsung pemohon informasi pada hari dan jam kerja. Jam operasional Ruang Layanan Informasi kami, dari pukul 09.00-11.00 dan 13.00-15.00 WIB. Tetapi, di luar jam tersebut kami tetap melayani permohonan informasi hingga batas waktu jam kerja selesai.



Gambar 8 - Surat Permohonan Informasi dari Pemohon Melalui R. Layanan Informasi



Gambar 9 - Surat Balasan Pusbangkom Manajemen dan Formulir Tanda Terima

Dikarenakan pandemik COVID-19 maka mobilitas masyarakat pun dibatasi sehingga jumlah pemohon melalui R. Layanan Informasi sangat sedikit.

2.3.2. Persentase Data Pekerjaan Pemohon

Pemohon Informasi Publik adalah warga negara dan/atau badan hukum Indonesia yang mengajukan permohonan Informasi Publik sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik. Pemohon informasi dibagi 3 (tiga) yaitu orang perseorangan, kelompok orang, dan badan hukum/badan publik. Dari beberapa media yang digunakan sebagai sarana permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen, permohonan secara langsung, permohonan melalui media sosial Instagram dan pesan singkat yang aktif. Berikut ini adalah jumlah pemohon informasi yang dibagi berdasarkan media yang digunakan oleh pemohon dalam mengajukan permohonan informasi terkait Pusbangkom Manajemen:

a. E-PPID PUPR

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		0	0%

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID PUPR tidak ada sama sekali.

b. E-PPID BPSDM

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	0	0%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID BPSDM tidak ada sama sekali.

c. Ruang Layanan Informasi

No.	Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1.	Perseorangan	1	100%
2.	Kelompok Orang	0	0%
3.	Badan Hukum	0	0%
Jumlah		1	100%

Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui R. Layanan Informasi seluruhnya berasal dari Peseorangan.

2.3.3. Jumlah Permintaan Informasi

Permintaan informasi di Pusbangkom Manajemen dibagi menjadi beberapa topik informasi, yaitu terkait Pendidikan, Pelatihan, Penugasan Widyaiswara, dan informasi Lain-lain.

a. E-PPID PUPR

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Penugasan Widyaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID PUPR.

b. E-PPID BPSDM

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	0	0%
3.	Penugasan Widyaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	0	0%
Jumlah		0	0%

Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID BPSDM.

c. Ruang Layanan Informasi

No.	Topik	Jumlah	Persentase
1.	Pendidikan	0	0%
2.	Pelatihan	1	34%
3.	Penugasan Widyaiswara	0	0%
4.	Jabatan Fungsional	0	0%
5.	Lain-lain	2	66%
Jumlah		3	100%

Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tiga topik informasi yang diminta oleh satu pemohon. Topik lain-lain yang lebih tepatnya mengenai Data Program Kesejahteraan Karyawan dan Data Kinerja Karyawan Pusbangkom Manajemen.

2.3.4. Status Pelayanan Informasi

Media	Status	Jumlah	Persentase
e-PPID PUPR	Dipenuhi	0	0%
e-PPID BPSDM		0	0%
R. Layanan Informasi		1	100%

Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, permohonan informasi yang masuk melalui Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen 100% dipenuhi.

2.3.5. Rata-rata Waktu Pelayanan

Permohonan informasi publik Pusbangkom Manajemen baik melalui Ruang Layanan Publik, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM adalah 5 (lima) hari kerja (Senin s.d. Jumat). Waktu untuk layanan informasi mengikuti jam kerja, yaitu mulai pukul 08.00 s.d. pukul 16.30 WIB.

Proses/tindak lanjut dari permohonan informasi adalah 10 hari kerja terhitung sejak pemohon mengajukan permohonan informasi ditambah 7 (tujuh) hari kerja apabila diperlukan tergantung sifat dari informasi yang ditanyakan.

2.3.6. Informasi/Data yang Diminta Pemohon

Permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen di dominasi topik lain-lain yang lebih tepatnya mengenai Data Program Kesejahteraan Karyawan dan Data Kinerja Karyawan Pusbangkom Manajemen.

2.3.7. Media Permintaan Informasi

Seperti yang sudah di jabarkan sebelumnya, Pusbangkom Manajemen sebelumnya menyediakan beberapa media yang bisa digunakan pemohon, yaitu media sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube), Ruang Layanan Informasi, dan Pesan Singkat. Namun, terbitnya SE yang telah dijelaskan sebelumnya mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup semua sosial media sehingga sarana yang tersedia yaitu, Ruang Layanan Informasi, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM.

2.3.8. Jumlah Sengketa Informasi

Sampai dengan kurun waktu tahun 2021 tidak ada sengketa informasi terhadap pelayanan informasi publik Pusbangkom Manajemen.

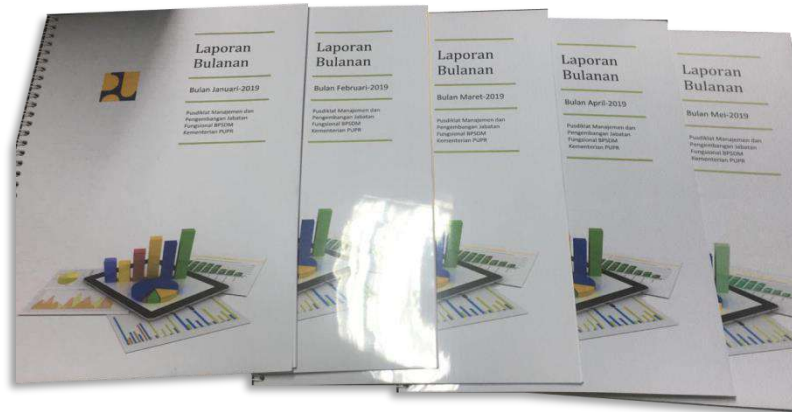
2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik

a. Informasi Berkala dan Setiap Saat

Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi berkala mengenai Laporan Bulanan terkini, Laporan Kinerja organisasi, Laporan PPID per-Triwulan, Profil Kerja, serta Struktur Organisasi, dan Daftar Pejabat, dll. Informasi-informasi tersebut dipublikasikan melalui Website BPSDM dan PUPR.

1. Laporan Bulanan

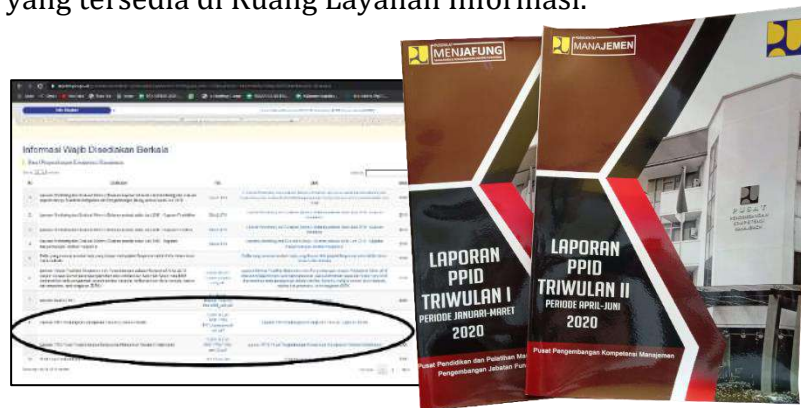
Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen diterbitkan paling lambat tanggal 5 di bulan berikutnya disediakan dan dipublikasi dalam bentuk digital. Selain dimuat dalam halaman *website* e-SAKIP yang dikelola oleh Biro Perencanaan Anggaran dan Kerjasama Luar Negeri (PAKLN), juga dapat di akses di *website* BPSDM halaman PPID BPSDM Daerah.



Gambar 10 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen

2. Laporan PPID per-Triwulan

Laporan PPID Pusbangkom Manajemen di disediakan per-Triwulan dan disediakan dalam bentuk digital melalui *website* BPSDM.pu.go.id dan cetak yang tersedia di Ruang Layanan Informasi.



Gambar 11 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen

3. Laporan Kinerja

Pusbangkom Manajemen menyediakan Laporan Kinerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



Gambar 12 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

4. Profil Kerja Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen menyediakan Profil Kerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



Gambar 13 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

5. Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat

Pusbangkom Manajemen menyediakan Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



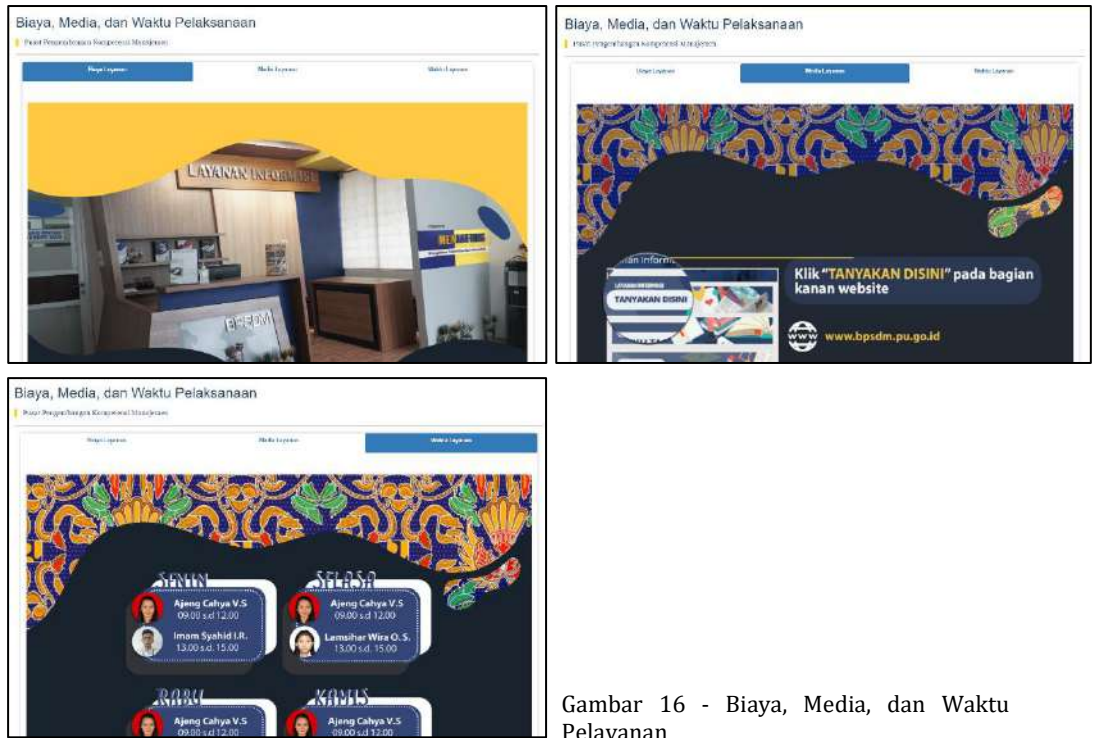
Gambar 14 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

6. Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 15 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen

7. Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan



Gambar 16 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan

8. Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Tersedia Setiap Saat

Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Show 10 entries

No	Deskripsi	File	Link	Tahun
1	Agenda Pejabat Pusbangkom Manajemen	Agenda KPPU Tahun 2022.pdf	Agenda Pejabat Pusbangkom Manajemen	2020
2	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan SKM	MOU SKM-GMA Pusbangkom Manajemen.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan SKM	2020
3	Perjanjian Kerjasama antara Pusdiklat Menyangkut dengan Pusdiklat Pengembangan	PERJANJIAN KERJASAMA (PKK) WORKSHOP MK dan WJ L_2020000001.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusdiklat Menyangkut dengan Pusdiklat Pengembangan	2020
4	Perjanjian Kerjasama antara Pusdiklat Anggaran dan Perencanaan Keuangan RI dan Pusbangkom Manajemen	MUJ Dendakata Pengeluaran AKI (Mekas) (Pakelang)_compressed_compressed.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusdiklat Anggaran dan Perencanaan Keuangan RI dan Pusbangkom Manajemen	2020
5	Perjanjian Kerjasama antara Pusdiklat Anggaran dan Perencanaan Keuangan RI dan Pusbangkom Manajemen	MUJ Dendakata Pengeluaran AKI (Mekas)_compressed.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusdiklat Anggaran dan Perencanaan Keuangan RI dan Pusbangkom Manajemen	2020
6	SK Perutusan Tim PPD Pusbangkom Manajemen	SK PPD.pdf	SK Perutusan Tim PPD Pusbangkom Manajemen	2020
7	Komponen Peluang PPD Pusbangkom Manajemen	Apa saja peluang yang ada di PPD Utama.pdf	Komponen Peluang PPD Pusbangkom Manajemen	2020
8	SK Tim Pelaksana PPD	SK PPD.pdf	SK Tim Pelaksana PPD	2020
9	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pendidikan dan Penelitian Manajemen tentang Pelatihan Keuangan untuk Non-Perencana Keuangan	MUJ PPD-Anggaran_L_compressed.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusbangkom Manajemen dengan Yayasan Pendidikan dan Penelitian Manajemen tentang Pelatihan Keuangan untuk Non-Perencana Keuangan	2020
10	Perjanjian Kerjasama antara Pusat Pendidikan dan Pelatihan Anggaran dan Perencanaan Keuangan RI dengan Pusbangkom Manajemen tentang Kerjasama Program Pelatihan di Bidang Keuangan Negara	MUJ PPD-Anggaran 1 (Pakelang)_compressed.pdf	Perjanjian Kerjasama antara Pusat Pendidikan dan Pelatihan Anggaran dan Perencanaan Keuangan RI dengan Pusbangkom Manajemen tentang Kerjasama Program Pelatihan di Bidang Keuangan Negara	2020

Showing 1 to 10 of 25 entries.

Gambar 17 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

9. Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

Informasi Wajib Disediakan Berkala

Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Show 10 entries

Search:

No	Deskripsi	File	Link	Tahun
11	Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	STRUKTUR PUSAT 4.png	Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen	2021
23	Profil Pelatihan Bidang Manajemen Kepemimpinan, Konstruksi & Umum	Profil Pelatihan Bidang Manajemen 2020.pdf	Profil Pelatihan Bidang Manajemen Kepemimpinan, Konstruksi & Umum	2020

Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 32 total entries)

Previous Next

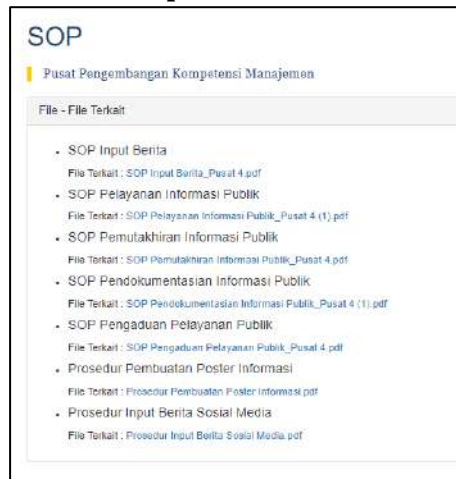
Gambar 18 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

10. Surat Keputusan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 19 - SK PPID Pusbangkom Manajemen

11. Standard Operation Procedure (SOP) PPID Pusbangkom Manajemen



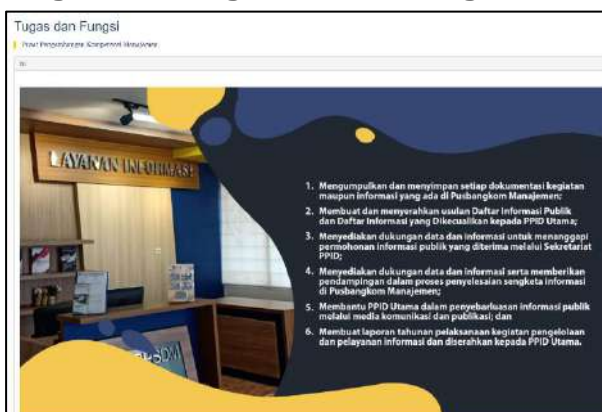
Gambar 20 - SOP PPID

12. Struktur PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 21 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen

13. Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 22 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen

14. Profil Singkat PPID Pusbagkom Manajemen



Gambar 23 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen

15. Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 24 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen

16. Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 25 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen

17. Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen



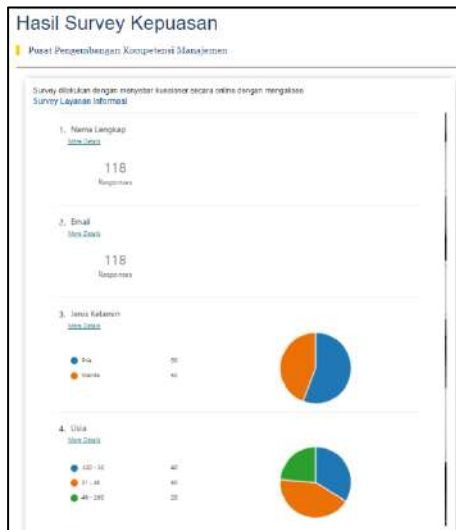
Gambar 26 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen

18. Jadwal Petugas Layanan Informasi



Gambar 27 - Jadwal Petugas Layanan Informasi

19. Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi



Gambar 28 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi

20. Jadwal Kepala Pusat per-Tahun

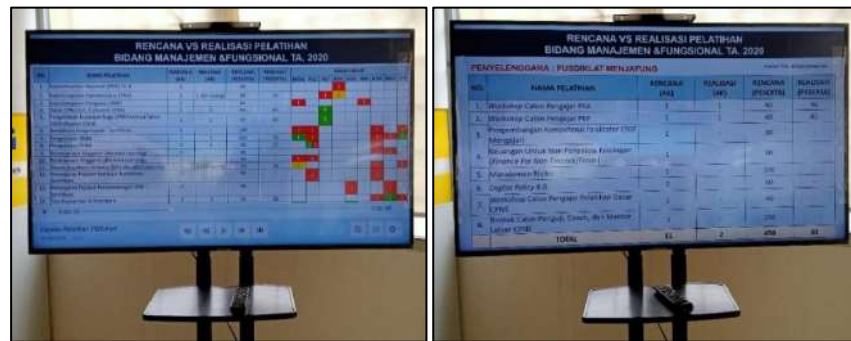
Pada *website* BPSDM terdapat Jadwal Kepala Pusat per-Tahun secara digital.

NO	TGL	JUDUL	LOKASI
1	01 Januari 2020
2	02 Januari 2020
3	03 Januari 2020
4	04 Januari 2020
5	05 Januari 2020
6	06 Januari 2020
7	07 Januari 2020
8	08 Januari 2020
9	09 Januari 2020
10	10 Januari 2020
11	11 Januari 2020
12	12 Januari 2020
13	13 Januari 2020
14	14 Januari 2020
15	15 Januari 2020
16	16 Januari 2020
17	17 Januari 2020
18	18 Januari 2020
19	19 Januari 2020
20	20 Januari 2020
21	21 Januari 2020
22	22 Januari 2020
23	23 Januari 2020
24	24 Januari 2020
25	25 Januari 2020
26	26 Januari 2020
27	27 Januari 2020
28	28 Januari 2020
29	29 Januari 2020
30	30 Januari 2020
31	31 Januari 2020

Gambar 29 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen

21. Capaian Pelatihan Tahun 2020

Pusbangkom Manajemen menyediakan data mengenai Capaian Pelatihan Tahun 2020 secara digital di TV Corner dalam Ruang Layanan Informasi.



Gambar 30 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

b. Informasi Serta Merta

Saat ini, Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi serta merta terkait penanggulangan bencana pandemik COVID-19.



Gambar 31 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019

2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik

Kondisi layanan informasi publik di Pusbangkom Manajemen meliputi informasi jumlah SDM dan sarana prasarana yang tersedia dan digunakan dalam pelayanan dan pengelolaan informasi.

Sebagai tindak lanjut dari Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, di mana Pusdiklat Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional yang saat disusunnya laporan ini telah berubah nomenklatur menjadi Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I yang menyelenggarakan layanan informasi publik secara mandiri, maka dibuatlah organisasi PPID untuk mewujudkan layanan informasi yang memadai.

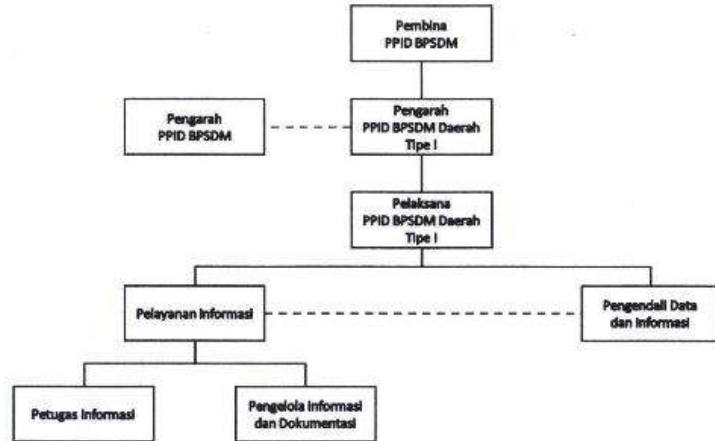
Pembentukan organisasi PPID dimulai dengan menerbitkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 105/KPTS/MF/2019 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Kementerian PUPR. Setelah pergantian nomenklatur struktur organisasi internal Pusbangkom Manajemen juga mengalami perubahan. Untuk itu, diterbitkan Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 56//KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

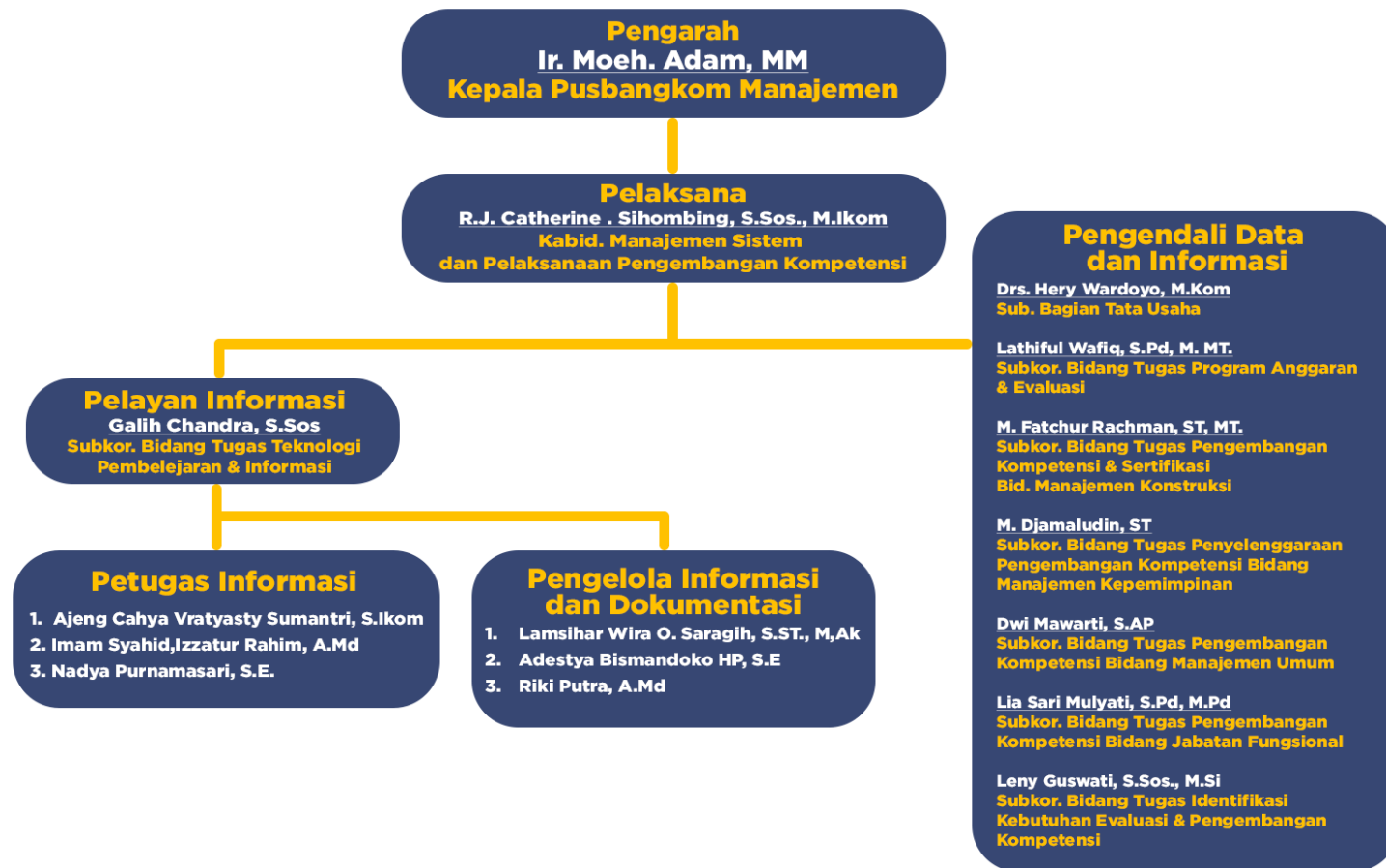
2.5.1. Sumber Daya Manusia Layanan Informasi Publik

Menurut Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, struktur organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I adalah sebagai berikut:

LAMPIRAN III
KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT NOMOR: 84/KPTS/KM/2019
TENTANG PERUBAHAN ATAS KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TENTANG PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

**STRUKTUR ORGANISASI
PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID)
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH TIPE I**





Gambar 32 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 84/KPTS/MF/2021

Pelaksana PPID Pusbangkom Manajemen dibantu oleh 1 (satu) orang Pejabat Pelaksana Informasi dan 7 (tujuh) orang Pejabat Pengendali Data dan Informasi. Terdapat 1 (satu) orang Pelayan Informasi dan 3 (tiga) Petugas Informasi serta 3 (tiga) orang Pengelola Informasi dan Dokumentasi.s

2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik

Untuk dapat memberikan pelayanan informasi publik yang memadai, Pusbangkom Manajemen menyediakan beberapa sarana dan prasarana yang digunakan, diantaranya:

a. Ruang Layanan Informasi

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen terdapat di Gedung Pusbangkom Manajemen Lt. 1 dengan fasilitas yang memadai untuk kenyamanan pemohon informasi. Letak nya yang strategis di dekat pintu masuk Gedung Pusbangkom Manajemen juga muda untuk diakses pemohon informasi.



Gambar 33 - Ruang Layanan Informasi Publik

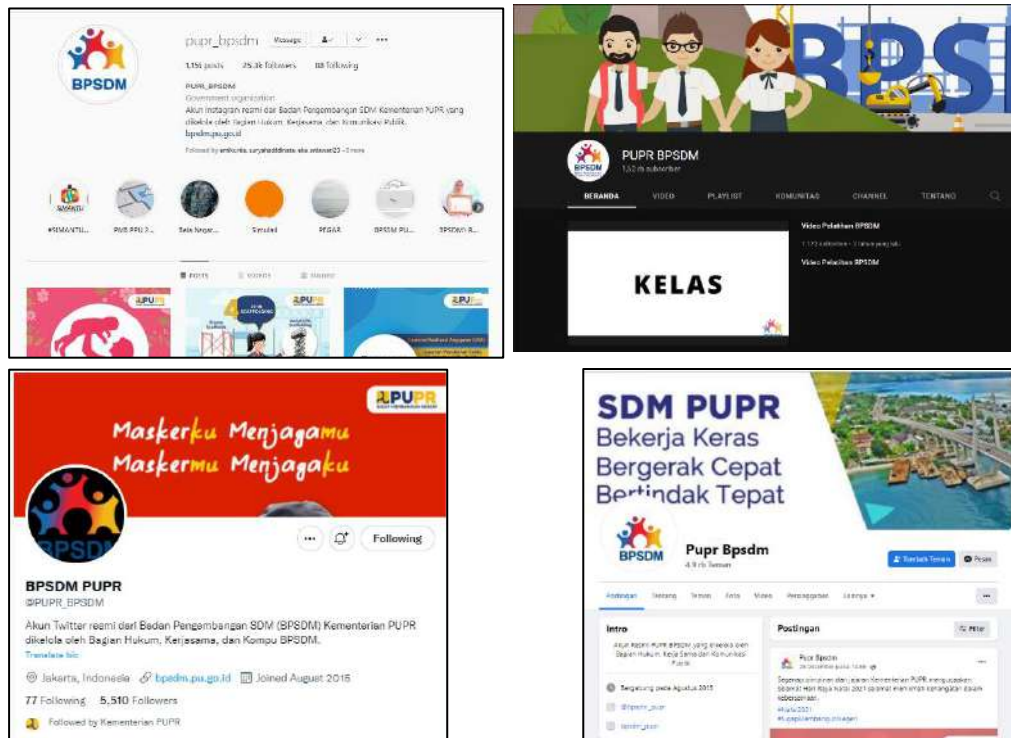


Gambar 34 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik

b. Media Sosial

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, bahwa semua media sosial Pusbangkom Manajemen telah ditutup. Sehingga semua kegiatan publikasi melalui media sosial dialihkan ke media sosial BPSDM sebagai PPID Utama.

Informasi mengenai kebijakan, pelatihan, pendidikan, dan pencapaian kinerja Pusbangkom Manajemen di publikasikan melalui media sosial tersebut. Berikut tampilan media sosial BPSDM:



Gambar 35 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial

c. TV Corner

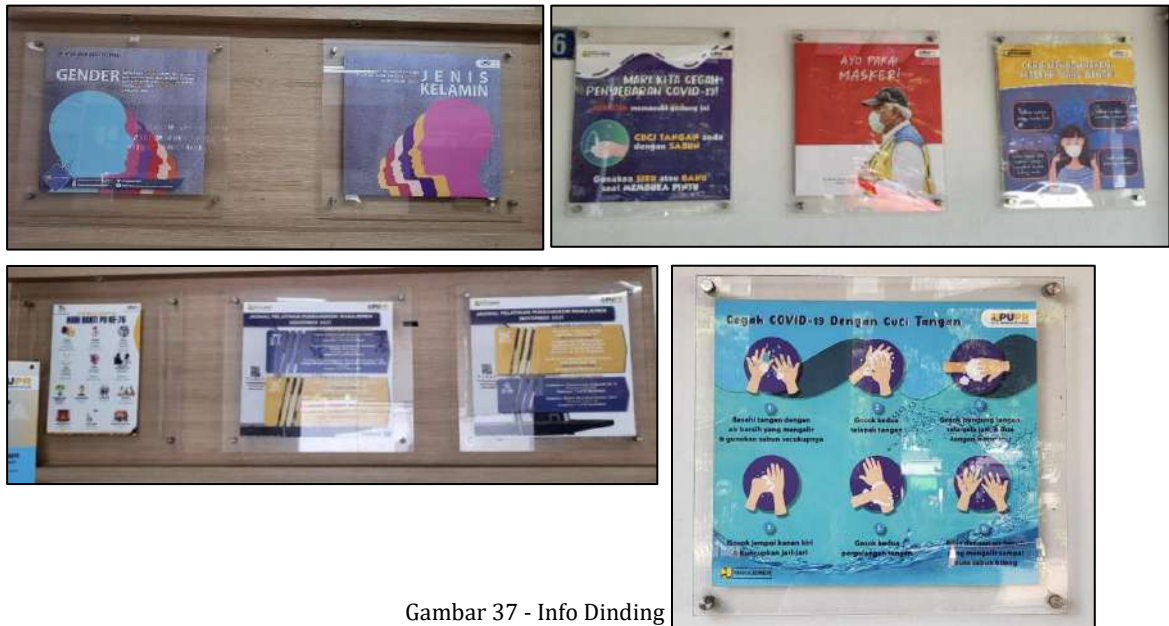
Untuk memberikan informasi secara menghibur dan inovatif, Pusbangkom Manajemen menyediakan media berupa TV di Ruang Layanan Informasi dan ruang tunggu di lobby yang menayangkan materi profil, capaian kinerja, jadwal pelatihan, bahan tayang mengenai jurnal infrastruktur, pengetahuan mengenai DUPAK, dll.



Gambar 36 - TV Corner

d. InDing (Info Dinding)

Berlokasi di dekat ruang tunggu lantai 1 Gedung Pusbangkom Manajemen, Info Dinding merupakan salah satu media yang disediakan untuk informasi Pusbangkom Manajemen dalam bentuk poster.



Gambar 37 - Info Dinding

e. X-Banner

Untuk menambah media publikasi informasi, Pusbangkom Manajemen juga menyediakan beberapa X-Banner yang berlokasi di Ruang Layanan Informasi, di samping meja resepsionis, dan disamping lift.



Gambar 38 - X-Banner

c. Alat Dokumentasi



Gambar 39 - Alat Dokumentasi

2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik

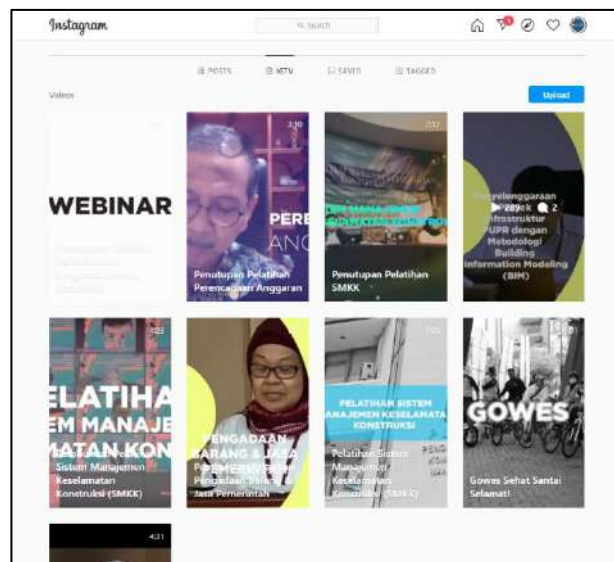
Pusbangkom Manajemen dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik juga melakukan upaya pengembangan inovasi. Hal ini diharapkan selain dapat mempermudah penyampaian informasi juga untuk menarik minat publik untuk mengakses informasi tersebut. Salah satu inovasi dalam bidang pelayanan publik yang dilakukan guna menambah variasi penyampaian informasi adalah melalui video animasi.

1. Mengemas Informasi dalam Bentuk Audio-Visual

Pusbangkom Manajemen berusaha mengemas informasi ke dalam video animasi ataupun dokumentasi dalam bentuk video yang menarik dan dilengkapi dengan Voice Over ataupun Caption sehingga mudah di mengerti.



Gambar 40 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur



Gambar 41 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan

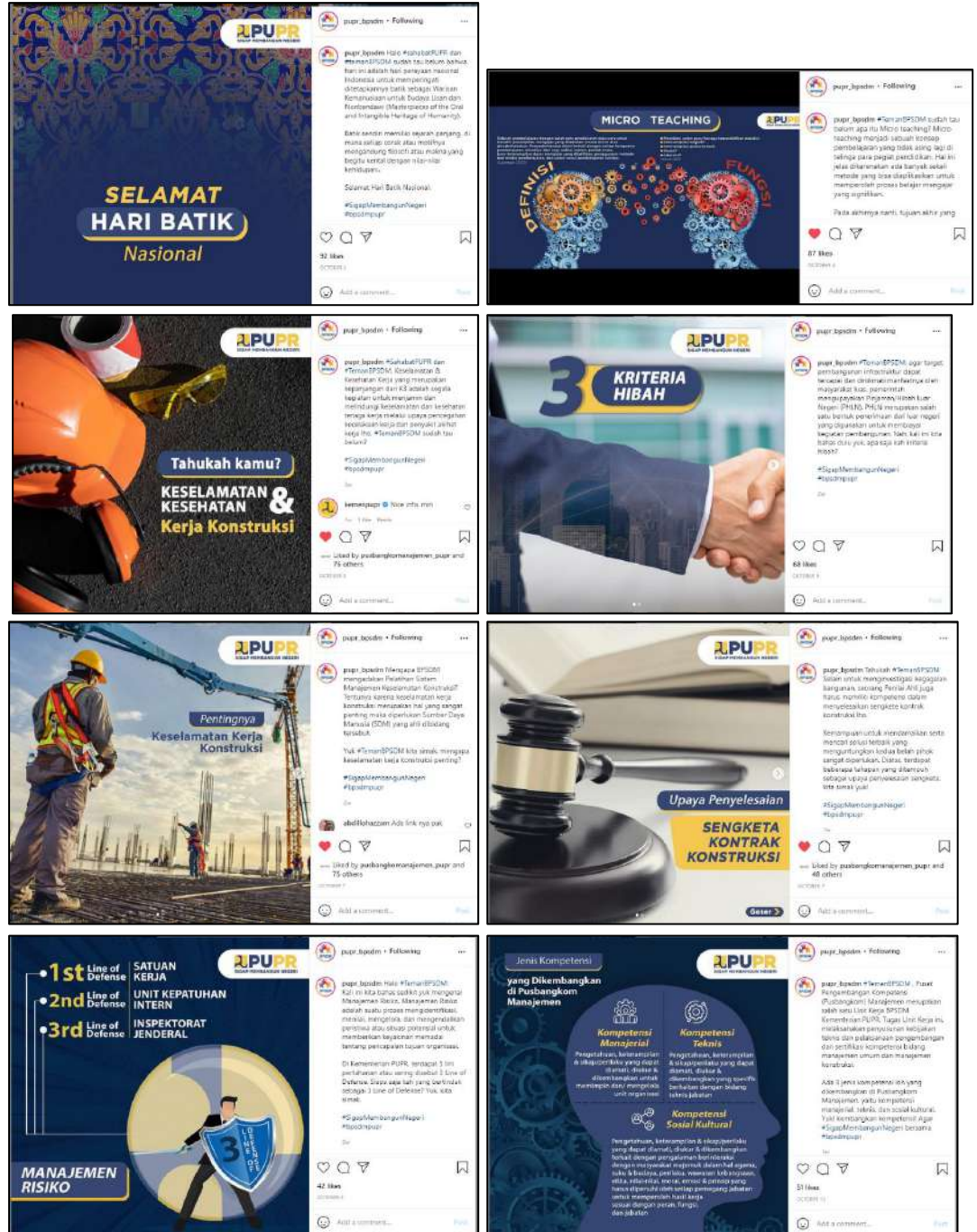
2. Memanfaatkan media daring lebih optimal

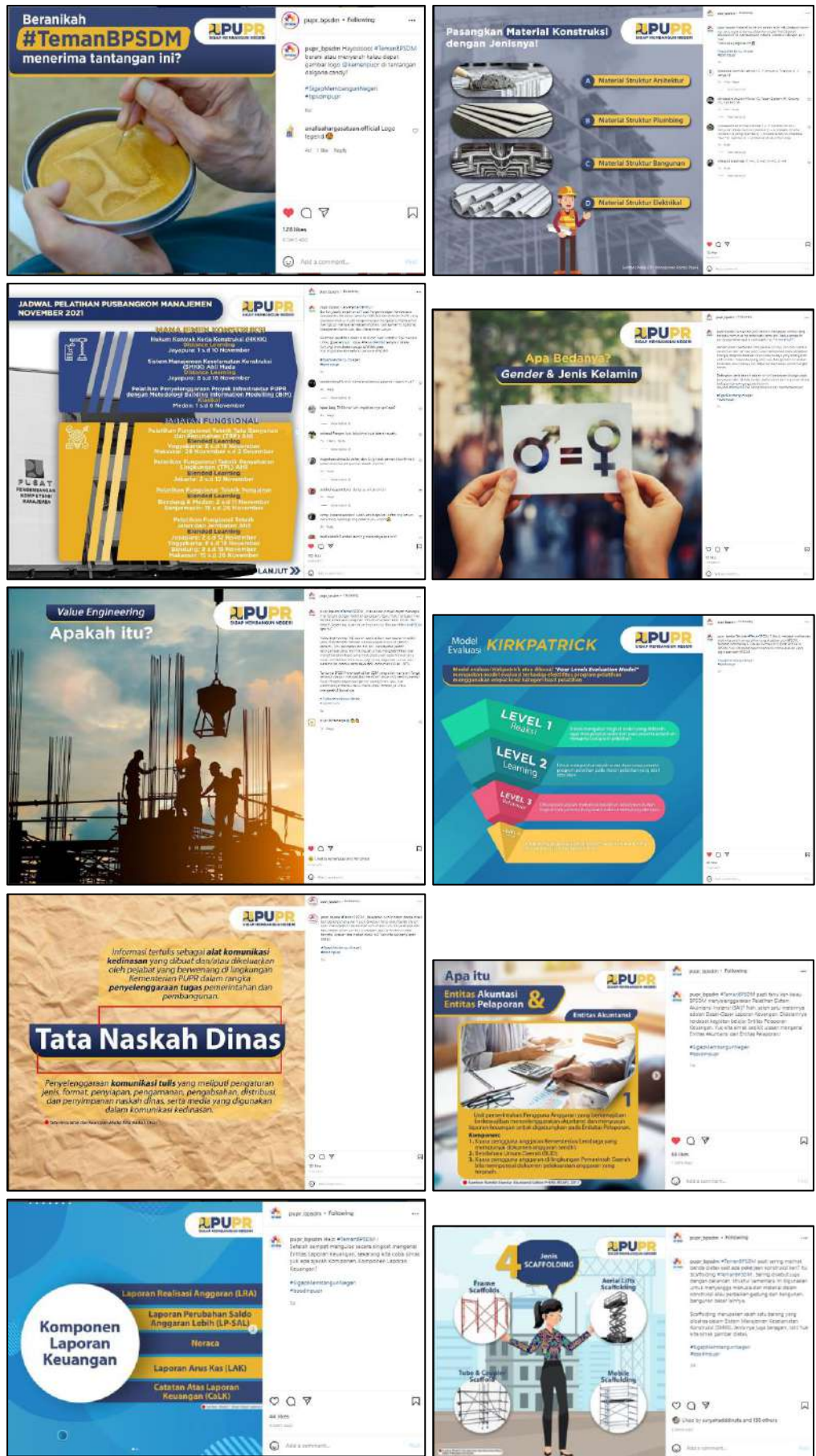
Dalam masa pandemi, pelayanan dan penyebaran informasi secara daring menjadi salah satu cara yang populer. Pusbangkom Manajemen berkoordinasi dengan BPSDM untuk mempublikasikan informasi di media daring BPSDM.

a. **Publikasi Konten Informasi Melalui Media Sosial BPSDM**

Pusbangkom Manajemen melakukan pengajuan konten pada link <https://bit.ly/3JheLcC> untuk mempublikasi informasi di media sosial BPSDM. Berikut rinciannya:

- **Instagram**





Gambar 42 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSDM

• **Twitter**

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 5
 Latsar CPNS Untuk Membentuk Sosok PNS Profesional
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-lat...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 Latsar CPNS Untuk Membentuk Sosok PNS Profes...
 Jakarta, 4 Oktober 2021 - Seperti yang kita ketahui untuk negara yang luas wilayahnya seperti negara ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 13
 Mewujudkan Zero Accident Pada Penyelenggaraan Konstruksi Melalui Pelatihan SMKK
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-mew...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr
 @KemenPU



bpsdm.pu.go.id
 Mewujudkan Zero Accident Pada Penyelenggaraan...
 Banjarmasin, 13 Oktober 2021 - Setelah berlangsung sejak 4 Oktober lalu, Pelatihan Siste...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 11
 142 CPNS Ikuti Pelatihan Dasar Angkatan VI Tahun 2021
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-142...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 142 CPNS Ikuti Pelatihan Dasar Angkatan VI Tahu...
 Yogyakarta, 11 Oktober 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementeria...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 16
 BPSDM PUPR Selesaikan Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2021 Angkatan VI di Empat Bepokom
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr
 @KemenPU



bpsdm.pu.go.id
 BPSDM PUPR Selesaikan Pelatihan Dasar CPNS T...
 Yogyakarta, 16 Oktober 2021 - Guna mengembangkan kompetensi CPNS Kementerian ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 11
 BPSDM Selesaikan Latsar CPNS Gelombang V di 4 Bepokom
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 BPSDM Selesaikan Latsar CPNS Gelombang V di ...
 Jakarta, 10 Oktober 2021 - Untuk mengembangkan kompetensi CPNS secara terintegrasi, Kementeria...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 15
 Pelatihan Fungsional Teknik Pengajaran Ahli Berikan Manfaat Pemahaman Dalam Penyelesaian DU/PAK
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-pel...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 Pelatihan Fungsional Teknik Pengajaran Ahli Berika...
 Palembang, 15 Oktober 2021 - Guna menghadirkan sosok Pejabat Fungsional Teknik Pengajaran yang ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 22
 Agar Pembelajaran Lebih Interaktif, BPSDM Tingkatkan Kapasitas Jafung Berbasis Multimedia
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-aga...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 Agar Pembelajaran Lebih Interaktif, BPSDM Tingka...
 Tangerang, 22 Oktober 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Oct 15
 BPSDM Berupaya Menghadirkan Pejabat Fungsional Profesional
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 BPSDM Berupaya Menghadirkan Pejabat Fungsion...
 Surabaya, 14 Oktober 2021 - Rampungnya Pelatihan Fungsional Teknik Tata Bangunan dan ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Nov 16
 BPSDM PUPR Laksanakan Kerjasama Pelatihan Dengan Pemerintah Kabupaten Konawe
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 BPSDM PUPR Laksanakan Kerjasama Pelatihan D...
 Makassar, 15 November 2021 - Keresulan Pemerintah Kabupaten Konawe untuk ...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Nov 16
 BPSDM Selenggarakan Pelatihan Bela Negara Bagi Mahasiswa Politeknik Pekerjaan Umum
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps...](#)

@politekniku
 #SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 BPSDM Selenggarakan Pelatihan Bela Negara Bag...
 Semarang, 14 November 2021- Untuk mewujudkan insan PUPR yang berintegritas, bekerja cerdas dan...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Nov 8
 Mencegah Kecelakaan Kerja Melalui SDM Kompeten Dalam Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-men...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 Mencegah Kecelakaan Kerja Melalui SDM Kompet...
 Jayapura, 8 November 2021 - Keberlanjutan dan kualitas pembangunan infrastruktur tentunya haru...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Dec 9
 BPSDM Meningkatkan Pengembangan Kompetensi Berbasis Corpu
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-bps...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr



bpsdm.pu.go.id
 BPSDM Meningkatkan Pengembangan Kompetensi B...
 Banjarmasin, 30 November 2021 - Pengembangan kualitas modal manusia di bidang PUPR ialah tuju...

BPSDM PUPR @PUPR_BPSDM · Dec 17
 Sosialisasi Surat Edaran Menteri PUPR Nomor 15 tentang Manajemen Karier PNS Kementerian PUPR
[bpsdm.pu.go.id/bacaberita-sos...](#)

#SigapMembangunNegeri
 #bpsdmpupr

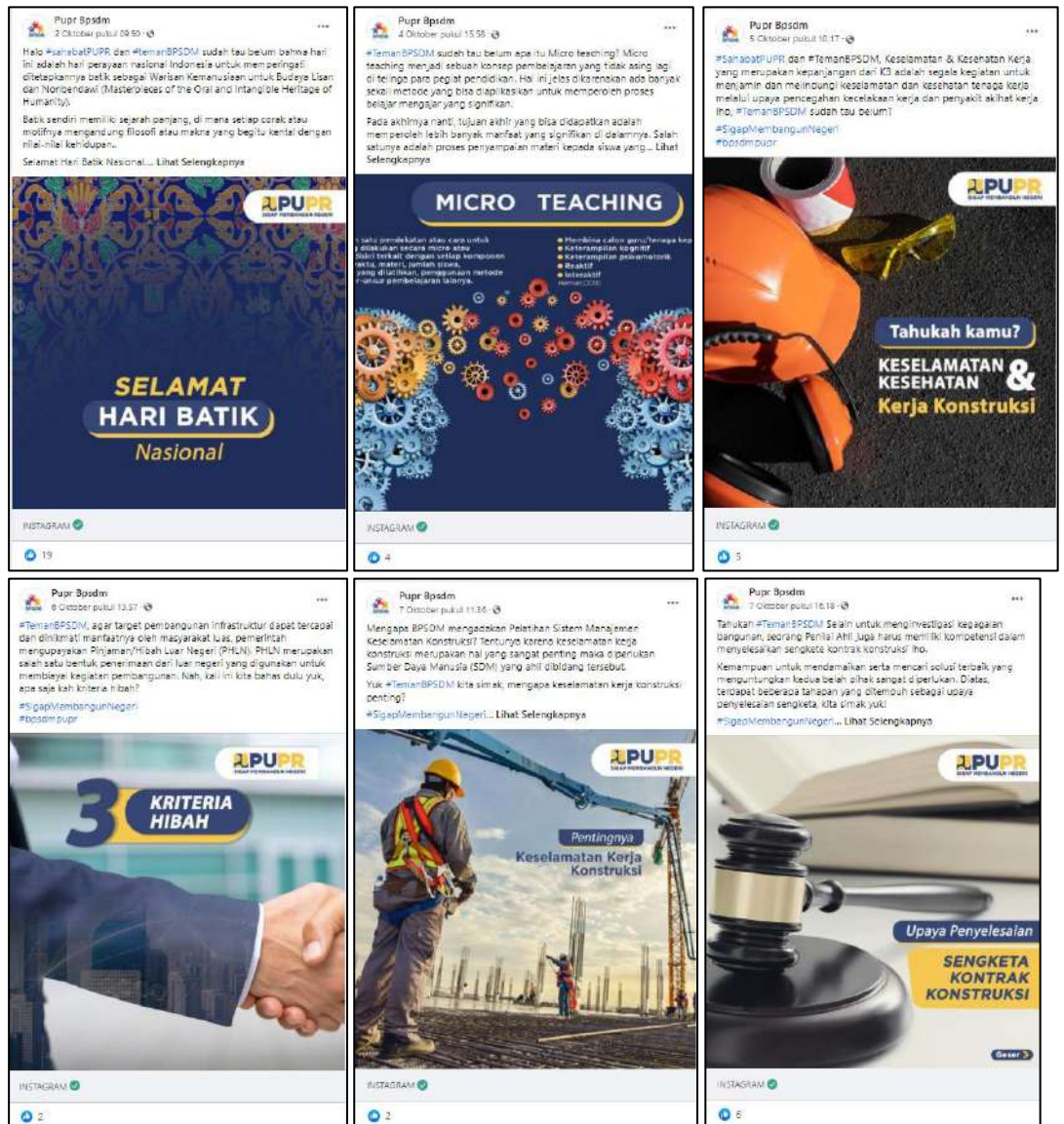


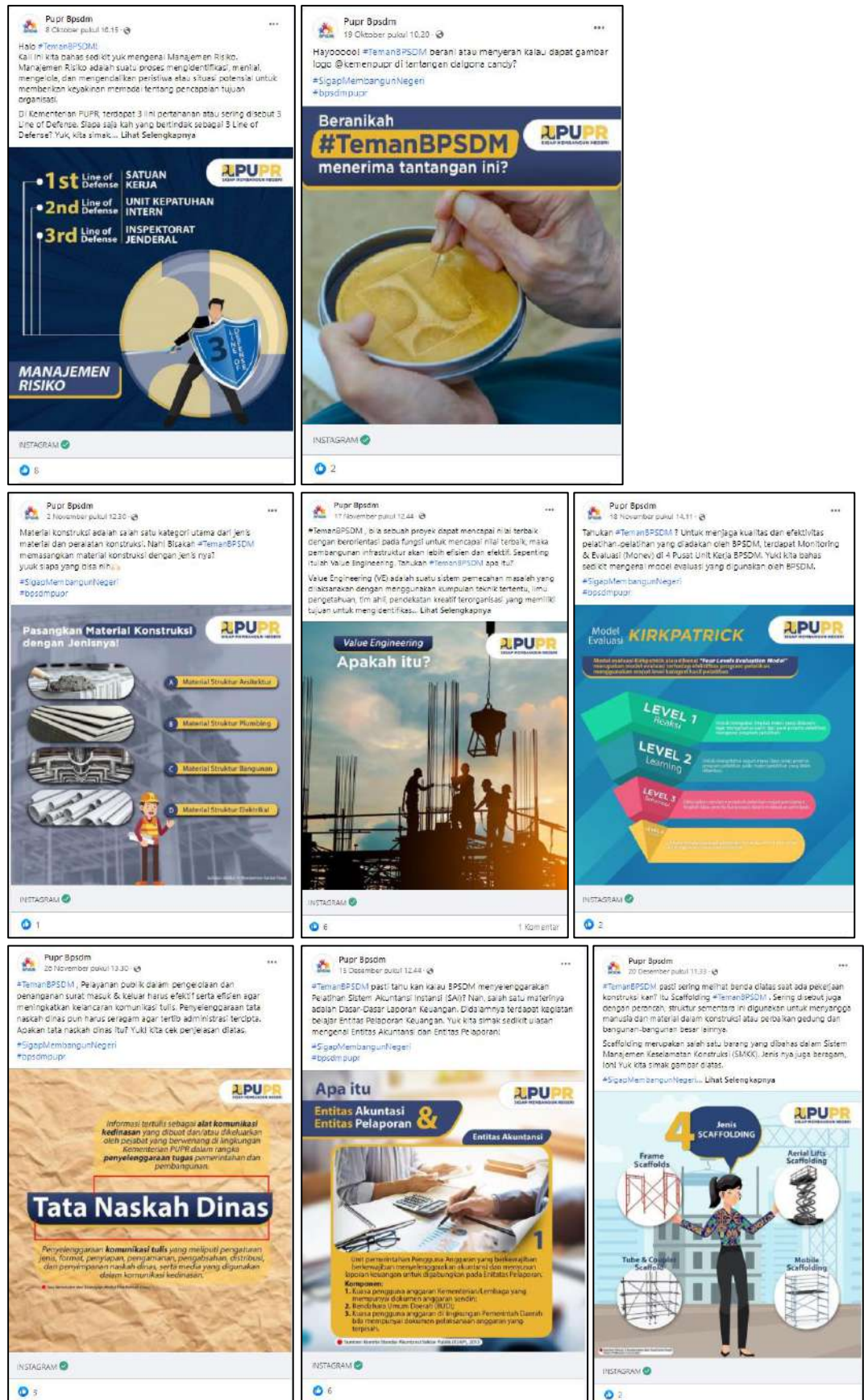
bpsdm.pu.go.id
 Sosialisasi Surat Ederan Menteri PUPR Nomor 15 t...
 Tangerang, 17 Desember 2021 - Penorsan manajemen karier dalam penguatan penersapan ...



Gambar 43 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Twitter BPSDM

• Facebook





Gambar 44 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Facebook BPSDM

22 Peserta Lulus Pelatihan dan Sertifikasi Pengadaan Barang Jasa di Bapekom II Palembang

Minggu, 24 Oktober 2021

10



Palembang, 22 Oktober 2021 – Diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) pengadaan barang/jasa yang profesional dan akuntabel untuk menghasilkan barang/jasa yang berkualitas. Hal itulah yang mendorong terselenggaranya Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa (PB) Pemerintah sejak 31 Agustus lalu di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah II Palembang oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Pelatihan yang dilaksanakan secara daring melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusatbangkom Manajemen) rampung dan resmi ditutup Jumat (22/10).

"Sistem pengadaan yang dahulunya secara manual kemudian digantikan secara elektronik dan memungkinkan adanya nilai akuntabilitas, transparansi, dan pencegahan korupsi yang dimulai dari hulu. Yaitu sejak pengadaan hingga pelaksanaannya yang memunculkan nilai ke andalan dan partisipasi publik dalam memantau kinerja pengadaan pemerintah," ujar Kepala Bidang Manajemen Sistem dan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi, Catherine Sihombing saat memberikan sambutan pada penutupan pelatihan.

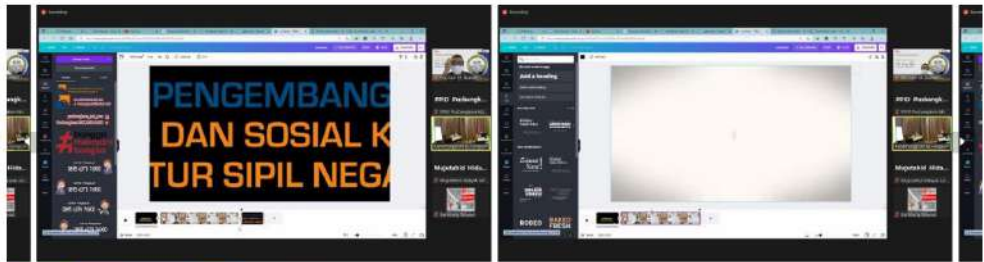
Berupaya mencapai tujuan tersebut, Kementerian PUPR telah melakukan reformasi organisasi. Dengan melepas unit PB dari pelaksana atau pemilik dari barang dan jasa yang diadakan. Sehingga unitnya berdin sendiri dan dapat melakukan proses pengadaan secara independent dan terjamin akuntabilitasnya.

Pelatihan yang dilaksanakan hingga 13 September secara daring, selanjutnya dilakukan ujian sertifikasi oleh Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang Jasa Pemerintah (LKPP) mulai 21 s.d 22 Oktober. Setelah menjelainya, peserta yang dinyatakan lulus yaitu 22 orang, sedangkan 10 orang peserta dinyatakan tidak lulus.

Agar Pembelajaran Lebih Interaktif, BPSDM Tingkatkan Kapasitas Jafung Berbasis Multimedia

Jaman, 22 Oktober 2021

25



Tangerang, 22 Oktober 2021 – Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) melakukan terobosan dalam pengembangan kompetensi jabatan fungsional di tahun 2021, yakni dengan meningkatkan pengembangan kompetensi untuk pejabat fungsional (jafung) lima bidang di Kementerian PUPR. Untuk dapat menghasilkan jafung yang berkualitas secara positif di organisasi. Juga dibutuhkan pengajar/fasilitator yang juga berkompeten dibidangnya, salah satunya melalui peningkatan kapasitas dalam menyajikan media pembelajaran. Balai Pengembangan Kompetensi (Pusatbangkom Manajemen) mengadakan Lokakarya Peningkatan Kapasitas Jafung Berbasis Multimedia di Tangerang, Kamis (21/10), secara daring dan tatap muka.

Metode pembelajaran berbasis secara dinamis. Pelehan yang sebagian besar dilaksanakan secara daring pun membuat peserta lebih tertarik pada pembelajaran yang interaktif. Maka diharapkan setelah mengikuti kegiatan ini, para pengajar/fasilitator dapat meningkatkan ilmu dan keahliannya dalam menyajikan media pembelajaran inovatif. Sehingga, peserta lebih tertarik, antusias, dan mendorong interaksi dengan pengajar/fasilitator.

"Tujuan kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kapasitas para Pejabat Fungsional Bidang PUPR dalam menyajikan perannya sebagai pengajar/fasilitator kepada para pejabat fungsional bidang PUPR dengan jenjang jabatan diawahnya," ujar Kepala Pusatbangkom Manajemen Moh. Adem saat membuka kegiatan.

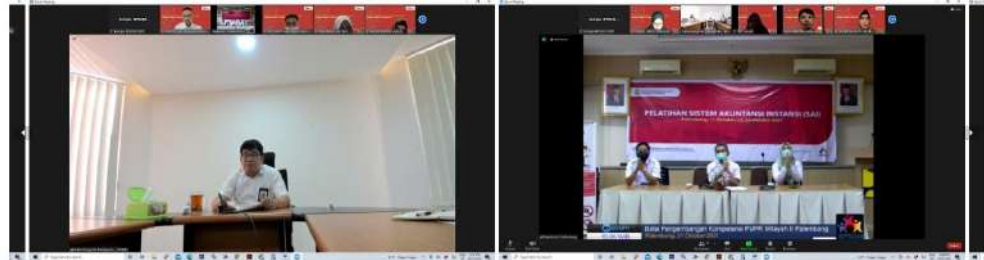
Adem melanjutkan, "Bidangnya tidak hanya terbatas untuk Rekrutmen Fungsional Bidang PUPR. Tapi juga dapat digunakan untuk pelatihan lainnya. Serta menjalankan fungsi lainnya sebagai pejabat fungsional."

Dilaksanakan hingga Jumat (22/10) kegiatan ini diikuti oleh 20 orang jafung pengajar/fasilitator. Narasumber berasal dari Lembaga Administrasi Negara, Koordinator Pengajaran dan Evaluasi Pengembangan, Ria Verri, menjelaskan mengenai pembelajaran daring. Sedangkan Bambang Wyoko, Wakil Kepala Bidang LAN dan Bina Prasarana Ad, Pengarah Monitoring dan Evaluasi membahas mengenai tata cara pembuatan video pembelajaran.

34 Peserta Lulus Pelatihan Sistem Akuntansi Instansi di Bapekom II Palembang

Jumat, 19 Oktober 2021

11



Palembang, 19 Oktober 2021 – Selesai berlangsung pada 19 Oktober 2021 ini, telah selesai diadakan pelatihan Sistem Akuntansi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusatbangkom Manajemen) dan ditutup oleh Kepala Bidang.

Kelompok ini adalah pelatihan Akuntansi instansi yang diselenggarakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi (BPK) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusatbangkom Manajemen) dan ditutup oleh Kepala Bidang. Pelatihan ini dilaksanakan secara daring melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusatbangkom Manajemen) dan tatap muka.

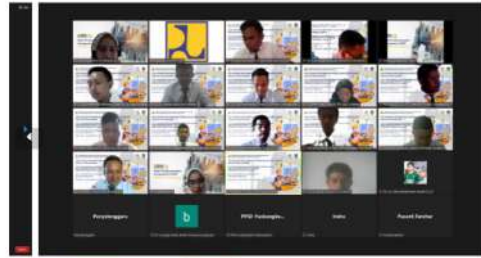
Salah satu tujuan dari pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial para peserta dalam melaksanakan tugas-tugas akuntansi instansi. Dengan demikian, diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas instansi.

Untuk itu, pada pelatihan ini, para peserta akan dibekali dengan materi-materi yang berkaitan dengan Sistem Akuntansi Instansi. Dengan demikian, diharapkan dapat meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial para peserta dalam melaksanakan tugas-tugas akuntansi instansi.

Metode dan sistem ini diharapkan dapat meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial para peserta dalam melaksanakan tugas-tugas akuntansi instansi. Dengan demikian, diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas instansi.

BPSDM PUPR Laksanakan Kerjasama Pelatihan Dengan Pemerintah Kabupaten Konawe

Senin, 15 November 2021



Makassar, 15 November 2021 – Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) dalam bentuk Pelatihan Pengembangan Perekajian konstruksi yang dimulai Senin (15/11) secara daring. Difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah VIII Makassar, pelatihan ini akan berlangsung secara daring dan tatap muka.

Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota telah diamanatkan untuk melakukan penyesuaian dalam penyelenggaraan jasa konstruksi, yaitu dijabarkan sesuai norma, standar, prosedur, dan kriteria yang ditetapkan Pemerintah Pusat. Menutupi pengakuan serbto usaha, serbto penyelenggaraan, dan pemanfaatan jasa konstruksi. Hal tersebut tercantum dalam Undang-Undang (UU) Nomor 2 Tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi Pasal 8 dan telah diubah pada UU Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

"Sehingga untuk melakukan amener tersebut perlu memperkuat sistem dan sumber daya. Salah satunya adalah Sumber Daya Manusia (SDM) melalui Bidang Manajemen Sistem dan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Catherine Shombing saat membuka pelatihan secara daring.

Catherine melanjutkan, "SDM yang profesional dan memiliki integritas akan memberikan nilai tambah serta daya saing bagi Organisasi dan Negara, sehingga perlu ditangani dan dirangsang dengan baik tata laksana secara terencana dan masif".

Perlu diketahui, pengabdian pelayanan kepublikan merupakan salah satu tahap proses penyelenggaraan penyediaan infrastruktur. Perencanaan kegiatan konstruksi, pelaksanaan serta pengumpulan data, pelaksanaan, pengimbitan sampai dengan pelaporan, operasi, dan pemeliharaan. Seluruh proses tersebut dapat dilatihkan dan menjadi satu sistem yang. Ketika tidak dibagikan SDM yang melaksanakannya tentu ditentang dengan baik sehingga kompetensinya dapat terjamin andal.

Untuk itu, pelatihan ini akan berlangsung hingga 25 November mendatang dengan diikuti oleh 17 orang peserta yang berasal dari Asasur Sipil Negara (ASN) Dinas PU dan Tata Ruang Kabupaten Konawe. Pengajar yang berasal dari Widayakarya PUPR pun bersedia untuk memaparkan materi dengan total 50 jam Pelajaran (JP), yaitu, Penguasaan dan Penguasaan pada Persepsi Pekerjaan Konstruksi; Penguasaan dan Penguasaan pada Pelaksanaan Pekerjaan Konstruksi; Peningkatan Integritas, Pencegahan Gaya Korupsi, dan Pengarusutamaan Gender, Studi Kasus, dan Seminar.

BPSDM Selenggarakan 2 Pelatihan Sekaligus di Bapekom PUPR Wilayah IX Jayapura

Senin, 01 November 2021



Jayapura 01 November 2021- BPSDM Kementerian PUPR melalui Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen dan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura menyelenggarakan Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi dan Pelatihan Sistem Akuntansi Instansi, yang dibuka Senin (01/11). Kedua pelatihan tersebut bertujuan untuk mencetak ASN berkompeten yang dapat mentransformasikan kemampuan teknis dan non teknisnya sehingga dapat memberikan manfaat bagi untuk kerjanya walaupun dalam masa pandemi Covid-19 seperti saat ini.

Dalam sambutannya Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh-Adem mengatakan kepada peserta, "Salah satu prinsip ASN sebagai profesi adalah berdasarkan pada kompetensi yang diperlukan sesuai dengan tugasnya. Kebijakan pemerintah untuk memulihkan physical dan social distancing menjadikan metode pembelajaran jarak jauh (distance learning) sebagai salah satu solusi pembelajaran saat ini."

"Pembangunan infrastruktur yang sedang dilaksanakan Pemerintah memerlukan berbagai faktor pendukung untuk memastikannya berjalan dengan lancar. Salah satu faktor pendukung tersebut adalah terdapat penyelenggaraan konstruksi, ditentang salah satu indikatornya adalah terkonsistensinya pelaksanaan jasa konstruksi sesuai peraturan yang telah ditetapkan lanjut Moeh-Adem.

Dalam menjalankan peran tersebut Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan isu sentral yang menentukan keberhasilan organisasi dalam mewujudkan visi dan misinya. Mengingat pentingnya peran SDM tersebut, adanya pengabdian yang terencana dan terarah untuk mewujudkan SDM profesional mutlak diperlukan. Khususnya dalam menghadapi tantangan pembangunan saat ini.

Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi akan diikuti oleh sebanyak 22 Peserta dengan 45 jam pelajaran (JP) dan Pelatihan Sistem Akuntansi Instansi akan diikuti oleh sebanyak 31 Peserta dengan 41 jam pelajaran (JP) di lingkungan Kementerian PUPR. Sistem Akuntansi Instansi (SAI) dapat dibedakan dengan suatu sistem yang terarah dan seragamnya prosedur manual maupun maupun yang terkomputerisasi mulai dari pengumpulan data, penastaraan, pengimbitan sampai dengan pelaporan pada lingkungan dari operasi keuangan bagi kelompok hukum Kontrak Kerja Konstruksi dapat diambil dengan penyusunan dokumen kontrak kerja serta prinsip dasar penyelesaian sengketa kontrak kerja. Tenaga Pengajar pada pelatihan ini adalah Widayakarya, Pejabat Struktural dan Pejabat Fungsional Terampil di Lingkungan Kementerian PUPR. Tetapi distance learning dilaksanakan mulai tanggal 01-10 November 2021.

BPSDM Selesaikan Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur di Bapekom PUPR Wilayah VII Banjarmasin

Senin, 08 November 2021



Kuala Lumpur, 08 November 2021- Balai Pengembangan Kompetensi Manajemen dan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin menyelenggarakan Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur yang secara resmi sedang berakhir ini.

Kepala Bapekom PUPR Wilayah VII Banjarmasin dalam sambutannya mengatakan, "Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen dan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin menyelenggarakan Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur yang secara resmi sedang berakhir ini."

Tujuan pelaksanaan pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan peserta dalam memahami konsep-konsep dasar manajemen proyek, khususnya dalam hal perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan proyek. Pelatihan ini juga bertujuan untuk meningkatkan kemampuan peserta dalam memahami konsep-konsep dasar manajemen proyek, khususnya dalam hal perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan proyek.

Untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan peserta dalam memahami konsep-konsep dasar manajemen proyek, khususnya dalam hal perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan proyek, Balai Pengembangan Kompetensi Manajemen dan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin menyelenggarakan Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur yang secara resmi sedang berakhir ini.

Dalam pelaksanaan pelatihan ini, Balai Pengembangan Kompetensi Manajemen dan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin menyelenggarakan Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur yang secara resmi sedang berakhir ini.

Untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan peserta dalam memahami konsep-konsep dasar manajemen proyek, khususnya dalam hal perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan proyek, Balai Pengembangan Kompetensi Manajemen dan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin menyelenggarakan Pelatihan Kelayakan Proyek Penyediaan Infrastruktur yang secara resmi sedang berakhir ini.

BPSDM Selesaikan Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3

Banda, 04 Oktober 2021

34



Mekasar, 2 November 2021 - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar menyelenggarakan Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 yang secara resmi dibuka Selasa (2/11).

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Mohd Adam dalam sambutan pembuka mengatakan, Sesuai Undang-undang No. 2 Tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi, mengamanatkan pada Pasal 3, bahwa tujuan penyelenggaraan Jasa Konstruksi diantaranya memberikan arah pertumbuhan dan perkembangan Jasa Konstruksi untuk mewujudkan struktur usaha yang kukuh, andal, berdaya saing tinggi, dan hasil Jasa Konstruksi yang berkualitas.

Sehingga penyelenggaraan Jasa Konstruksi pada UU tersebut mengamanatkan untuk mewujudkan ketertarikan penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang menjamin kesetaraan kebutuhan antara Pengusaha Jasa dan Penyedia Jasa dalam menjalankan hak dan kewajiban serta meningkatkan kepuasan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Atas dasar itu tersebut Pemerintah Pusat diberikan tanggungjawab atas penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang sesuai dengan standar keamanan, keselamatan, kesehatan, dan keberlanjutan," imbuh Adam.

Lebih lanjut Adam juga mengatakan bahwa pelatihan ini di samping secara khusus bagi pegawai ASN PUPR agar mampu memahami regulasi/obatuk teknis dengan kurikulum Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 sebanyak 52 Jam Pelajaran (JP), yang dilaksanakan dengan pola Distance Learning dengan rincai: Pelatihan SMKIK secara Daring dimulai melalui zoom meeting dilaksanakan sejak tanggal 25 Oktober sampai 1 November 2021 dan Uji Kompetensi/Sertifikasi Ahli Madya K3 secara Daring dimulai melalui zoom meeting pada hari ini tanggal 02 November 2021.

Dari hasil evaluasi, Peserta Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 dinyatakan lulus dan kompete sebanyak 16 orang, dengan pengingat pertama diraih Pemasari Anggaran/inggit, ST., M.Eng, dan Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, pengingat ke dua diraih Anwar, ST., MT, dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan pengingat ke tiga diraih Reber Ayu Zenur, ST., MT, dari Direktorat Jenderal Cipta Karya.

Pada peserta yang dinyatakan lulus, akan diberikan Sertifikat Pelatihan yang diterbitkan oleh BPSDM Kementerian PUPR dan Sertifikat Kompetensi Ahli Madya K3 yang diterbitkan oleh LPK K3PAK06.

Mencegah Kecelakaan Kerja Melalui SDM Kompeten Dalam Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi

Serik, 08 November 2021

51



Jayapura, 8 November 2021 - Keberhasilan dan kualitas pembangunan infrastruktur tentunya harus didukung dengan aspek keselamatan proses konstruksi yang matang dan mumpuni. Sistem yang digunakan dalam aspek tersebut diopikan, diekika, dan ditata oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompeten. Berbagai menghidirkannya, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi (SMKK) Ahli Madya di Jayapura. Senin (8/11), secara daring.

Sebagai Pengguna Jasa dan Penyedia Jasa dalam penyelenggaraan Jasa Konstruksi harus menerapkan SMKK. Karena SMKK merupakan bagian dari sistem manajemen pelaksanaan pekerjaan konstruksi untuk menjamin terwujudnya keselamatan konstruksi. Hal tersebut telah diamanatkan pada Peraturan Menteri PUPR Nomor 10 Tahun 2021 tentang Pedoman Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi.

Seal membuka secara resmi pelatihan, Kepala Pusbangkom Manajemen diwakili Kepala Bidang Manajemen dan Sistem Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Catherine Sihombing, menyempatkan "Kita perlu terus menjaga integritas, berkeaja, konsisten, dan tegas dalam menjalankan aturan selah satunya selah satunya penerapan K3 (keselamatan dan Kesehatan Kerja)".

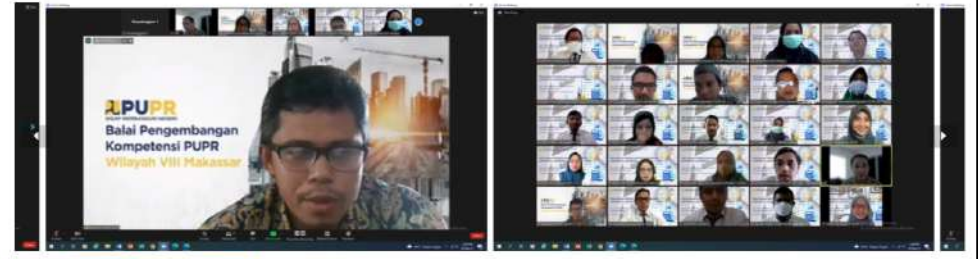
Kegiatan material, korban jiwa, gangguan Kesehatan, dan mengganggu produktivitas. Dampak serius dari kecelakaan kerja tersebut mendorong pemerintah melakukan upaya yang nyata untuk mencegah dan mengurangi kecelakaan maupun penyakit akibat kerja secara maksimal. "Pemerintah harus bertanggungjawab untuk melindungi kesehatan dan keselamatan kerja dan untuk itu diperlukan SDM yang kompeten untuk menciptakan sistem manajemen keselamatan konstruksi," tutur Catherine.

Untuk menjaga mutu peserta pelatihan, Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah IX Jayapura berkomitmen tinggi untuk memfasilitasi pelatihan yang akan berlangsung hingga 15 November secara daring. Para pengajar yang berasal dari Kikyarsawa, Pejabat Struktural, dan Pemahaman Ahli Keselamatan dan Konstruksi Indonesia (IKKI) akan membagikan materi terkait SMKK. 25 orang peserta pun siap menjahati pelatihan dengan total 58 Jam Pelajaran (JP) ini.

Seluruh Peserta Lulus Pelatihan Perencanaan Anggaran di Bapekom VIII Makassar

Banda, 11 November 2021

37



Makassar, 10 November 2021 - Untuk mewujudkan Aparatur Sipil Negara yang profesional dan berintegritas pada bidang Perencanaan Anggaran BPSDM Kementerian PUPR melalui Pusat Pengembangan Kompetensiid Manajemen telah melakukan Pelatihan Perencanaan Anggaran dengan difasilitasi oleh Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah VIII Makassar.

Mewaliki Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Kepala Bapekom PUPR Wilayah VIII Makasar Anwar menjelaskan bahwa dalam rangka mendukung terwujudnya perekonomian nasional berdasarkan demokrasi ekonomi dengan prinsip keterbukaan, efisiensi, berkeadilan, berkelanjutan APBN disusun sesuai dengan kebutuhan penyelenggaraan pemerintahan negara dan kemampuan dalam meningkatkan pendapatan negara.

"Kementerian PUPR di tahun 2021 ini diberi kepercayaan untuk mengelola APBN yang sangat besar. APBN disusun sesuai dengan kebutuhan penyelenggaraan pemerintahan negara dan kemampuan dalam meningkatkan pendapatan negara dalam rangka mendukung terwujudnya perekonomian nasional berdasarkan demokrasi ekonomi dengan prinsip keterbukaan, efisiensi, berkeadilan, berkelanjutan, berkeadilan lingkungan, kemanusiaan, serta dengan menjaga keseimbangan kemajuan dan kesatuan ekonomi nasional," jelas Anwar.

"Dalam APBN, dikenal unsur APBN dan hubungan rangkaian APBN. Siklus APBN sebagai wujud dari suatu pengelolaan APBN terdiri dari suatu rangkaian kegiatan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengurusan dan pengawasan. Siklus ini mencakup perencanaan dan penganggaran dalam APBN diperlukan untuk meningkatkan keberhasilan perencanaan dan penganggaran yang lebih berkualitas dan efektif dalam rangka pencapaian sasaran pembangunan nasional sesuai visi dan misi presiden yang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN). Amanah ini menuntut kita semua untuk terus meningkatkan kompetensi. Untuk itu, BPSDM Kementerian PUPR melaksanakan pelatihan perencanaan anggaran untuk mengembangkan kompetensi ASN PUPR yang bidang tugasnya melaksanakan perencanaan anggaran," lanjut Anwar.

Demikian halnya salah satu peserta yang merupakan Subkoordinator Bidang Tugas Strategis, Pembiayaan dari Direktorat, Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan mengenai pengalamannya dalam mengikuti pelatihan ini. "Pengalaman paling berkesan saat harus keja kelompok uti seminar studi kasus, karena jadi banyak kenalan baru dan bisa berinteraksi dengan sesama peserta, sehingga selain dapat ilmu juga dapat networking baru. Banyak wawasan yang didapat, karena perencanaan anggaran merupakan core dari setiap pelaksanaan pekerjaan di tiap unit kerja sehingga pelatihan ini sangat baik dan memberi banyak ilmu baru," jelasnya.

Dengan kurikulum Pelatihan PERENCANAAN ANGGARAN sebanyak 43 Jam Pelajaran (JP), yang dilaksanakan dengan pola Distance Learning pada tanggal 01 sampai dengan 10 November 2021, BPSDM berhasil meluluskan seluruh Peserta Pelatihan PERENCANAAN ANGGARAN yang berjumlah 31 peserta. Adapun peserta kelulusan secara diadukan regist evaluasi dan kelulusan dipapik tiga peserta terak sebagai berikut, Yossi Apriana dan DWSN Sungai Bantas, Diken SDN pada peringkat pertama, Dewi Mirjan dari Diken Pembiayaan Infrastruktur PUPR dan Perumahan pada peringkat ke dua dan Hina Aditya Mayasari dan Bina Kusriantoro pada peringkat ke tiga.



Gambar 46 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM Oktober-Desember

BAB III

KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK

Dalam periode bulan Oktober s.d Desember tahun 2021, Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen perlahan melengkapi seluruh poin daftar informasi yang wajib disediakan melalui website BPSDM dan juga PUPR. Beberapa kendala yang menjadi perhatian kami, antara lain:

- a. Penutupan media sosial Pusbangkom Manajemen yang sebelumnya menjadi salah satu sarana utama pelayanan permohonan informasi publik menyebabkan sedikitnya permohonan yang dilayani; dan
- b. Kurangnya koordinasi terkait perubahan jadwal kegiatan pada beberapa waktu.

Berbagai permasalahan tersebut di atas perlu diatasi dengan rencana tindak lanjut sehingga layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen dapat berjalan secara optimal.

BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka perbaikan layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen, disusun beberapa rekomendasi dan rencana tindak lanjut, yaitu:

- a. Koordinasi dengan PPID Utama mengenai mekanisme permohonan informasi melalui e-PPID; dan
- b. Meningkatkan frekuensi konfirmasi jadwal kegiatan dengan subkoor kegiatan terkait.

Evaluasi kegiatan PPID Pusbangkom Manajemen yang diterjemahkan melalui laporan Triwulan ataupun Tahunan diperuntukkan agar kualitas layanan PPID meningkat. Peningkatan kualitas layanan PPID Pusbangkom Manajemen terlihat dari penghargaan sebagai “Pelaksana PPID Terbaik Tingkat Pusat Tahun 2021”.



Gambar 47 - Piagam dan Sertifikat Penghargaan PPID Pusbangkom Manajemen